

Conflictos sociales y drama económico

CAUSAS DE LA CRISIS POLITICA

DIA a día aumentan las tensiones. La conflictividad social no se escapa a los efectos combinados de los avances de la crisis económica y la presión política creciente. A su vez, la conflictividad es un factor importante de la crisis económica y política.

De los cinco meses —primero de octubre a finales de febrero—, el mes de diciembre fue el más conflictivo, tanto por lo que respecta a personas como a empresas afectadas. En enero se inicia una lenta disminución de la conflictividad, aunque acompañada de una más profunda incidencia política, que se confirma en febrero. Esta doble tendencia, en apariencia contradictoria, es el objeto de nuestro análisis. El presidente Arias, en sus recientes declaraciones a la prensa, mostró la imagen preocupada del Gobierno ante la situación económica. La crisis económica hace saltar el mecanismo de concordia que se había montado en base a un consumo generalizado. En efecto, cuando la crisis empieza a afectar no ya a la capacidad de consumo, sino a la seguridad del empleo, cuando el acuerdo para el progreso entre las partes no es posible, puesto que las propias empresas y su existencia se ven amenazadas, o los márgenes del acuerdo se reducen y en la misma proporción se endurecen las posturas empresariales contra las reivindicaciones de los trabajadores, la crisis sustituye un mecanismo de concordia basado en la alienación persuasiva del con-

sumo, por otro basado en la fuerza.

Estas dos tendencias de conflictividad durante el período de cuatro meses considerado, la vemos reflejada en los cuadros 1 y 2. Por otra parte, ofrecemos en recuadro, entresacados de la información diaria de tipo económico, una serie de hechos significativos de la evolución de la crisis. Es de señalar que los efectos de la crisis económica no actúan por igual sobre el conjunto de la población asalariada, sino que existen diferencias sustancia-

dos entre los hasta ahora pacíficos funcionarios.

Este cambio generalizado de los mecanismos que imponen la paz social sobre el conflicto latente, connatural a la producción de este sistema, y que podemos detectar empíricamente gracias a la información periódica, ha tenido su importancia en la dimisión del Ministro de Trabajo, Licio de la Fuente, siendo ejemplar en más de un sentido este reciente acontecimiento. Los despedidos —según nuestras informaciones— alcanzaron en el mes

aspectos que caracterizan nuestra situación política. Se trataría de la concreción de un punto de espera ante el cambio inminente. El presidente Arias salió al paso de esta interpretación advirtiendo que los que esperaban un cambio, tendrían que esperar con paciencia. Otros consideran el momento político como un proceso de «vaciamiento», en base a las dimisiones en cadena y al apresuramiento de determinadas personalidades políticas, o a una apertura que llegará hasta el cambio. Nosotros buscamos, más que fórmulas demasiado rotundas que afectan a la esencia misma del poder, el acertar a definir los rasgos de una dinámica de adaptación del poder político a una situación que cambia en profundidad y que le exige esta adaptación para mantener su eficacia funcional. Así aparecen determinados mecanismos cuyo envejecimiento reclama su urgente sustitución. Respecto a la conflictividad social se exigirían unos mecanismos de discusión entre las partes en conflicto, no sólo para llegar a acuerdos, sino para que éstos fueran respetados y duraderos. No puede el poder político, si quiere conservar su eficacia, mantener una presencia permanente y directiva en estos mecanismos, ni convertir en cuestiones de orden público los movimientos colectivos de las partes (huelgas, reuniones y asambleas, designación de comisiones deliberadoras...). En el cuadro número 2 vemos reflejado el proceso de aumento del uso de la Fuerza Pública.

