

# **PROCESOS DE MUNDIALIZACIÓN ECONÓMICA Y RELACIONES LABORALES**

**(Curso de Doctorado 2006)**

Rafael Sastre Ibarreche  
(Univ. de Salamanca)  
[rsastre@usal.es](mailto:rsastre@usal.es)

---

# PRINCIPALES CUESTIONES PROPUESTAS

- El sindicalismo ante la mundialización
- Análisis de un fenómeno concreto: la deslocalización empresarial
- Revalorización del concepto de responsabilidad social de la empresa (RSE)

# El sindicalismo ante la mundialización (1)

- ¿Un problema nuevo? Más bien, un escenario ya conocido: algunas reflexiones en torno a la mundialización económica:
  - a) Rasgos de los *nuevos* procesos y omnipresencia cualitativa
  - b) La puesta en cuestión de un modelo. La repercusión sobre los derechos humanos
- ¿Una muerte anunciada? Las posibilidades de actuación

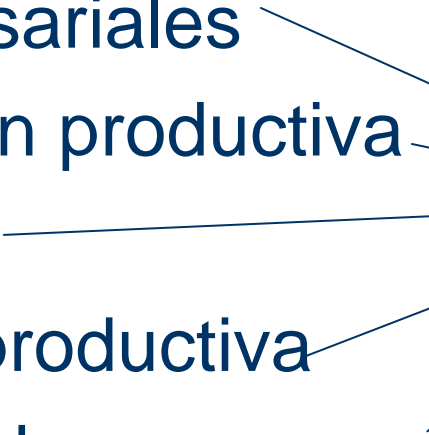
## ***Barómetros de la globalización*** **(N. Thrift)**

- ▶ **Ilegibilidad**
- ▶ **Compresión espacio-temporal**
- ▶ **Hipermovilidad**



**Deslocalización**

# Interdependencia de fenómenos organizativos

- Fusiones empresariales
  - Descentralización productiva
  - Subcontratación
  - Fragmentación productiva
  - Deslocalización de empresas
- 
- A diagram consisting of five thin blue lines that originate from the right side of each bullet point and converge towards a single point on the right edge of the slide. The lines are arranged in a fan shape, pointing from the list items towards the right.

# El sindicalismo ante la mundialización (2)

- Políticas sindicales de carácter internacional: principales organizaciones y doble plano de actuación (político-institucional y empresas transnacionales) [*vid.* siguiente esquema]
- En especial, el caso de la UE: el papel de la CES y la negociación colectiva a escala europea [*vid.* siguiente esquema]

## Políticas sindicales de carácter internacional

- Interlocutores supranacionales: en especial, la CIOSL y las FSI
- Los Acuerdos Marco en el seno de empresas multinacionales como embrión de una negociación colectiva a escala internacional

## Las respuestas sindicales: el caso de la UE

- Interlocutores supranacionales (CES) y empresariales en el seno de empresas multinacionales (Comités de E. Europeos)
- La negociación colectiva europea:



- a) a escala regional: grupo de Doorn
- b) acuerdos marco
- c) Directivas negociadas

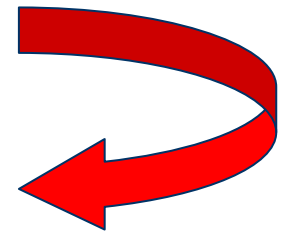


## El sindicalismo ante la mundialización (y 3)

- Revitalización de algunas propuestas de regulación complementarias: los códigos de conducta
- ¿Renovación de los instrumentos de conflicto? Posibilidades abiertas por Internet
- Otros mecanismos: etiquetas sociales, campañas de denuncia, ISR

## Las respuestas sindicales: recapitulación

- Diálogo y presiones sobre Gobiernos e instituciones
- Presiones sobre las propias empresas
- Apelación a terceros
  - campañas informativas
  - boicot
  - etiquetas sociales e ISR
- Instrumentos *pseudonormativos* (códigos éticos y de conducta)



## En concreto, la deslocalización de empresas

- Algunos tópicos sobre la deslocalización
- Consecuencias sobre las relaciones laborales
- El Derecho y la deslocalización

