

Grado en

Relaciones
Laborales
y Recursos
Humanos

Guías Académicas
2013-2014



VNiVERSiDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

Edita:
SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

Realizado por: TRAFOTEX FOTOCOMPOSICIÓN, S. L.
SALAMANCA, 2013

ÍNDICE

1. INFORMACIÓN GENERAL	4
1. Presentación	5
2. Nombre y dirección del centro.....	6
3. Estructura Orgánica.....	6
4. Calendario Académico.....	8
5. Recursos de Apoyo y Normativas de Uso	12
6. Seguro Escolar	12
7. Enlaces de Interés a Servicios Universitarios	14
8. Normativas Universitarias.....	15
2. PLANOS DEL EDIFICIO	16
3. DESCRIPCIÓN	29
Descripción.....	30
Competencias.....	32
Salidas profesionales	34
4. PROFESORADO	35
Profesorado	36
5. PLAN DE ESTUDIOS	39
Plan de estudios.....	40
6. HORARIOS	43
Horarios.....	44
7. CALENDARIO DE EVALUACIÓN	60
Calendario de Evaluación	61

1

Información General



VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

1. PRESENTACIÓN

La Facultad de Ciencias Sociales ha celebrado durante el curso académico 2011-2012 su XX aniversario. Sabemos que llegar hasta aquí no ha sido fácil y que los éxitos obtenidos hasta la fecha son el resultado del esfuerzo y la implicación de todos: los distintos equipos de Gobierno, los docentes, los estudiantes y el personal de la administración y servicios. Entre otros logros deben resaltarse los siguientes: la consolidación de una Facultad diversa y plural, la puesta en marcha de las nuevas titulaciones adaptadas al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), el número de convenios de prácticas externas y de empresa que se han firmado, el nivel de intercambios de estudiantes alcanzado en el ámbito europeo e incluso el haber conseguido mantener un número relativamente alto de estudiantes. Estos resultados positivos se han conseguido con los esfuerzos desinteresados de todos y, en muchas ocasiones, en el contexto de una notable escasez de recursos materiales y de personal.

No obstante, con ser importantes los resultados conseguidos en el pasado, no debemos estancarnos. Es preciso mirar al futuro para alcanzar y conseguir nuevas metas y objetivos. Esos objetivos están centrados principalmente en los retos que supone la consolidación del proceso de convergencia y la reforma de los estudios universitarios adaptados al EEES. Esta consolidación va a exigir que todos sigamos avanzando y mejorando, entre otros aspectos, la calidad e innovación docente, los métodos de aprendizaje, los instrumentos de evaluación y la gestión, para lo que se requiere algo más que dosis de buena voluntad. Por ello, aunque el actual contexto económico limita muchas posibilidades de actuación en estos campos, el nuevo equipo de Gobierno de la Facultad, que me honro en dirigir desde mayo de 2012, no escatimará esfuerzos para que los recursos humanos para la docencia, las actividades complementarias y la administración no se vean mermados.

Los nuevos retos están relacionados también con la necesidad de seguir profundizando en mejorar la identidad colectiva de la Facultad (especialmente entre los estudiantes, pero también entre el profesorado) y la oferta de acciones conjuntas entre las distintas titulaciones y áreas. Y de cara al exterior, es igualmente urgente que nuestra Facultad se abra aún mucho más al entorno político, económico y social más próximo, difundiendo sus actividades académicas y siendo, al mismo tiempo, un foco permanente de reflexión sobre los nuevos problemas y tendencias sociales. Esta necesidad de apertura exige de todos, aunque de manera muy especial del equipo de dirección del Centro, consolidar y ampliar las redes institucionales y los convenios de colaboración con las principales entidades y organizaciones, públicas y privadas, de nuestro entorno, aunque de manera muy especial con aquellas que colaboran en las prácticas externas y de empresa de nuestros estudiantes.

Para lograr que los nuevos retos se conviertan en nuevas oportunidades al alcance de nuestras manos, te animo a participar y colabora activamente en la vida académica de nuestra Facultad.

2. NOMBRE Y DIRECCIÓN DEL CENTRO

Facultad de Ciencias Sociales

Teléfonos. E-mail:

Conserjería: 923.29.46.40

Secretaría: 923.29.45.71

Fax Secretaría: 923.29.47.82

E-mail Secretaria: adm.fcs@usal.es

Decanato: 923.29.45.72

Fax Decanato: 923.29.45.73

E-mail Decanato: dec.fcs@usal.es

Web: <http://cienciassociales.usal.es>

3. ESTRUCTURA ORGÁNICA

EQUIPO DE GOBIERNO

Decano: José Manuel del Barrio Aliste *Ext. 4572* dec.fcs@usal.es

Vicedecana de Estudiantes y Difusión Académica y Cultura: María de la Peña Pérez Alaejos - ext. 3138 alaejos@usal.es

Vicedecana de Infraestructura y Economía: María Cristina Escobar Pérez - ext. 3137 escobar@usal.es

Vicedecana de Relaciones Internacionales y Movilidad: María José Sánchez García - ext. 3136 mariasan@usal.es

Secretario: Fernando Moreno de Vega y Lomo - 3139 femove@usal.es

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Administrador de centro: Ángel L. Rodríguez González Ext. 3142 E-mail: angeluis@usal.es

Secretaría decanato: María Isabel Gómez Cruz Ext. 4572. E-mail: mago@usal.es

Secretaria-facultad

Milagros Vicente Sánchez (Jefa de Negociado) Ext. 3086 E-mail: mvs@usal.es

Consolación Martín Peña (Jefa de Negociado) Ext. 3085 E-mail: cmp@usal.es

José Carlos Fernández Seoane (Administrativo) Ext. 3143 E-mail: jfs@usal.es

Elena Livianos González (Auxiliar Administrativo) Ext. 3557 E-mail livianos@usal.es

Conserjería: E-mail: conserjeriafes@usal.es

Manuel Ramos Hernández (Conserje)

Julio Godifredo Fuentes (Conserje)

Pablo Caveró Gutiérrez (Aux. Servicios)

José María García Del Pozo (Aux. Servicios)

Ana Isabel Luis García (Aux. Servicios)

Ana Martín Martín (Aux. Servicios)

Guadalupe Mayordomo Cano (Aux. Servicios)

Agustín Prieto Santos (Aux. Servicios)

Oscar Ullán Martín (Aux. Servicios)

Juan Antonio Valle de Dios

Aulas de Informática:

Roberto Plaza Ramírez

Juan José Hernández Vacas

4. CALENDARIO ACADÉMICO

PROGRAMACIÓN DOCENTE EN LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA.

CURSO 2013-2014

(Aprobada en Junta de Facultad de 21 de marzo de 2013)

La programación docente en la Facultad de Ciencias Sociales se basa en los principios generales del Calendario de Actividades Docentes 2013-2014 de la Universidad. Incluye la distribución de las actividades lectivas y las fechas de presentación de actas, las pruebas de evaluación, las indicaciones para la elaboración de los horarios, el modelo de ficha para la planificación docente y algunas sugerencias para que los docentes envíen al Centro sus ofertas de actividades transversales y complementarias que afectan específicamente a los Grados.

1. Calendario de Actividades Docentes: principios generales

El calendario de actividades docentes es el marco temporal en el que se desarrolla la planificación del conjunto de las diversas actividades formativas, incluyendo las correspondientes pruebas de evaluación, en las titulaciones que se imparten en la Facultad. El calendario se ajusta a los principios del Calendario de Actividades Docentes 2013-2014 (aprobado en Consejo de Gobierno de 28 de febrero de 2013) y en particular a los siguientes:

- El periodo de actividades lectivas de cada cuatrimestre incluirá las pruebas de evaluación (**primera convocatoria**) previstas en cada asignatura, distribuidas de modo continuado a lo largo del cuatrimestre, y las correspondientes recuperaciones (**segunda convocatoria**) de las pruebas no superadas.
- Con el objetivo de coordinar la actividad docente, la **Junta de Centro podrá fijar, dentro de las 18 semanas de actividades lectivas de cada cuatrimestre**, periodos de especial atención a actividades tutoriales, a preparación y realización de pruebas con peso importante, a recuperación de pruebas de evaluación no superadas o mejora de calificaciones.
- En particular, la Junta de Centro aprobará, dentro de la programación docente de las asignaturas a incluir en la Guía Académica, la distribución coordinada de las pruebas de evaluación en **primera y segunda convocatoria**, explicitando sus características y evitando la concentración en las dos últimas semanas del cuatrimestre de pruebas con

peso importante en la calificación, y separando por un periodo de al menos siete días naturales la 1ª y la 2ª convocatoria.

2. Distribución de actividades lectivas y presentación de actas (GRADOS)

• Primer cuatrimestre:

- ✓ Período de actividades lectivas (incluye pruebas de evaluación previstas en cada asignatura en primera y segunda convocatoria): del 23 de septiembre de 2013 al 7 de febrero de 2014.
- ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en primera convocatoria: 25 de enero de 2014.
- ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en segunda convocatoria: 8 de febrero de 2014.

• Segundo cuatrimestre:

- ✓ Período de actividades lectivas (incluye pruebas de evaluación previstas en cada asignatura en primera y segunda convocatoria): del 10 de febrero de 2014 al 20 de junio de 2014.
- ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en primera convocatoria: 7 de junio de 2014.
- ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en segunda convocatoria: 21 de junio de 2014.