Equipo de Estudios (EDE)

les según el estrato jerárquico o posición estructural de cada grupo, así como la rama de actividad a que pertenecen. Parece indudable que a determinados sectores (por ejemplo, obreros eventuales de la construcción) la crisis les alcanza primero, y primero se encuentran paralizados por el miedo al desempleo, en tanto que a otros, con mayor seguridad de empleo, la crisis les afecta sobre su capacidad de consumo, lo que les lleva a un descontento generalizado y, con retraso, a una incorporación a las acciones y a la lucha, para la que no se encuentran desprovistos de experiencia. El mes de enero vimos la incorporación de algunos de estos sectores, siendo el más espectacular el de los actores, el de algunos sectores de prensa y aun algunos conflictos registra-

de enero la impresionante cifra de 5.403 trabajadores sobre 43 conflictos de los que hay información. Puede suponerse que la cifra real ha sido superior. La inoportunidad del empeño del ministro saliente de borrar de nuestra legislación laboral el artículo 103 (que deja en manos de la empresa la última decisión sobre el despido), viene determinada no ya por los intereses de las empresas a las que afecta, sino, sobre todo, por ese orden o paz social, por el orden político, y al que el despido sirve en la actual coyuntura de la crisis con una eficacia reforzada. Este punto del análisis nos pone en contacto con el segundo factor que influye sobre la conflictividad: la presión política. Algunos comentaristas han hablado de «paralización del poder» para describir alguno de los

CUADRO N.º 1. Conflictividad general (1 de octubre-15 de febrero)

	Primer período: 1 oct. al 15 nov.		Segundo período: 15 nov. al 31 dic.		Tercer período: 31 dic. al 31 ener.		Cuarto período: rectificado (1) 1 ener. al 15 feb.	
	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice
Número de conflictos ...	135	100	195	144,4	115		172	127,4
Número de empresas ...	225	100	2.101	933,7	241		361	160,4
Número de hombres / conflicto (2) ...	116.097/98	100	382.174/96	336,1	58.770/46		88.005/69	107,7

(1) En los dos primeros períodos las cifras se refieren a mes y medio, mientras en el tercer período se refieren a un mes; la cuarta columna representa las cifras rectificadas referidas a mes y medio de este tercer período.

(2) Las cifras de conflictos que damos en este apartado no se refieren a los conflictos totales registrados, sino a aquellos de los que disponemos de cifras de hombres que han participado en cada conflicto.

CUADRO N.º 2. Comportamiento empresas y Fuerzas del Orden frente a la conflictividad.

	Primer período: 1 oct. al 15 nov.		Segundo período: 15 nov. al 31 dic.		Tercer período: 1 al 31 enero		Cuarto período: rectificado (2) 1 ener. al 15 feb.	
	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice	Indice
(1) Suspensiones	40	100	78	195,0	70		105	262,5
(1) Despidos	35	100	36	102,9	37		55	157,1
(1) Detenciones	8	100	15	187,5	15		22	275,0
(1) Otras intervenciones de la Fuerza Pública ...	44	100	61	138,6	53		79	179,5

(1) Los datos no se refieren a personas afectadas, sino al número de veces que se han producido esos comportamientos por parte de la empresa o de las Fuerzas del Orden.

(2) En los dos primeros períodos las cifras se refieren a mes y medio, mientras en el tercer período se refieren a un mes, la cuarta columna representa las cifras rectificadas referidas a mes y medio en este tercer período.

CUADRO N.º 3. Datos generales de la muestra (Enero 1975)