## Algunos tópicos parcialmente falsos acerca de las deslocalizaciones

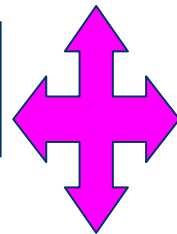
- Constituyen un fenómeno nuevo
- Afectan, sobre todo, al sector industrial
- Adoptan un esquema unidireccional (Norte-Sur)
- Son los costes laborales, en sentido amplio, el factor decisivo a la hora de tomar las decisiones

# Factores impulsores en las estrategias deslocalizadoras

**DECISIÓN DE DESLOCALIZAR**



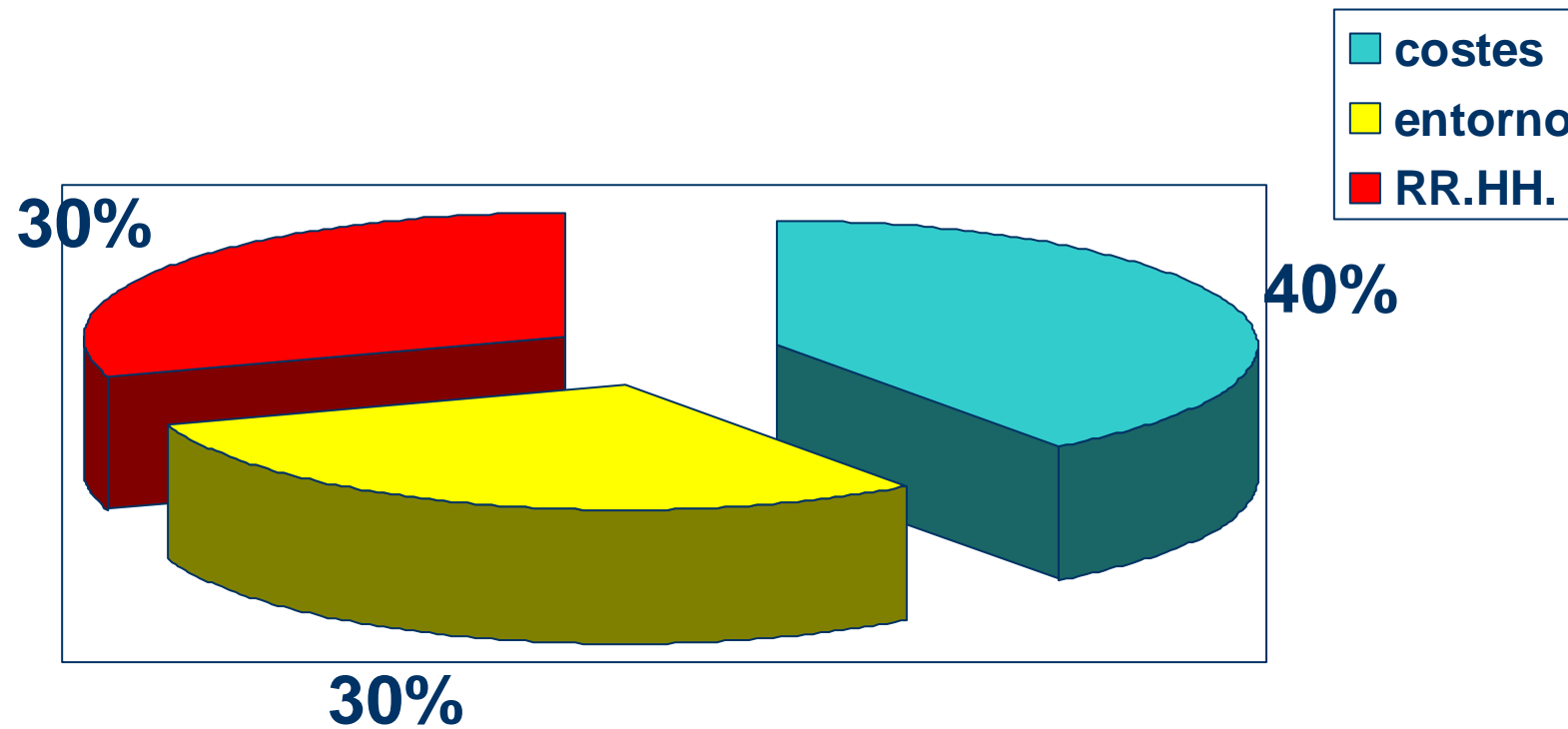
**COSTES (40%)**



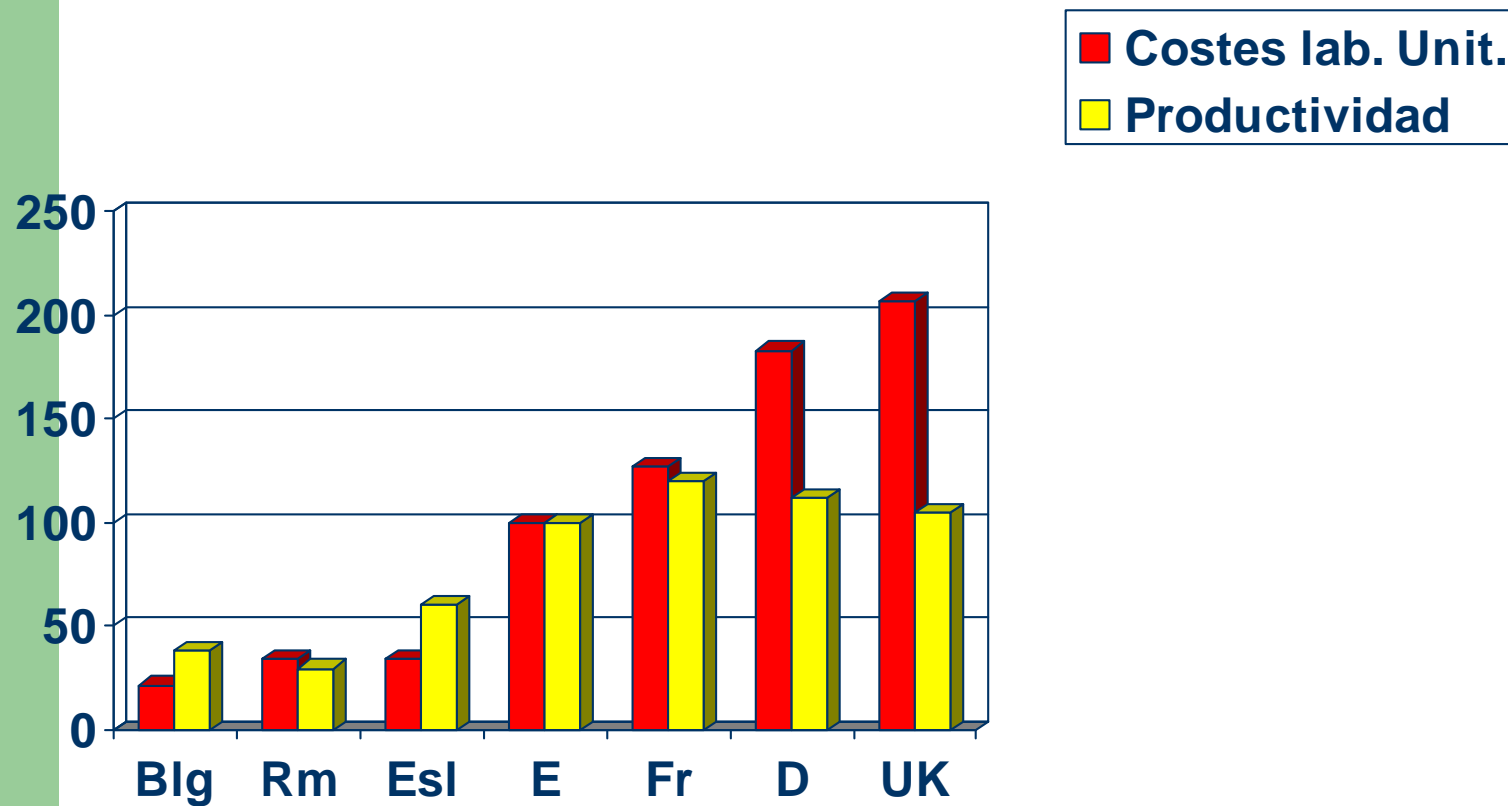
