

EN TORNO A LA "PARTICIPACION" OBRERA

YA son muy numerosos los trabajos editados en España en torno a la problemática que plantean las diversas propuestas —y experiencias— de participación obrera, a diversos niveles y bajo supuestos distintos, en la empresa o en determinados centros de poder y decisión. Por referirnos sólo a algunos de los más recientes, cabe citar, en primer lugar, al de Maurice Combe, "La coartada, veinte años de un comité central de empresa" (Editorial Nova Terra, Barcelona, 1971), en el que se lleva a cabo un análisis clasificador de las posibilidades y de las limitaciones de una institución «negociadora» arquetípica en el contexto de las economías capitalistas europeas, a partir del material informativo y documental que proporcionan las propias actas de las sesiones celebradas en el seno de una empresa industrial francesa en un período que transcurre de 1945 a 1964. El autor, delegado obrero en dicho Comité durante varios años, está en condiciones de testimoniar esa experiencia, iniciada en Francia a raíz de 1945, y que constituye uno de los intentos iniciales de la posguerra por parte del sistema para integrar en organismos mixtos, a nivel de empresa, a los representantes de los trabajadores; y, por otra parte, próximo a la línea de la C. G. T., Combe no dejará de referirse —y explicar a su modo en la introducción al libro— al mayo francés: «Cuando se produjo el movimiento de mayo de 1968, este trabajo estaba incluido. Era una fuerte tentación la de volver a tomarlo y completarlo a la luz de lo que semejante movimiento pudo revelar en cuanto a la fortaleza, si bien latente, en el aparente inmovilismo de la situación social anterior a esta fecha. Sin embargo, hemos conservado lo que ya estaba escrito sin aportar modificación alguna. Tal como son, estas páginas pueden atestiguar un estado de hecho que

cabía adivinar como cargado de consecuencias, demostrar cómo lo que se juzga con harta apresuramiento y espontaneidad sin fundamento es el resultado de una lenta progresión, de una acción sin fulgores, pero paciente, y también dejar presentir el papel eficaz de una acción de choque como elemento revelador y liberador».

Aunque escrito ya originalmente hace varios años (en 1962), ha sido publicado en fecha muy reciente en castellano el libro de Adolf Sturmthal, "Consejos obreros" (Ediciones de Bolsillo, Fontanella, Barcelona, 1971), en el que se presenta esquemáticamente un estudio comparativo de las diversas modalidades de los consejos obreros en Alemania y Francia, por parte de la Europa Occidental, y en Polonia y Yugoslavia por parte de la Europa Oriental. Selección de países que el autor justifica, en primer lugar, por el deseo de examinar el funcionamiento de los consejos obreros en diferentes sistemas sociales, y, en segundo lugar, por el conocimiento más profundo de los movimientos obreros y de la contextura política de esos países. Pudiéndose considerar sólo como un breve estudio introductorio, en el trabajo de Sturmthal se apuntan, sin embargo, algunas de «las principales fuerzas que probablemente determinarán la evolución de los consejos obreros en sus funciones como agentes de negociación: la creciente prosperidad tiende a mover el foco del Sindicato más directamente hacia la empresa; pero, al mismo tiempo, no puede dejarse de reconocer que «el rápido cambio tecnológico requiere acción fuera del ámbito de la negociación colectiva, en el nivel social, político y económico general de la toma de decisiones». Planteamiento, este último, que engarza con la cuestión —ampliamente debatida ya en muchos medios políticos y sindicales europeos— de la

LA EDUCACION DE PALMIRA

Nuria Pompeia • Manolo V



Y YO LE DIJE AL EDITOR, SOY UN NOVELISTA PURO PORTEÑO. MI MADRE ERA PRINCESA ARAUCANA Y MI PADRE PLATENSE DE PURA CÉPA...



AÑADI: EN MI NOVELA SE FUNDEN Y CONFUNDEN LA VIDA Y LOS HOMBRES DE TREINTA CIUDADES LATINOAMERICANAS...



ADEMÁS ES UNA NOVELA DE MIL SETECIENTAS PÁGINAS, PESO BRUTO, PERO SE LA PUEDO DEJAR EN SETECIENTAS ONCE PÁGINAS, DEL MÁS PURO RETABLO LATINOAMERICANO...



JAMÁS LE REVELARÉ QUE ME LLAMO JORDI SISTACHS Y QUE NACÍ EN MASNOU. NO ME PUBLICARÍA LA NOVELA.



CONVERSACION CON ALLENDE

¿Logrará Chile implantar el socialismo?, por Régis Debray. Un diálogo polémico, apasionante, sin complacencias entre el intelectual que encarna la teoría de la lucha guerrillera como el medio más válido para implantar el socialismo en Latinoamérica y el líder de un pueblo que espera llegar a la revolución por vía democrática.

CUBA, EN PIE DE GUERRA

Entrevista con el comandante Raúl Castro. ¿Una nueva agresión armada contra Cuba?