3. Actividades lectivas y de evaluación según las 18 semanas de cada cuatrimestre (GRADOS)

- Semanas 1-16. Actividades lectivas y pruebas de evaluación previstas en cada asignatura (primera convocatoria). Las pruebas de evaluación continua se distribuirán, de manera coordinada, a lo largo de las 16 semanas. Por su parte, las pruebas finales con peso importante se realizarán en los días y horas acordados previamente entre los coordinadores de curso, docentes y estudiantes. Es aconsejable que no se programen dos pruebas finales en un mismo día y que, en ningún caso, impidan la realización de las actividades lectivas de los docentes que hayan programado pruebas de evaluación continua. Las pruebas finales con peso importante deben conocerse y publicarse en las páginas de coordinación de STUDIUM, como muy tarde, en la semana 4 de cada

cuatrimestre. Las posibles modificaciones posteriores deberán acordarse entre los coordinadores de curso, docentes y estudiantes y publicarse en STUDIUM.

- Semana 17. Actividades lectivas programadas por los docentes para estudiantes con la evaluación no superada en primera convocatoria.
- Semana 18. Actividades de recuperación, exámenes, etc., de las pruebas no superadas (segunda convocatoria). Las fechas y horas reservadas para todas las asignaturas según cursos aparecerán en la Guía Académica del Grado.

4. Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Máster (TFM)

Las asignaturas de Trabajo Fin de Grado (TFG) y Trabajo Fin de Máster (TFM) se evaluarán después de superadas el resto de asignaturas del plan de estudios. Tendrán también una primera convocatoria y otra segunda convocatoria, que se fijarán en las fechas determinadas por la Junta de Facultad, a propuesta de las Comisiones de Trabajo Fin de Grado/TFM de cada titulación, siempre posteriores a las correspondientes del resto de asignaturas. Las fechas fijadas por el Centro tendrán como límite, para la presentación de las actas del TFG y TFM en sus dos convocatorias, dos de las siguientes tres fechas: 5 de julio, 26 de julio o 20 de septiembre de 2014, pudiendo la Junta de Facultad adelantar la presentación de estas actas para facilitar la finalización de los estudios que concluyen con el TFG o TFM.

Calendario de actividades docentes 2013-2014 Titulaciones de Grado

SEPTIEMBRE 2013							
L	M	X	J	V	S	D	
							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30							

OCTUBRE 2013							
L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

NOVIEMBRE 2013							
L	M	X	J	V	S	D	
				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		

DICIEMBRE 2013							
L	M	X	J	V	S	D	
							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						

ENERO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

FEBRERO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
						1	2
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28			

MARZO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							


ABRIL 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					

MAYO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

JUNIO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30							

JULIO 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				


SEPTIEMBRE 2014							
L	M	X	J	V	S	D	
1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	


 Posible ampliación de actividad lectiva del 1^{er} cuatrimestre a partir del 2^o curso de grado

 Sesión académica inaugural de curso (pendiente de fijar en CyL)

 Actividad lectiva del 1^{er} cuatrimestre, al menos en 1^{er} curso de grado

 Actividad lectiva del 2^o cuatrimestre

 Posibles fechas límite de actas TFG /TFM

 Periodos de vacaciones según el calendario laboral (pendiente de ajustar al calendario escolar) de CyL. Deben añadirse las fiestas locales de cada campus (Ávila, Béjar, Salamanca y Zamora)

 Límite de actas en primera convocatoria

 Límite de actas en segunda convocatoria

Calendario de actividades docentes 2013-2014 Programa Especial Integrado (PEI)

Los estudiantes extranjeros matriculados en el Programa Especial Integrado (PEI), que gestiona Cursos Internacionales (CI) de la Universidad de Salamanca, cursan solamente un trimestre de las asignaturas de los planes de estudio oficiales, por lo que se hace necesario establecer un sistema evaluación y un periodo de calificación específico y unas fechas especiales de entrega de actas de calificación elaboradas desde CI:

- Asignaturas de primer cuatrimestre: 20 de diciembre de 2013
- Asignaturas de segundo cuatrimestre: 23 de mayo de 2014

Para los estudiantes PEI que cursen un cuatrimestre completo serán de aplicación las mismas fechas previstas que para el resto de estudiantes.

5.- Recursos de Apoyo y Normativas de Uso:

- a. Biblioteca: Entre el Edificio que alberga a la Facultad de Ciencias Sociales (Edificio F.E.S.) y el que acoge a la Facultad de Derecho se encuentra la Biblioteca Francisco Vitoria (ver 2.1.- PLANO GENERAL), con capacidad para 700 puestos, así como una amplia base de recursos bibliográficos.
- b. Aula de Informática: Dentro del edificio F.E.S. existen 4 aulas de informática, situadas en el sótano del Edificio Departamental (ver 2.5.- Departamental F.E.S. - Planta Sótano)
- c. Delegación de Estudiantes: La Delegación de Estudiantes se encuentra alojada en el despacho nº 10 de la planta baja del Edificio Departamental (ver 2.6.- Departamental F.E.S. - Planta Baja)
- d. Mesas de trabajo en grupo
- e. Ordenadores

6.- Seguro Escolar

El seguro escolar deberá ser abonado por todos los alumnos, excepto los nacidos antes del día 1 de octubre de 1985 o quienes justifiquen documentalmente haberlo abonado en otro Centro para el presente curso académico.

La información sobre prestaciones del Seguro Escolar, petición de solicitudes y presentación de las mismas, con la documentación exigida, podrá efectuarse en los siguientes centros dependientes de la Dirección Provincial de Salamanca del Instituto Nacional de la Seguridad Social:

- Centro de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS)
Paseo Canalejas, 129
37008 - Salamanca
Teléfono: 923.29.61.00
Fax: 923.29.61.16
- Agencia Comarcal del Instituto Nacional de la Seguridad Social
Travesía de Santa Ana, 2
37700 - Béjar
Teléfono: 923.40.06.65
- Agencia Comarcal del Instituto Nacional de la Seguridad Social
Avda. Conde de Foxá, 1
37500 - Ciudad Rodrigo
Teléfono: 923.46.03.51

Aclaración general: Si el/la alumno/a en horario lectivo se encuentra mal y acude el urgencias pero no se trata de accidente. debe dejar bien claro en urgencias que “no es accidente”. Le atenderán con su tarjeta de la Seguridad Social (la que tienen con sus padres).

INFORMACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE:

Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS): Teléf. de Charo Calvo 923-296178 persona del INSS que lleva el tema del Mutualista del Seguro Escolar. La dirección es Paseo de Canalejas. 129 Departamento de Seguro Escolar 2:1 planta.

Actuación para el alumno/a (hasta 28 años): tiene tres opciones:

- **Clínica Campoamor** (mejor opción. especialmente en caso de riesgo biológico -pinchazo con aguja-)
Dirección: Avda. San Agustín. 12 (junto a plaza de Toros) / Salamanca
Salamanca.- Teléf. 923-282326 (preguntar por Lourdes. de parte de Charo de Seguridad Social)
Clínica: decir que eres de seguro escolar universitario, pedirán la documentación siguiente:
 - Matrícula y pago de matrícula (curso actual)
 - DNI
 - Si ha asistido antes a urgencias llevar el primer informe del hospital. y si ha comprado algún medicamento llevar factura.

- En el documento a rellenar el punto 4 lo cumplimenta la Universidad: el profesor responsable de la práctica.
- **H. Clínico Universitario:**
 - Accidente (pinchazo con aguja -riesgo biológico-): asistir al Departamento de Medicina Preventiva del Clínico que tiene un protocolo de actuación (hacen un seguimiento).
 - Accidente: Acudir a Urgencias del Clínico (después el/la alumno/a deberá ponerse en contacto con el INSS -indicado arriba- para abrir el expediente y que el INSS se haga cargo de la factura. en ningún caso debe abonarse por el alumno)
- **H. Virgen Vega:**
 - Accidente (pinchazo con aguja -riesgo biológico-): asistir al Departamento de Medicina Preventiva del Virgen Vega que tiene un protocolo de actuación (hacen un seguimiento).
 - Accidente: Acudir a Urgencias del Virgen Vega (después el/la alumno/a deberá ponerse en contacto con el INSS -indicado arriba- para abrir el expediente y que el INSS se haga cargo de la factura. en ningún caso debe abonarse por el alumno)

7. Enlaces de Interés a Servicios Universitarios:

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA: www.usal.es

SERVICIO DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS: <http://sabus.usal.es>

SERVICIO DE ORIENTACIÓN AL UNIVERSITARIO: <http://websou.usal.es>

SERVICIO DE COLEGIOS, COMEDORES Y RESIDENCIAS: www.usal.es/colegios

SERVICIO DE ASUNTOS SOCIALES: www.usal.es/sas

SERVICIO DE EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES: www.usal.es/deportes

SERVICIO DE ACTIVIDADES CULTURALES: <http://sci.usal.es>

CURSOS EXTRAORDINARIOS Y FORMACIÓN CONTÍNUA: www.usal.es/precurext

SERVICIOS INFORMÁTICOS: <http://lazarillo.usal.es> (Activación cuenta correo electrónico)

SERVICIO DE PUBLICACIONES: <http://webeus.usal.es>

SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES: [Http://Rel-Int.Usal.Es](http://Rel-Int.Usal.Es)

