

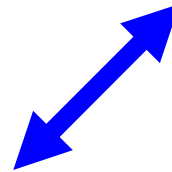
PERFILES HISTÓRICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Algunas nociones básicas

CARACTERES DEL TRABAJO SOMETIDO AL RÉGIMEN JURÍDICO- LABORAL (1)

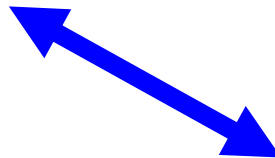
a) Voluntariedad o libertad

trabajo forzoso



b) Ajenidad

trabajo por cuenta propia




CARACTERES DEL TRABAJO SOMETIDO AL RÉGIMEN JURÍDICO- LABORAL (2)

c) Dependencia o subordinación


autonomía (trabajo autónomo)

d) Retribución


gratuidad (trabajo gratuito)

- La ausencia de alguno de ellos determina la exclusión del régimen jurídico-laboral

EL DERECHO DEL TRABAJO: BLOQUES TEMÁTICOS (1)

**RELACIÓN LABORAL
INDIVIDUAL (CONTRATO
DE TRABAJO)**

A diagram consisting of six red arrows pointing outwards from the central text block. The arrows are positioned at approximately 120-degree intervals around the central text, pointing towards the corners and midpoints of the slide's edges.

EL DERECHO DEL TRABAJO: BLOQUES TEMÁTICOS (2)

1.- RELACIONES COLECTIVAS (Dº SINDICAL)

a) Organización

b) Negociación

c) Conflicto

2.- PROTECCIÓN SOCIAL (SEGURIDAD SOCIAL)

EL DERECHO DEL TRABAJO: BLOQUES TEMÁTICOS (3)

**3.- ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA
LABORAL Y PROCEDIMIENTOS**

**4. TUTELA JURISDICCIONAL
(PROCEDIMIENTO LABORAL)**

**5.- SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
(PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES)**

6.- DERECHO DEL EMPLEO

Una propuesta de definición

DERECHO DEL TRABAJO:

Conjunto de principios y de normas típicas que regulan las relaciones que se crean con ocasión del trabajo dependiente y por cuenta ajena

PRESUPUESTOS DEL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- Diferenciar:
 - Régimen jurídico del trabajo por cuenta ajena
 - Derecho del Trabajo
- Realidad moderna (siglo XX) con orígenes en el XIX



PRESUPUESTOS...

(ETAPAS EVOLUTIVAS)

- Derecho civil (arrendamiento de servicios) → Leyes obreras → Derecho obrero → Derecho del Trabajo
- Diferente traducción según los países considerados

FACTORES QUE EXPLICAN EL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A) Socioeconómico:** consecuencias de la Revolución Industrial
- B) Jurídico:** inadecuación del modelo liberal-individualista vigente
- C) Respuesta obrera** a A) y B)
- D) Intervención estatal** para integrar el conflicto

Manifestaciones más relevantes del intervencionismo estatal (1)

a) Normativas  protección del trabajador en cuanto contratante más débil

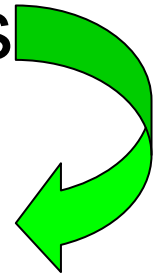
- Principales contenidos:

1. Trabajo de las *medias fuerzas*; tiempos de trabajo (jornada, descansos)
2. Seguridad e higiene en el trabajo
3. Seguridad social (previsión social)
4. Salarios
5. Conflictos laborales

Manifestaciones más relevantes del intervencionismo estatal (2)

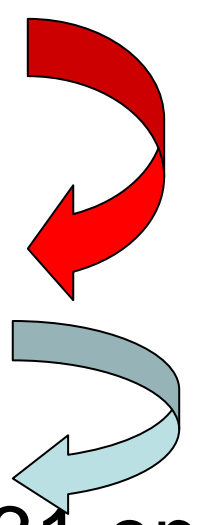
b) Cambio de actitud frente a los fenómenos
sindicales y los derechos colectivos

**represión / tolerancia /
reconocimiento**



c) Creación de administraciones y
organismos especializados: inspección de
trabajo y jurisdicciones especiales

ORÍGENES, FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA (1)

- ***LEYES OBRERAS*** (1873-1920)
 - ***DERECHO OBRERO*** (1920-1931)
 - ***DERECHO DEL TRABAJO*** (de 1931 en adelante)
- 

Dos grandes periodos marcados por la II República

ORÍGENES, FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA (2)

- Hasta la II República → doble manifestación del intervencionismo estatal:

A) En el plano administrativo (*intervencionismo científico*):

- CRS (1883)
- INP (1908)
- MT (1920)
- IRS (1903)
- Tribunales industriales (1908 y 1912)

ORÍGENES, FORMACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA (3)

B) En el **plano normativo** (*leyes de fábricas, legislación obrera*):

- Cronología y contenido
- Principales manifestaciones:
 - a) Protección de mujeres y menores (ejs.: Ley Benot, Ley de 1900)
 - b) Accidentes de trabajo
 - c) Descanso semanal y jornada máxima
 - d) Inspección de trabajo