O LA REVOLUCION O NADA

«Dossier» completo del caso Padilla, el poeta cubano cuya «autocrítica» ha motivado el enfrentamiento con Fidel Castro de los intelectuales latinoamericanos que viven en Europa y con otros que son europeos nativos, incluidos algunos españoles.

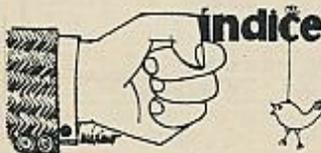
Marxismo y libertinismo (2), de Robert Kalivoda.

Política y fe (2), de Alfredo Fierro.

Entrevista con el colombiano Oscar Collazos.

Un personaje sin autor. A la muerte de Oscar Lewis.

Y las secciones acostumbradas de ARTE, LIBROS, INFORMACION INTERNACIONAL, etcétera.



PIDA INDICE EN SU QUIOSCO HABITUAL Y EN:

REDACCION Y ADMINISTRACION:
MAGALLANES, 3. MADRID-15

EN TORNO A LA "PARTICIPACION" OBRERA

autonomía reivindicativa de la clase obrera y de la necesidad de definir un plan global de cambio, y que, entre otros, ha sabido resumir con precisión Trentin: «La incompatibilidad creciente entre autonomía reivindicativa y estabilización del sistema ha terminado por imponer a todas las organizaciones sindicales y a los partidos de la clase obrera una tarea eminentemente política, de una gran urgencia: es la de definir una alternativa a las políticas económicas nacionales, alternativa política que abra la puerta a nuevos mecanismos de acumulación fundados sobre profundas reformas de las estructuras económicas y sobre una articulación democrática de las decisiones, y que se revele capaz de imponer, con criterios selectivos, una orientación diferente a las inversiones públicas y privadas; una política de desarrollo nueva y diferente que sea compatible con la autonomía reivindicativa del sindicato, así como con la garantía de pleno empleo y con el desarrollo rápido de consumos e inversiones selectivas, reconocidos como prioritarios por los trabajadores».

También es muy reciente la aparición de la obra de Bernard Mottez, "Sistemas de salario y política patronal" (Editorial Nova Terra, Barcelona, 1971), que trata de abordar diversos problemas involucrados con los sistemas de retribución desde una perspectiva totalizadora, remitiendo, como se afirma en el prólogo, a «las causas últimas, relativizando, por insuficientemente explicativas, las casualidades más inmediatas», de tal forma que cada uno de dichos sistemas se explique «en el contexto de la política patronal y de acuerdo con las instancias permanentes del sistema: la ley del máximo ingreso con el mínimo coste, adaptada a las necesidades a corto plazo y combinada con las perspectivas de persistencia a largo plazo, condicionada también por las respuestas pasadas, presentes y las posibles del futuro, que las partes en litigio dan a cada situación, según la fuerza real que posean o puedan poseer...». Presentado en su primera versión como tesis doctoral en la Sorbona, es el propio autor el que advierte cómo el libro —a través de sus tres partes: la empresa como negocio, la empresa como organización y la empresa

como institución— «se propone, esencialmente, demostrar que los sistemas de salario empleados en la industria desde el siglo XIX no son únicamente técnicas patronales destinadas a asegurar el buen funcionamiento de las organizaciones, sino instrumentos al servicio de la construcción de una sociedad. Dentro de esta perspectiva, nuestro estudio indica las diferentes funciones de los sistemas de salario (movilización obrera, sensibilización a nuevos valores, instauración de nuevas relaciones sociales, etcétera) en relación con el grado de racionalización de las empresas y del planteamiento económico. Partiendo de un análisis de ciertas prácticas orientadoras muy delimitadas, constituye una contribución al estudio de la creación de una sociedad industrial». Enfoque global del estudio que va a permitir, a pesar de estar centrado sobre datos y referencias francesas, extraer y proponer conclusiones de carácter general, aplicables en otras sociedades.

Así, pues, si a estas nuevas aportaciones unimos las que han ido apareciendo en los últimos años sobre diversos ámbitos de la problemática de la respuesta de la clase obrera a las propuestas de integración, participación, etcétera, desde las obras de Manuel Moix Martínez ("Participación. La experiencia francesa en el mundo del trabajo", Madrid 1969) y de J. M. Almansa Pastor ("La participación del trabajador en la administración de la empresa", Madrid, 1965) —esta es una parte referida al caso español—, hasta las de André Babeau ("Los Consejos Obreros en Polonia", Barcelona, 1968) y las numerosas de A. Meister, sobre experiencias de este tipo en diversos países, pasando a través de todos los estudios en torno a la significación y naturaleza de la denominada «política de rentas» y otras fórmulas surgidas en el contexto del neocapitalismo europeo de las dos últimas décadas, vemos cómo se amplía de forma importante el panorama bibliográfico más directamente utilizable sobre estos temas, dentro del cual hoy siguen destacando, sin duda, los análisis globales que, desde posiciones diversas, han realizado autores como Garavani, Trentin, Vittorio Foa, L. Basso, Gort, Touraine, Mallet, etcétera. ■ A. L. M.