CAMPUS VIRTUAL STUDIUM: [Https://Moodle.Usal.Es/](https://Moodle.Usal.Es/)

8. Normativas Universitarias:

Trabajos Fin de Grado:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/nuevoreglamento_tfg_tfm.pdf

Reconocimiento y Transferencia de créditos:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Normas_Reconocimiento_y_Transferencia_creditos_acuerdo_27_01_2011.pdf

Tribunal de Compensación:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/Tribunal_compensacion.pdf

Catálogo de actividades académicas por las que se reconocen créditos ECTS en titulaciones de Grado:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2010-11.pdf

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2011-12.pdf

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2012-13.pdf

Normas de Permanencia en la Universidad de Salamanca:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/permanenciagrado_bocyl.pdf

Reglamento de Evaluación de la Universidad de Salamanca:

http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/regla_eval.pdf

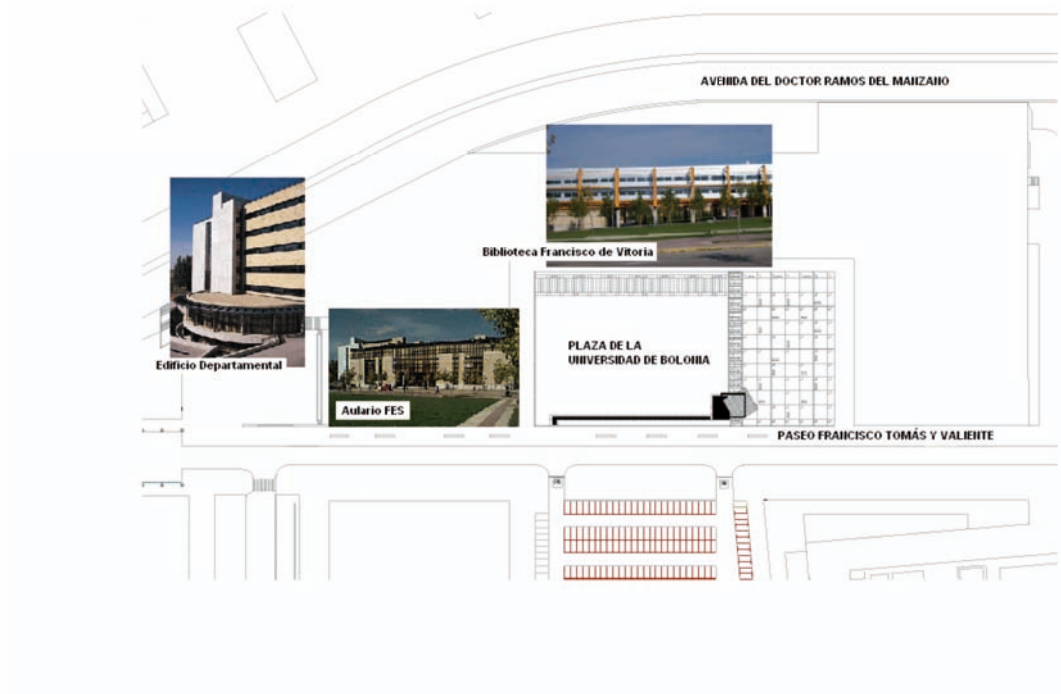
2

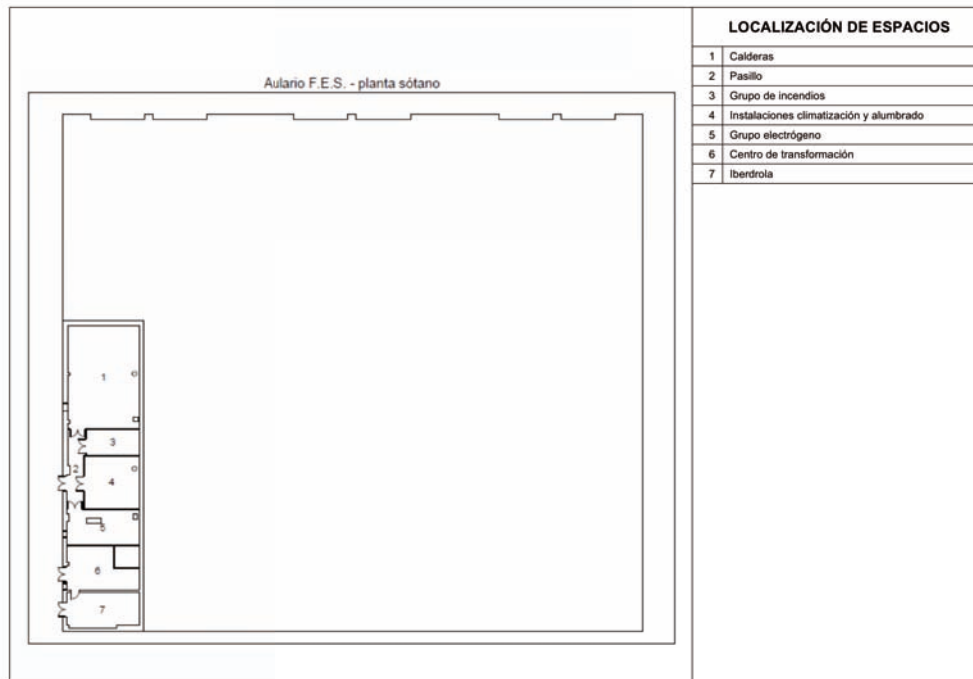
Planos del edificio

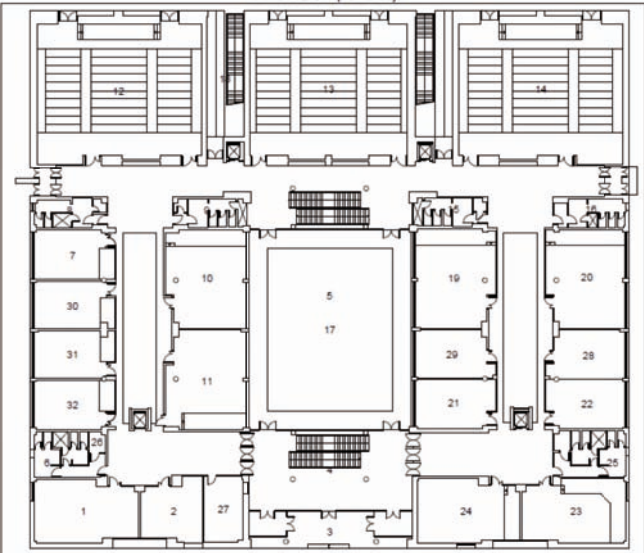


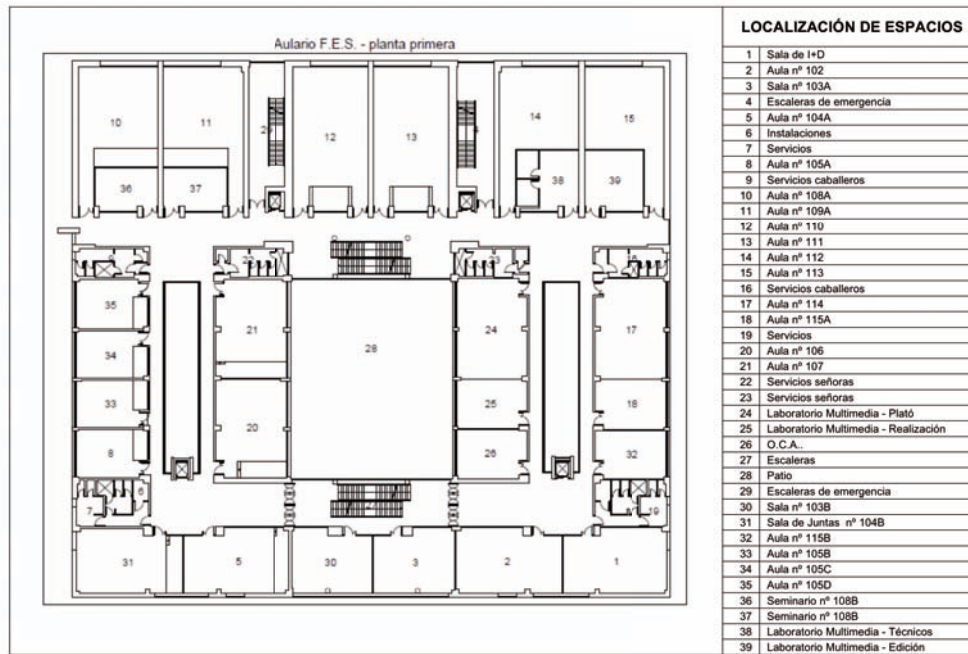
VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