**ENTORNO (30%)**

**RECURSOS HUMANOS (30%)**

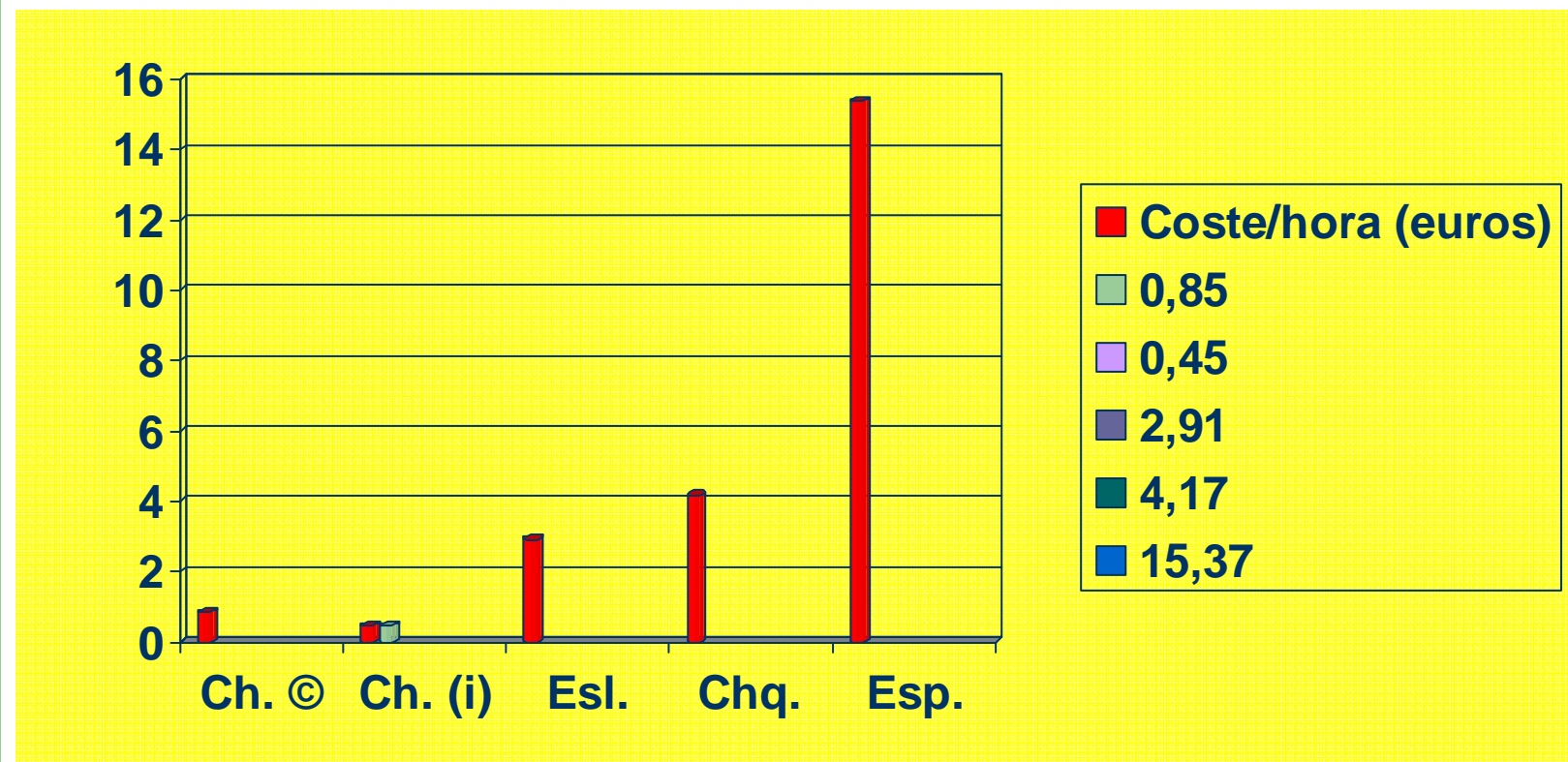
# Decisión deslocalizadora



## Ventajas de localización: costes laborales y productividad (España = 100) en 2001



# Coste por hora trabajada





# Consecuencias sobre el empleo y las relaciones laborales (en origen y en destino)

- Volumen de puestos de trabajo
- Condiciones de trabajo (en especial, las ZFE)
- Derechos sindicales
- La deslocalización como chantaje
- Un fenómeno paralelo: la *glocalización* (*clusters* y distritos industriales)

# El Derecho ante la deslocalización

- Idea previa: la inevitabilidad del fenómeno
- Doble papel de los instrumentos jurídicos:
  - ▶ Función disuasoria (preventiva)
  - ▶ Función paliativa (actuación *a posteriori*)

## Las funciones del ordenamiento laboral y la deslocalización


- La pluralidad de objetivos del Derecho del Trabajo
- Inseparabilidad de las estrategias normativas y sindicales (remisión)
- El problema de la dimensión internacional de la respuesta: ¿instancias normativas internacionales? ¿sujetos sindicales supranacionales?