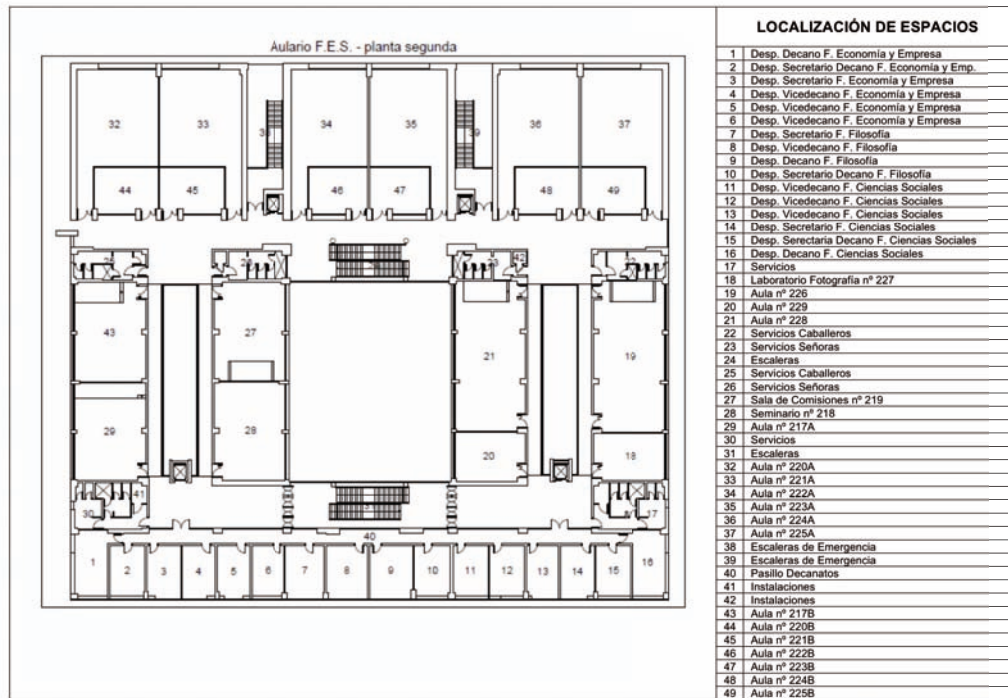
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

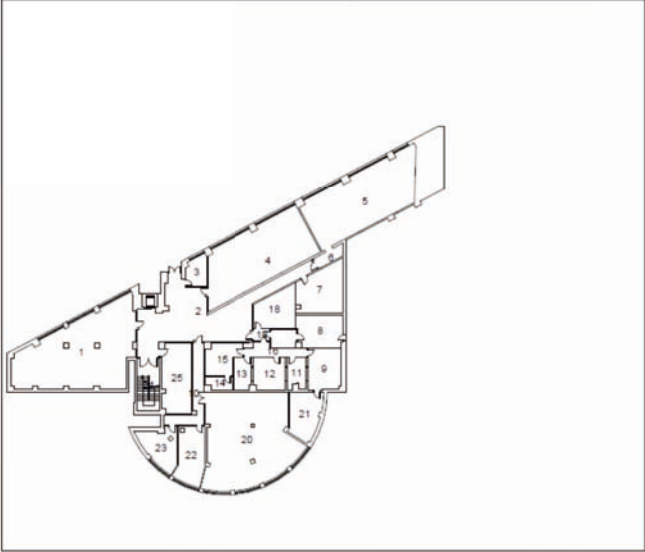
**EL EDIFICIO F.E.S. Y LA BIBLIOTECA FRANCISCO DE VITORIA
EN EL CAMPUS MIGUEL DE UNAMUNO**

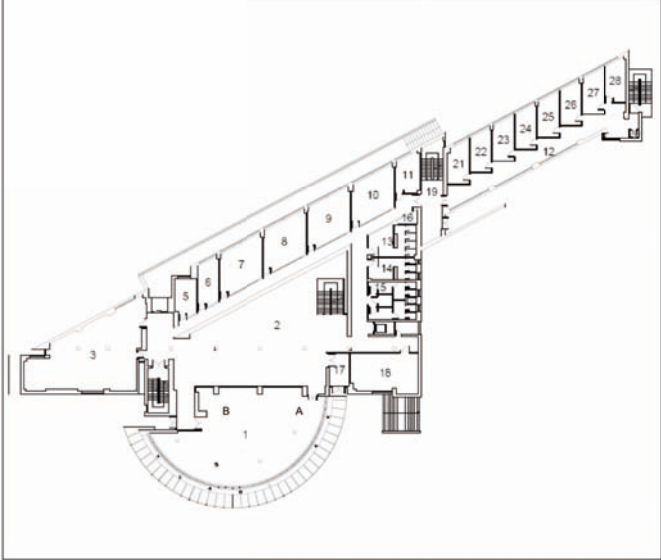


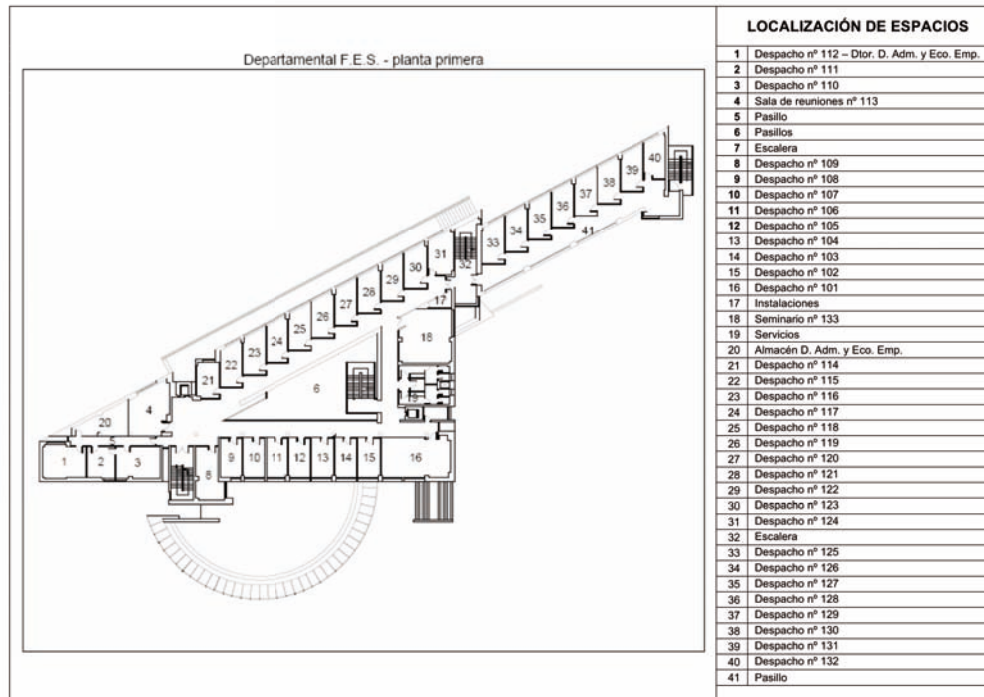
Aulario F.E.S. - planta baja		LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS
	1	Fotocopiadora
	2	Sala de Profesores
	3	Entrada Principal
	4	Vestíbulo y escalera
	5	Patio
	6	Servicios
	7	Aula nº 003D
	8	Servicios caballeros
	9	Servicios señoras
	10	Aula nº 005
	11	Aula nº 004
	12	Aula nº 006
	13	Aula nº 007
	14	Aula nº 008
	15	Servicios señoras
	16	Servicios caballeros
	17	Patio
	18	Escaleras de emergencia
	19	Aula nº 011A
	20	Aula nº 009A
	21	Aula nº 012
	22	CATI
	23	Sala de Grados nº 013
	24	Aula nº 014
	25	Servicios
	26	Instalaciones
	27	Conserjería
	28	Aula nº 009B
	29	Aula nº 011B
	30	Aula nº 003C
	31	Aula nº 003B
	32	Aula nº 003A

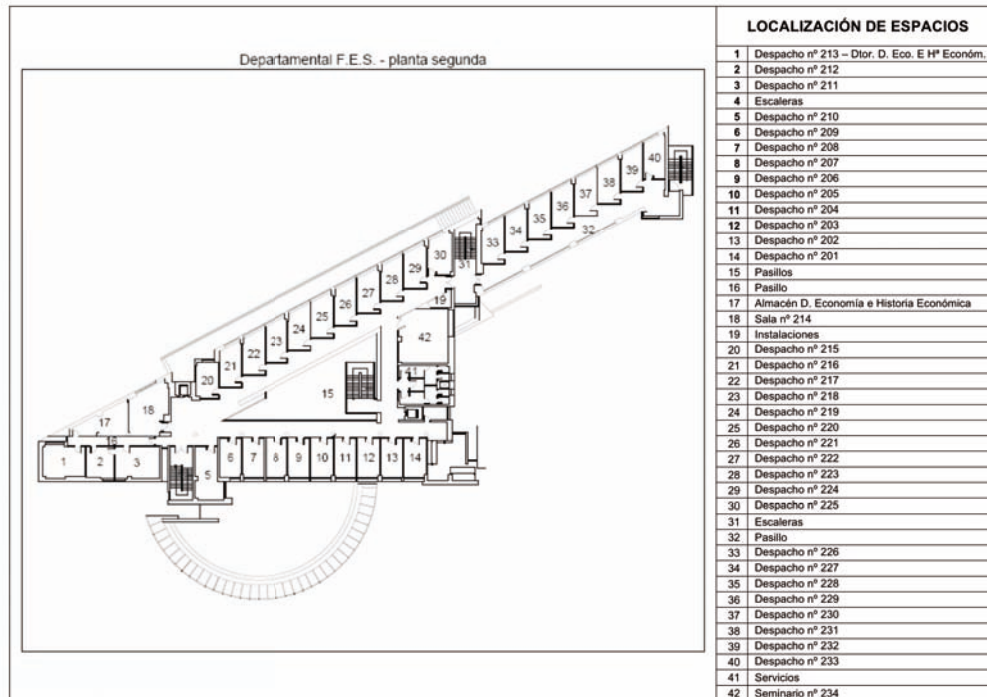


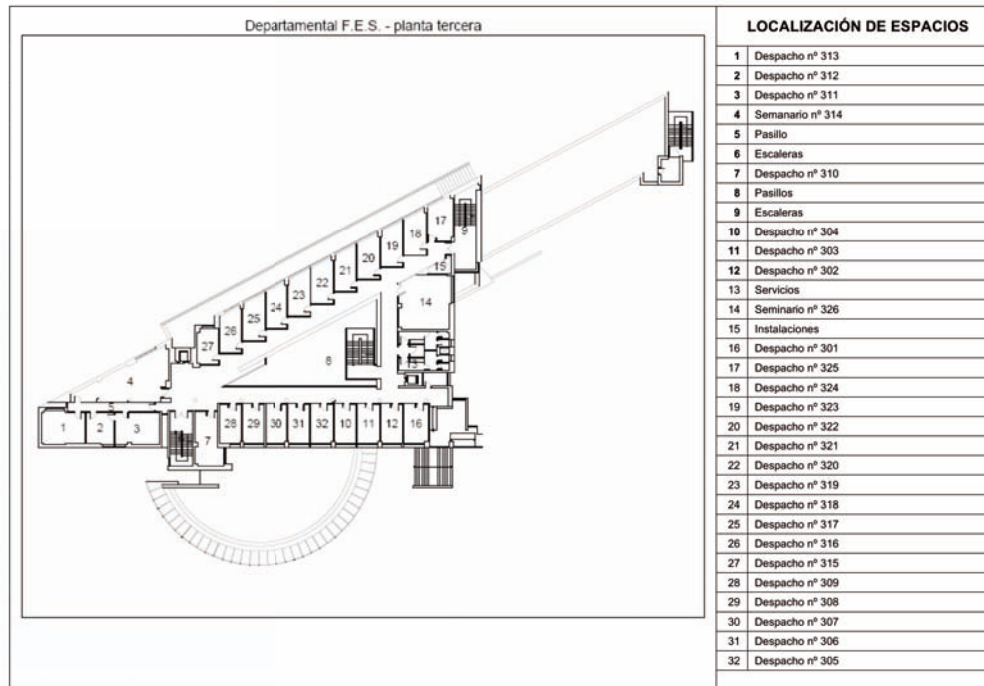


Departmental F.E.S. - planta sótano		LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS
	1	Aula de Informática nº 1
	2	Vestibulo
	3	Despacho
	4	Aula de Informática nº 2
	5	Aula de Informática nº 3
	6	Pasillo
	7	Archivo
	8	Archivo
	9	Control estudio de radio
	10	Pasillo
	11	Estudio de radio
	12	Control estudio de radio
	13	Estudio de radio
	14	Instalaciones radio
	15	Instalaciones radio
	16	Pasillo radio
	17	Almacén
	18	Archivo
	19	Vestibulo
	20	Aula de Informática nº 4
	21	Archivo
	22	Despacho Técnicos de Aulas de Informática
	23	Despacho
	24	Escalera
	25	Archivo

Departamental F.E.S. - planta baja		LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS
	1	Secretarías Filosofía (A) -Ciencias Sociales (B)
	2	Vestíbulo
	3	Secretaría F. Economía y Empresa
	4	Escaleras
	5	Despacho nº 001
	6	Despacho nº 002
	7	Despacho nº 003
	8	Delegación Alumnos F. Filosofía
	9	Delegación Alumnos F. Economía y Empresa
	10	Delegación Alumnos F. Ciencias Sociales
	11	Despacho nº 007
	12	Pasillo
	13	Vestuario trabajadores
	14	Vestuario trabajadoras
	15	Servicios
	16	Instalaciones
	17	Entrada edificio
	18	Conserjería
	19	Escaleras
	20	Instalaciones
	21	Despacho nº 008
	22	Despacho nº 009
	23	Despacho nº 010
	24	Despacho nº 011
	25	Despacho nº 012
	26	Despacho nº 013
	27	Despacho nº 014
	28	Despacho nº 015

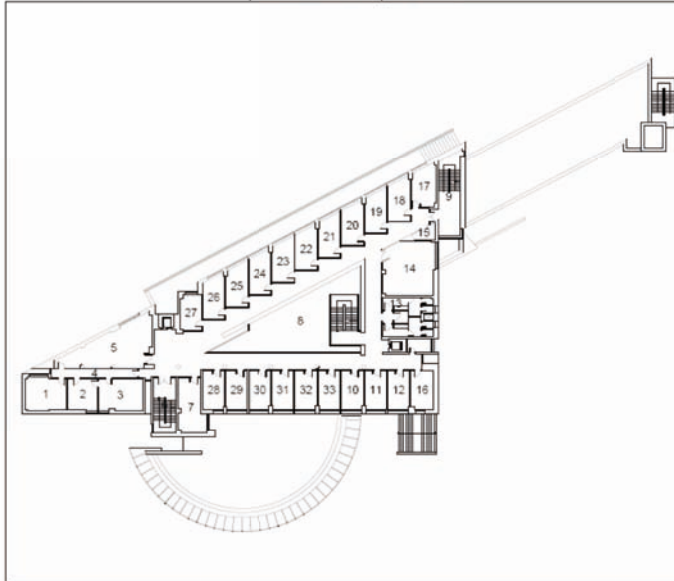






LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS	
1	Despacho nº 412 – Dtor. D. Sociología y Com.
2	Despacho nº 414
3	Despacho nº 413
4	Pasillo
5	Seminario nº 415
6	Escaleras
7	Despacho nº 411
8	Pasillos
9	Escaleras
10	Despacho nº 404
11	Despacho nº 403
12	Despacho nº 402
13	Servicios
14	Seminario nº 427
15	Instalaciones
16	Despacho nº 401
17	Despacho nº 426
18	Despacho nº 425
19	Despacho nº 424
20	Despacho nº 423
21	Despacho nº 422
22	Despacho nº 421
23	Despacho nº 420
24	Despacho nº 419
25	Despacho nº 418
26	Despacho nº 417
27	Despacho nº 416
28	Despacho nº 410
29	Despacho nº 409
30	Despacho nº 408
31	Despacho nº 407
32	Despacho nº 406
33	Despacho nº 405

Departamental F.E.S. - planta cuarta



LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS	
1	Despacho nº 514 – Dtor. D. Filo. y Log. y F.C.
2	Despacho nº 513
3	Despacho nº 512
4	Pasillo
5	Seminario nº 515
6	Escaleras
7	Despacho nº 511
8	Pasillos
9	Escaleras
10	Despacho nº 504
11	Despacho nº 503
12	Despacho nº 502
13	Servicios
14	Seminario nº 527
15	Instalaciones
16	Despacho nº 501
17	Despacho nº 526
18	Despacho nº 525
19	Despacho nº 524
20	Despacho nº 523
21	Despacho nº 522
22	Despacho nº 521
23	Despacho nº 520
24	Despacho nº 519
25	Despacho nº 518
26	Despacho nº 517
27	Despacho nº 516
28	Despacho nº 510
29	Despacho nº 509
30	Despacho nº 508
31	Despacho nº 507
32	Despacho nº 506
33	Despacho nº 505

3

Descripción



VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

DESCRIPCIÓN

Este Grado pretende formar a futuros egresados capaces de ejercer profesionalmente con eficacia en los ámbitos propios de las relaciones laborales (asesoría y representación jurídica y sociolaboral de empresas y sindicatos, mediación e intervención en el mercado de trabajo, desarrollo de las políticas de protección social y Seguridad Social) y de los recursos humanos de las empresas públicas y privadas (planificación de plantillas, incorporación a la empresa, evaluación del desempeño, planes de carrera, sistemas retributivos, motivación y clima laboral, prevención de riesgos, auditoría sociolaboral, etc.

Objetivos de carácter general. Relativos a competencias transversales de carácter cognitivo y académico

- Capacitar al alumnado para la adquisición y aplicación de los conocimientos y competencias teóricas y prácticas que le permitan comprender la dinámica de la organización del trabajo, de las relaciones laborales y la gestión adecuada de las personas en la organización. El propósito último de esta capacitación es permitir a los titulados ejercer profesionalmente con eficacia en los ámbitos de asesoramiento y representación jurídica y sociolaboral, dirección y gestión de recursos humanos en organizaciones privadas y públicas, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas laborales, prevención de riesgos laborales, auditoría sociolaboral, y políticas de protección social y de seguridad social, potenciando la igualdad de oportunidades para el empleo, así como en cualquier otro área referida a los sistemas de relaciones en el trabajo, la gestión de personas en las organizaciones y las políticas de empleo, en el marco de la actividad laboral española y europea.

Objetivos específicos o disciplinares

1. *Objetivos específicos de carácter teórico*

- Adquirir los conocimientos y competencias necesarias para comprender la complejidad y carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, económica, psicológica, sociológica e histórica.
- Conocer y manejar los fundamentos teóricos interdisciplinares sobre los que se asienta el fenómeno laboral, siendo capaces de una profundización autónoma en los mismos.
- Analizar e investigar problemas de contenido sociolaboral en cada uno de los ámbitos de actuación de estos titulados, buscando la información que permita comprenderlos y explicarlos.
- Buscar los enfoques más adecuados para dar respuesta eficaz a los problemas planteados en materia sociolaboral en cada uno de los ámbitos de actuación de estos titulados.