## Posibles respuestas jurídico-sindicales frente a la deslocalización

Una **doble hipótesis** (simplificada):

- A)** Empresa radicada en España que se traslada a un país de la UE
- B)** Empresa radicada en España que se traslada a un país no perteneciente a la UE

## Hipótesis A: efectos sobre los trabajadores “locales”

- Traslado —→ art. 40 ET
  - Despido colectivo —→ art. 51 ET:
    - el plan social como clave
    - el convenio especial
  - Protección por desempleo en el marco de la Seguridad Social
- 

## Las Directivas de armonización en el marco de la UE

- Efecto reductor del *dumping* social
- Principales ámbitos afectados:
  - a) Vicisitudes de la relación laboral por causas empresariales
  - b) Seguridad y salud laborales
  - c) Información y consulta de los trabajadores

## Hipótesis B: efectos sobre los trabajadores de destino

- Incremento de los puestos de trabajo

directos

indirectos

- ¿Calidad del empleo? Caracterización de condiciones individuales laborales
- Los derechos sindicales, en entredicho

## La OIT como instancia normativa internacional (remisión)

- Un modelo que se agota: el papel de los Convenios OIT y la mundialización
- El cambio de rumbo: los derechos fundamentales de los trabajadores como referencia fundamental
- En especial, la Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998)



# La idea de la responsabilidad social empresarial (RSE)

- Un concepto en auge
- El impulso de la UE:
  - a) El Libro Verde
  - b) El Foro multilateral europeo sobre RSE
- La recepción en el AINC 2005
- Pros y contras en la materialización de la RSE: los recelos sindicales

# Reflexiones finales (1)

- ▶ Los fenómenos económicos vinculados a la mundialización van por delante del Derecho
- ▶ Las medidas arbitradas por las normas laborales poseen un simple efecto amortiguador
- ▶ Instrumentos normativos y acciones sindicales son complementarios

## Reflexiones finales (2)

- ▶ Hacer frente a las consecuencias negativas de la mundialización exige instancias normativas y sujetos sindicales también mundializados (y reforzados)
- ▶ Las iniciativas vinculadas a la RSE son interesantes pero actualmente insuficientes

# Algunas direcciones en Internet (1)

- Datos sobre deslocalización:
  - ▶ [www.tecnociencia.es](http://www.tecnociencia.es)
  - ▶ Eurostat: [www.epp.eurostat.cec.eu.int](http://www.epp.eurostat.cec.eu.int)
  - ▶ OCDE: [www.oecd.org](http://www.oecd.org)
  - ▶ Instituto de Comercio Exterior: [www.ico.es](http://www.ico.es)
- OIT: [\*\*www.ilo.org\*\*](http://www.ilo.org).
- ONU: [www.un.org](http://www.un.org)
- Unión Europea (portal Europa): [\*\*www.europa.eu.int\*\*](http://www.europa.eu.int)
- Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CLOSL): [\*\*www. icftu.org\*\*](http://www.icftu.org)

## Algunas direcciones en Internet (2)

- Confederación Mundial del Trabajo (CMT): [www.cmt-wcl.org](http://www.cmt-wcl.org)
- Confederación Europea de Sindicatos (CES): [www.etuc.org](http://www.etuc.org)
- CC.OO.: [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)
- UGT: [www.ugt.es](http://www.ugt.es)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE): [\*\*www.ceoe.es\*\*](http://www.ceoe.es)
- Unión de Confederaciones de la Industria y de Organizaciones Empresariales de Europa (UNICE): [\*\*www.unice.org\*\*](http://www.unice.org)
- Centro Europeo de la Empresa Pública (CEEP): [\*\*www.ceep.org\*\*](http://www.ceep.org)