- Desarrollar una aptitud y motivación para el estudio y aprendizaje, según el modelo del EEES, que les permita la adquisición autónoma de competencias de planificación y organización, de búsqueda de fuentes de información, de comprensión y valoración de cuestiones sociolaborales, de manejo de herramientas de gestión del trabajo y de presentación de las competencias adquiridas a través de trabajos académicos individuales y grupales.
- Capacitar para el acceso con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores de postgrado.
- Capacitar para el reconocimiento de la diversidad social y cultural en el mundo del trabajo, para la adquisición de una visión de igualdad de oportunidades laborales, para una orientación hacia la potenciación de la calidad de vida en el trabajo y para el logro de un compromiso ético.

2. *Objetivos específicos de carácter práctico*

- Capacitar para la aplicación de los conocimientos adquiridos en los diversos ámbitos de actuación de estos profesionales: asesoramiento y representación sociolaboral, gestión y dirección de recursos humanos, prevención de riesgos laborales, organización del trabajo y gestión y mediación en el mercado laboral, tanto en el sector privado como en el público.
- Preparar para el manejo de las herramientas y metodologías de actuación propias de la gestión laboral en las empresas, organizaciones e instituciones destinatarias de los servicios de estos titulados.
- Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
- Desarrollar las habilidades sociales en contextos sociolaborales, destacando la capacidad para el trabajo en equipo y la formación de un espíritu de liderazgo participativo.

COMPETENCIAS

Las principales competencias a adquirir por parte de los futuros titulados serían las siguientes:

1. Competencias genéricas o transversales:

- Instrumentales: capacidad de análisis y síntesis, capacidad de organización y planificación, comunicación oral y escrita en lengua nativa, conocimiento de una lengua extranjera, conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio, capacidad de gestión de la información, resolución de problemas y toma de decisiones.
- Personales: trabajo en equipo, trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar, trabajo en un contexto internacional, habilidades en las relaciones interpersonales, reconocimiento a la diversidad y multiculturalidad, razonamiento crítico y compromiso ético.
- Sistémicas: aprendizaje autónomo, adaptación a nuevas situaciones, creatividad, liderazgo, iniciativa y espíritu emprendedor, motivación por la calidad y sensibilidad hacia temas medioambientales.

2. Competencias específicas de formación disciplinar y profesional:

- Disciplinarias (saber): marco normativo regulador de las relaciones laborales, marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria, organización y dirección de empresas, dirección y gestión de recursos humanos, sociología del trabajo y técnicas de investigación social, psicología del trabajo y técnicas de negociación, historia de las relaciones laborales, salud laboral y prevención de riesgos laborales, teoría y sistemas de relaciones laborales, economía y mercado de trabajo, políticas sociolaborales y auditoría sociolaboral.
- Profesionales (saber hacer): capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas, capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación, capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral, capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral, capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo, capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización, capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección.), capacidad para dirigir grupos de personas, capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos

de las relaciones laborales, asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales y a sus afiliados, capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral, asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria, capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo procesal y ante los tribunales, capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral, capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo, capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral, capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales y capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.

- Académicas: análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales, capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales, comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional aplicar los conocimientos a la práctica y capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

SALIDAS PROFESIONALES

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Salamanca da lugar a un perfil profesional claramente establecido, dirigido al análisis e intervención en todo lo referido a las relaciones laborales dentro la empresa y entre ésta y otros agentes sociales, así como a la gestión de los recursos humanos en organizaciones privadas y públicas, que se asienta sobre tres pilares formativos básicos: uno jurídico, otro organizativo-económico y uno más de carácter psicosocial. Este perfil se desglosa en toda una serie de salidas profesionales posibles, a saber:

- Graduado Social
- Dirección de recursos humanos
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas sociolaborales
- Prevención de riesgos laborales
- Ejercicio profesional en puestos específicos de diferentes escalas de la Administración Pública
- Auditoría sociolaboral
- Enseñanza

Todo lo anterior, potenciando la igualdad de oportunidades para el empleo, así como en cualquier otro área referida a los sistemas de relaciones en el trabajo, la gestión de recursos humanos en las organizaciones y las políticas de empleo, en el marco de la actividad laboral española y europea.

4

Profesorado



VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

PROFESORADO

COORDINADOR DE GRADO: FERNANDO MORENO DE VEGA Y LOMO

COORDINADOR DE PRIMER CURSO: EMILIA RIESCO VAZQUEZ

COORDINADOR DE SEGUNDO CURSO: AGUSTIN GARCIA LASO

COORDINADOR DE TERCER CURSO: PURIFICACION MORGADO PANADERO

COORDINADOR DE CUARTO CURSO: PEDRO GONZALEZ CABALLO

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y ECONOMIA DE LA EMPRESA**AREA DE ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD**

MARTIN JIMENEZ, DOROTEO

MARTIN MAYORAL, ELENA

PRADO LORENZO, JOSE MANUEL

RIZO AREAS, JAVIER

RODRIGUEZ DOMINGUEZ, LUIS

SANCHEZ MOYA, ANA ISABEL

AREA DE ORGANIZACION DE EMPRESAS

CARPIO SANCHEZ, MIGUEL FRANCISCO

HIDALGO MORENO, GABRIEL

MUÑOZ PASCUAL, LUCIA

PRIETO CUERDO, ANA ISABEL

VALDUNCIEL BUSTOS, ALFONSO

VICENTE AMORES, FERNANDO MARIA

DEPARTAMENTO DE DERECHO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y PROCESAL**AREA DE DERECHO ADMINISTRATIVO**

FORTES GONZALEZ, ANA ISABEL

AREA DE DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

BORREGO CLAVERO, MIGUEL

DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL**AREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

ALARCON BRAVO DE RUEDA, PERCY ORESTES

BAZ TEJEDOR, JOSE ANTONIO
BURGOS ROSADO, LOURDES
CORDERO GONZALEZ, JULIO
FIZ FERNANDEZ, MIGUEL ANGEL
GARCIA TRASCASAS, MARIA ASCENSION
GONZALEZ CABALLO, PEDRO
HERNANDEZ DE LUZ, JOSE LUIS
MARTIN HERNANDEZ, MARIA LUISA
MARTIN PUEBLA, EDUARDO
MORATO GARCIA, ROSA
MORENO DE VEGA Y LOMO, FERNANDO
MORGADO PANADERO, PURIFICACION
NEVADO FERNANDEZ, MARIA JOSE
PEREZ ALENCART, ALFREDO
PRADA FERNANDEZ, ROSA MARIA
REGUERO CELADA, JUSTO
RODRIGUEZ LOPEZ, JESUS
SASTRE IBARRECHE, RAFAEL RAMON

DEPARTAMENTO DE DERECHO PRIVADO

AREA DE DERECHO CIVIL

BARBERO GARCIA, OSCAR
SANCHEZ CID, IGNACIO

AREA DE DERECHO MERCANTIL

GARCIA MARTIN, JOSE LORENZO

DEPARTAMENTO DE DERECHO PUBLICO GENERAL

AREA DE CIENCIA POLITICA Y DE LA ADMINISTRACION

FERRARO CIBELLI, AGUSTIN ENRIQUE

AREA DE DERECHO CONSTITUCIONAL

VELAYOS GONZALEZ, OCTAVIO

AREA DE DERECHO PENAL

FERNANDEZ GARCIA, JULIO
SANZ MULAS, NIEVES

DEPARTAMENTO DE ECONOMIA APLICADA**AREA DE ECONOMIA APLICADA**

ANTON PEREZ, JOSE IGNACIO
GARCIA LASO, AGUSTIN
HERNANDEZ HERNANDEZ, ELENA
PEREZ GONZALEZ, M^a ROSA
URANGA LARRAÑAGA, ANTONIO

DEPARTAMENTO DE ESTADISTICA**AREA DE ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA**

ALCALA HERNANDEZ, ANGEL
PATINO ALONSO, CARMEN

DEPARTAMENTO DE HISTORIA MEDIEVAL, MODERNA Y CONTEMPORANEA**AREA DE HISTORIA CONTEMPORANEA**

ARCO LOPEZ, VALENTIN DEL
DIEZ CANO, LEOPOLDO SANTIAGO
GONZALEZ GOMEZ, SANTIAGO
PERFECTO GARCIA, MIGUEL ANGEL

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA SOCIAL Y ANTROPOLOGIA**AREA DE PSICOLOGIA SOCIAL**

ALFONSO GONZALEZ, MARIA TERESA
ELENA Y PEÑA, JOAQUIN
GONZALEZ FERNANDEZ, LUIS
SANCHEZ-ANGUITA MUÑOZ, ANGEL
YURREBASO MACHO, AMAIA

DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA Y COMUNICACION**AREA DE SOCIOLOGIA**

HUETE GARCIA, AGUSTIN
LAMBEA ORTEGA, MARTA
RIESCO VAZQUEZ, EMILIA

5

Plan de Estudios



VNiVERSiDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO:			
Primer Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104500	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	6	Básica
104501	INTRODUCCION A LA SOCIOLOGIA	6	Básica
104502	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORANEA	6	Básica
104503	INTRODUCCION AL DERECHO CONSTITUCIONAL	4	Obligatoria
104504	INTRODUCCION AL DERECHO CIVIL	4	Obligatoria
104505	INTRODUCCION AL DERECHO MERCANTIL	4	Obligatoria
Segundo Semestre		Créditos ECTS	
104506	INTRODUCCION A LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	6	Básica
104507	ECONOMIA DE LOS RECURSOS HUMANOS	6	Básica
104508	SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	6	Básica
104509	ECONOMIA	6	Básica
104510	ESTADISTICA	6	Básica
SEGUNDO CURSO:			
Tercer Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104511	PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	6	Básica
104512	CONTABILIDAD	6	Básica
104513	DERECHO ADMINISTRATIVO	6	Obligatoria
104514	INTRODUCCION A LA DIRECCION ESTRATEGICA	4	Obligatoria
104515	DERECHO DEL TRABAJO I	4	Obligatoria
104516	TECNICAS ESTADISTICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	4	Obligatoria
Cuarto Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104517	PSICOLOGIA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACION	6	Obligatoria
104518	DERECHO DEL TRABAJO II	6	Obligatoria

104519	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	6	Obligatoria
104520	DERECHO SINDICAL I	4	Obligatoria
104521	ECONOMIA LABORAL	4	Obligatoria
104522	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	4	Obligatoria
TERCER CURSO:			
Quinto Semestre		Créditos ECTS	Carácter
105523	DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	6	Obligatoria
104524	DERECHO SINDICAL II	4	Obligatoria
104525	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	4	Obligatoria
104526	MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES	4	Obligatoria
	OPTATIVIDAD	12	
Sexto Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104527	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	6	Obligatoria
104528	ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	6	Obligatoria
104529	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I	6	Obligatoria
104530	DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES I	4	Obligatoria
104531	DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNION EUROPEA	4	Obligatoria
104532	EMPLEO PUBLICO	4	Obligatoria
CUARTO CURSO			
Séptimo Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104533	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II	4	Obligatoria
104534	DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES II	4	Obligatoria
104535	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	4	Obligatoria
104536	PSICOLOGIA DE LA SALUD LABORAL	3	Obligatoria
	OPTATIVIDAD	15	
Octavo Semestre		Créditos ECTS	Carácter
104537	ECONOMIA DEL ESTADO DEL BIENESTAR	6	Obligatoria

104538	PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	6	Obligatoria
104539	PRACTICAS DE EMPRESA	12	Obligatoria
104540	TRABAJO FIN DE GRADO	6	Obligatoria
LISTADO DE OPTATIVAS			
		Créditos ECTS	
104541	ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA	4	
104542	ASESORIA ECONOMICA DE PYMES	3	
104543	AUDITORIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL	4	
104544	CAMBIO SOCIAL, POSTINDUSTRIALIZACION Y GLOBALIZACION (NO OFERTADA)	4	
104545	CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	3	
104546	DERECHO DEL TRABAJO AUTONOMO Y DE LA ECONOMIA SOCIAL	4	
104547	DERECHO PENAL DEL TRABAJO	4	
104548	DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO	3	
104549	DISEÑO DE PROYECTOS (NO OFERTADA)	3	
104550	ECONOMIA FINANCIERA	3	
104551	ESTRUCTURA ECONOMIA ESPAÑOLA (NO OFERTADA)	3	
104552	FISCALIDAD EN LA EMPRESA	4	
104553	GENERO Y POLITICAS DE IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES (NO OFERTADA)	4	
104554	GESTION FINANCIERA	4	
104555	GESTION POR COMPETENCIAS	3	
104556	HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA	3	
104557	INMIGRACION Y MINORIAS EN EL MERCADO DE TRABAJO (NO OFERTADA)	4	
104558	POLITICAS PUBLICAS	4	
104559	PSICOLOGIA DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO (NO OFERTADA)	4	
104560	SISTEMAS DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS (NO OFERTADA)	3	
104561	TEORIAS DE LA ACCION COLECTIVA (NO OFERTADA)	4	

6

Horarios



VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014

Facultad de Ciencias Sociales

PRIMERO - GRUPO 1

Aula: 102 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
9-10	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez		INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL O. Velayos González M. Hernández Ramos			
10-11	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL O. Velayos González M. Hernández Ramos	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL I. Sánchez Cid		
11-12	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA M. A. Perfecto García	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA E. Riesco Vázquez	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA E. Riesco Vázquez	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA M. A. Perfecto García		
12-13	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA M. A. Perfecto García	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA E. Riesco Vázquez	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL I. Sánchez Cid			
13-14	INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL J. L. García Martín	INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL J. L. García Martín				

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

PRIMERO - GRUPO 2 Aula: 102 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	P R I M E R S E M E S T R E
16-17	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA V. del Arco López		INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL O. Velayos González M. Hernández Ramos		
17-18	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez	FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS F. Vicente Amores M.F. Carpio Sánchez	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL O. Barbero García	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL O. Velayos González M. Hernández Ramos		
18-19	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA V. del Arco López	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA A. Huete García	INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL O. Barbero García	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA A. Huete García		
19-20	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA V. del Arco López	INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL J. L. García Martín		INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA A. Huete García		
20-21		INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL J. L. García Martín				

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

PRIMERO - GRUPO 1 Aula: 102 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	ESTADÍSTICA (Desdoble A) A. Alcalá Hernández	ESTADÍSTICA A. Alcalá Hernández	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz		
10-11	ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	ESTADÍSTICA (Desdoble B) A. Alcalá Hernández	ESTADÍSTICA A. Alcalá Hernández			
11-12		ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	ECONOMÍA M. R. Pérez González	ECONOMÍA M. R. Pérez González		
12-13	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega	ECONOMÍA M. R. Pérez González			
13-14	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014

Facultad de Ciencias Sociales

PRIMERO - GRUPO 2 Aula: 102 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	ESTADÍSTICA C. Patino Alonso	ECONOMÍA M. R. Pérez González	ECONOMÍA M. R. Pérez González		
17-18	ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	ESTADÍSTICA C. Patino Alonso	ECONOMÍA M. R. Pérez González	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega		
18-19	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguila Muñoz	ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS F. Vicente Amores	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega	SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO M. Lambea Ortega		
19-20	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguila Muñoz	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguila Muñoz		ESTADÍSTICA C. Patino Alonso		
20-21				ESTADÍSTICA C. Patino Alonso		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

SEGUNDO - GRUPO 1 Aula: 112 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	P R I M E R S E M E S T R E
9-10		TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández		CONTABILIDAD E. Martín Mayoral		
10-11	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González		
11-12	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González		
12-13	DERECHO DEL TRABAJO I A. García Trascasas	CONTABILIDAD E. Martín Mayoral	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA A.I. Prieto Cuerdo			
13-14	DERECHO DEL TRABAJO I A. García Trascasas	CONTABILIDAD E. Martín Mayoral	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA A.I. Prieto Cuerdo			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

SEGUNDO - GRUPO 2 Aula: 112 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	P R I M E R S E M E S T R E
16-17		CONTABILIDAD A. Sánchez Moya	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González			
17-18	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González		
18-19	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES J. de Elena y Peña	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández	TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL A. Alcalá Hernández	DERECHO ADMINISTRATIVO A.I. Fortes González		
19-20	DERECHO DEL TRABAJO I A. García Trascasas	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA E. Hernández Hernández		CONTABILIDAD A. Sánchez Moya		
20-21	DERECHO DEL TRABAJO I A. García Trascasas	INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA E. Hernández Hernández		CONTABILIDAD A. Sánchez Moya		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

SEGUNDO - GRUPO 1 Aula: 112 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I F. Moreno de Vega y Lomo	DERECHO SINDICAL I R. Sastre Ibarreche	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I F. Moreno de Vega y Lomo	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN A. Yurrebaso Macho		
10-11	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I F. Moreno de Vega y Lomo	DERECHO SINDICAL I R. Sastre Ibarreche	DERECHO DEL TRABAJO II M.J. Nevado Fernández	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN A. Yurrebaso Macho		
11-12	ECONOMÍA LABORAL A. García Laso	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES S. González Gómez	DERECHO DEL TRABAJO II M.J. Nevado Fernández	DERECHO DEL TRABAJO II M.J. Nevado Fernández		
12-13	ECONOMÍA LABORAL A. García Laso	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES S. González Gómez	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN A. Yurrebaso Macho			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014

Facultad de Ciencias Sociales

SEGUNDO - GRUPO 2 Aula: 112 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	ECONOMÍA LABORAL A. García Laso	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES S. Díez Cano	DERECHO DEL TRABAJO II M.A. Fiz Fernández	DERECHO DEL TRABAJO II M.A. Fiz Fernández		
17-18	ECONOMÍA LABORAL A. García Laso	HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES S. Díez Cano	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN M. T. Alfonso González	DERECHO DEL TRABAJO II M.A. Fiz Fernández		
18-19	DERECHO SINDICAL I P.O. Alarcón Bravo de Rueda	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I A. Pérez Alencart	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I A. Pérez Alencart	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN M. T. Alfonso González		
19-20	DERECHO SINDICAL I P.O. Alarcón Bravo de Rueda	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I A. Pérez Alencart		PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN M. T. Alfonso González		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

TERCERO - GRUPO 1 Aula: 104A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
8-9	ECONOMÍA FINANCIERA (Optativa) J. Rizo Areas	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	GESTIÓN FINANCIERA (Optativa) J. Rizo Areas	ECONOMÍA FINANCIERA (Optativa) J. Rizo Areas		
9-10		DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II F. Moreno de Vega y Lomo	GESTIÓN FINANCIERA (Optativa) J. Rizo Areas	HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA (Optativa) J. de Elena y Peña	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	
10-11	DERECHO SINDICAL II L. Burgos Rosado	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II F. Moreno de Vega y Lomo	MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA (Optativa) J. de Elena y Peña	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	
11-12		ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (Optativa) J. M. Prado Lorenzo D. Martín Jiménez	MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	DERECHO SINDICAL II L. Burgos Rosado	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (Optativa) J. de Elena y Peña	
12-13	DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Optativa) P. Morgado Panadero	ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (Optativa) J. M. Prado Lorenzo D. Martín Jiménez	ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES (Optativa) L. Rodríguez Domínguez		DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (Optativa) J. de Elena y Peña	
13-14	DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Optativa) P. Morgado Panadero		ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES (Optativa) L. Rodríguez Domínguez			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

TERCERO - GRUPO 2 Aula: 104A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17	MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES P.O. Alarcón Bravo de Rueda	CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL (Optativa) M.T. Alfonso González	DERECHO SINDICAL II J. Reguero Celada	DERECHO SINDICAL II J. Reguero Celada		
17-18	MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES P.O. Alarcón Bravo de Rueda	CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL (Optativa) M.T. Alfonso González	POLÍTICAS PÚBLICAS (Optativa) A.E. Ferraro Cibelli	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	AUDITORÍA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL (Optativa) J. L. Hernández de Luz R. M. Prada Fernández	
18-19	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II J. L. Hernández de Luz R. Prada Fernández	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	POLÍTICAS PÚBLICAS (Optativa) A.E. Ferraro Cibelli	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS A. Valdunciel Bustos	AUDITORÍA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL (Optativa) J. L. Hernández de Luz R. M. Prada Fernández	
19-20	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II J. L. Hernández de Luz R. Prada Fernández	FISCALIDAD EN LA EMPRESA (Optativa) M. Borrego Clavero		DERECHO PENAL DEL TRABAJO (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García		
20-21		FISCALIDAD EN LA EMPRESA (Optativa) M. Borrego Clavero		DERECHO PENAL DEL TRABAJO (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

TERCERO - GRUPO 1 Aula: 104A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I J. Rodríguez López	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO F. Vicente Amores	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO F. Vicente Amores	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández		
10-11	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I J. Rodríguez López	DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA J. A. Baz Tejedor	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO F. Vicente Amores	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández		
11-12	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I R. Morato García	DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA J. A. Baz Tejedor	EMPLEO PÚBLICO A. I. Fortes González	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I R. Morato García		
12-13	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I R. Morato García	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández	EMPLEO PÚBLICO A. I. Fortes González			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

TERCERO - GRUPO 2 Aula: 104A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I J. Cordero González	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández		DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández		
17-18	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I P. González Caballo	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I P. González Caballo	EMPLEO PÚBLICO A. I. Fortes González	DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS L. González Fernández		
18-19	DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA A. Pérez Alencart	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO G. Hidalgo Moreno	EMPLEO PÚBLICO A. I. Fortes González	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I P. González Caballo		
19-20	DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA A. Pérez Alencart	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO G. Hidalgo Moreno		ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO G. Hidalgo Moreno		
20-21	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I J. Cordero González					

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014

Facultad de Ciencias Sociales

CUARTO - GRUPO 1 Aula: 103A aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
8-9	ECONOMÍA FINANCIERA (Optativa) * J. Rizo Areas	AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	GESTIÓN FINANCIERA (Optativa) * J. Rizo Areas	ECONOMÍA FINANCIERA (Optativa) * J. Rizo Areas		
9-10	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II J. Rodríguez López	AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	GESTIÓN FINANCIERA (Optativa) * J. Rizo Areas	HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA (Optativa) * J.de Elena y Peña		
10-11	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II J. Rodríguez López	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II P. González Caballo R. Morato García	PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL J. de Elena y Peña	HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA (Optativa) * J.de Elena y Peña		
11-12	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II P. González Caballo R. Morato García	ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (Optativa) * J. M. Prado Lorenzo D. Martín Jiménez	PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL J. de Elena y Peña		DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (Optativa) * J.de Elena y Peña	
12-13	DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Optativa) * P. Morgado Panadero	ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (Optativa) * J. M. Prado Lorenzo D. Martín Jiménez	ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES (Optativa) * L. Rodríguez Domínguez		DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (Optativa) * J.de Elena y Peña	
13-14	DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Optativa) * P. Morgado Panadero	GESTION POR COMPETENCIAS (Optativa) Pendiente de Dotación	ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES (Optativa) * L. Rodríguez Domínguez			

* Se imparte en el aula 104A

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

CUARTO - GRUPO 2 Aula: 103A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17		DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II M. L. Martín Hernández CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL (Optativa) * M.T. Alfonso González				
17-18	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II P. González Caballo R. Morato García	DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II M. L. Martín Hernández CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL (Optativa) * M.T. Alfonso González	POLÍTICAS PÚBLICAS (Optativa) * A. E. Ferrero Cibelli	PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL J. de Elena y Peña	AUDITORÍAS LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL (Optativa) * J. L. Hernández de Luz R. M. Prada Fernández	
18-19	AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II P. González Caballo R. Morato García	POLÍTICAS PÚBLICAS (Optativa) * A. E. Ferrero Cibelli	PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL J. de Elena y Peña	AUDITORÍAS LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL (Optativa) * J. L. Hernández de Luz R. M. Prada Fernández	
19-20	AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS A. Sánchez-Anguita Muñoz	FISCALIDAD DE LA EMPRESA (Optativa) * M. Borrego Clavero		DERECHO PENAL DEL TRABAJO (Optativa) * N. Sanz Mulas J. Fernández García		
20-21	GESTION POR COMPETENCIAS (Optativa) Pendiente de Dotación	FISCALIDAD DE LA EMPRESA (Optativa) * M. Borrego Clavero		DERECHO PENAL DEL TRABAJO (Optativa) * N. Sanz Mulas J. Fernández García		

* Se imparte en el aula 104A

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

CUARTO - GRUPO 1 Aula: 103A (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez	PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL R. M. Prada Fernández		PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL R. M. Prada Fernández	
10-11	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez		PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL R. M. Prada Fernández			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos 2013-2014
Facultad de Ciencias Sociales

CUARTO - GRUPO 2 Aula: 106 (aulario FES)

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez				
17-18	ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR J.I. Antón Pérez	PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL J. L. Hernández de Luz				
18-19	PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL J. L. Hernández de Luz					
19-20	PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL J. L. Hernández de Luz					

7

Calendario de evaluación



VNiVERSiDAD
D SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

CALENDARIO DE EVALUACIÓN**GRADO EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL
CURSO ACADÉMICO 2012-2013****PRIMER CURSO****PRIMER CUATRIMESTRE**

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	3-2-2014
INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	4-2-2014
HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA	5-2-2014
INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL	6-2-2014
INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL	7-2-2014
INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL	3-2-2014

SEGUNDO CUATRIMESTRE

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	16-6-2014
ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS	17-6-2014
SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	18-6-2014
ECONOMÍA	19-6-2014
ESTADÍSTICA	20-6-2014

SEGUNDO CURSO

TERCER CUATRIMESTRE

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	3-2-2014
CONTABILIDAD	4-2-2014
DERECHO ADMINISTRATIVO	5-2-2014
INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	6-2-2014
DERECHO DEL TRABAJO I	7-2-2014
TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	3-2-2014

CUARTO CUATRIMESTRE

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN	16-6-2014
DERECHO DEL TRABAJO II	17-6-2014
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	18-6-2014
DERECHO SINDICAL I	19-6-2014
ECONOMÍA LABORAL	20-6-2014
HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	16-6-2014

TERCER CURSO**QUINTO CUATRIMESTRE**

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	3-2-2014
DERECHO SINDICAL II	4-2-2014
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	5-2-2014
MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES	6-2-2014

SEXTO CUATRIMESTRE

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	16-6-2014
ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	17-6-2014
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I	18-6-2014
DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I	19-6-2014
DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNION EUROPEA	20-6-2014
EMPLEO PUBLICO	16-6-2014

CUARTO CURSO**SEPTIMO CUATRIMESTRE**

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II	3-2-2014

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II	4-2-2014
AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	5-2-2014
PSICOLOGIA DE LA SALUD LABORAL	6-2-2014

OCTAVO CUATRIMESTRE

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
ECONOMIA DEL ESTADO DEL BIENESTAR	16-6-2014
PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	17-6-2014

OPTATIVAS**PRIMER CUATRIMESTRE**

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA	3-2-2014
ASESORIA ECONÓMICA DE PYMES	4-2-2014
AUDITORIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL	5-2-2014
CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	6-2-2014
DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL	7-2-2014
DERECHO PENAL DEL TRABAJO	3-2-2014
DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	4-2-2014

ASIGNATURA	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
ECONOMIA FINANCIERA	5-2-2014
FISCALIDAD EN LA EMPRESA	6-2-2014
GESTION FINANCIERA	7-2-2014
GESTION POR COMPETENCIAS	5-2-2014
HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA	3-2-2014
POLITICAS PUBLICAS	4-2-2014