1. Número de conflictos	200	
a) Vienen del período anterior ...	85	
b) Se inician en este período ...	115	
2. Número de empresas (*)	341	Varias empresas, tres veces; muchas empresas, tres veces;
a) Vienen del período anterior ...	100	Varias empresas, una vez; muchas empresas, dos veces.
Grandes	21	
Medianas	21	
Pequeñas	1	Muchas empresas, una vez.
No se sabe	57	Muchas empresas, una vez; varias empresas, una vez.
b) En el período considerado ...	241	Muchas empresas, una vez; varias empresas, dos veces.
Grandes	17	
Medianas	78	
Pequeñas	59	Muchas empresas, una vez.
No se sabe	87	Varias empresas, dos veces.
3. Número de hombres a los que afecta el conflicto	146.969	en 104 conflictos; no se sabe en 96.
a) En conflictos que vienen del período anterior ...	88.299	en 38 conflictos. No se conoce el número de hombres afectados en 50 conflictos.
b) En conflictos que se inician en este período ...	58.670	en 66 conflictos. No se conoce el número de hombres afectados en 46 conflictos.
4. Número de días de duración de los conflictos	1.486	en 97 conflictos; no se sabe en 103 conflictos.
a) En conflictos que vienen del período anterior ...	983	en 49 conflictos; no se sabe en 37 conflictos.
b) En conflictos que se inician en este período ...	503	en 48 conflictos; no se sabe en 66 conflictos.

(*) La clasificación de empresas se ha hecho atendiendo al número de obreros, como en veces anteriores.

La conflictividad del mes de enero: Encrucijada. Señales para caminantes

En los cuadros en que aparecen sistematizados los datos de la conflictividad del mes de enero hemos seguido criterios semejantes a los que nos sirvieron en los dos anteriores informes, ya que pretendemos que en sí mismos tengan un valor informativo independiente a la materia del análisis. Como otras veces, la fuente de información son las noticias sobre conflictos aparecidas en la prensa en el período considerado, y también, como otras veces señalamos, las deficiencias de información más importantes que hemos padecido. En todo caso, cada dato lleva la referencia al número de conflictos a los que se refiere, que generalmente no son los mismos ni la totalidad de los que consideramos, pues de unos la información se refiere a un aspecto y en otros a otro, lo que no quiere, ni mucho menos, decir que los datos sobre los que no existe información sean inexistentes.

A nivel de análisis, esta conflictividad se nos aparece como un punto importante de confluencia de los dos factores o variables que hemos examinado (la crisis económica y la crisis política), un punto que, como una encrucijada que sale al paso del caminante, plantea alternativas y opciones que exigen decisiones difíciles de tomar en el caso de que el análisis no ofrezca las señales capaces de ayudarlas.

Las dos variables, tanto la política como la económica, inciden, restándoles eficacia, sobre los dos mecanismos que podríamos llamar «persuasivos», para distinguirlos de los «represivos», sobre los que se sostiene la paz

CUADRO N.º 4. Según las provincias y las ramas de actividad de la totalidad de los conflictos.

PROVINCIAS	
Barcelona	44
Navarra	23
Madrid	13
Guipúzcoa	42
Vizcaya	43
Pontevedra	3
Valladolid	3
Asturias	11
Valencia	3
Sevilla	5
Otras provincias	9
Toda España	1
Total	200
RAMAS DE ACTIVIDAD	
Agricultura	2
Industria (total sector) ...	115
Metal	68
Químicas	7
Alimentación	4
Papel y editorial	9
Construcción	5
Agua, gas y elec.	2
Material eléctrico	10
Otras industrias	10
Servicios (total sector) ...	16
Transportes	3
Sanidad	5
Banca y seguros	1
Espectáculos	1
Otros servicios	6
No se sabe	84

funcional capitalista sobre la marea profunda del conflicto. El consumo de masas estratificado, pero alcanzable mediante el desarrollo colectivo, el sindicato como mecanismo del acuerdo para alcanzar ese progreso y, en último término, niveles altos de consumo, son estos dos mecanismos del orden afectados en su eficacia por el progreso de los dos factores. Por otra parte —como la paz social y el orden, de todas formas, le son necesarios al sistema productivo—, ambos mecanismos afectados son de forma casi mecánica sustituidos progresivamente por mecanismos represivos: las sanciones y los despidos apoyados en una situación del mercado de trabajo afectada por los parados que produce la crisis, y el empleo de las Fuerzas del Orden para contener los conflictos, con el conjunto de sus medios persuasivos, son estos dos mecanismos en alza.

Una de las opciones —ante la encrucijada— es, desde luego, dejar y aun impulsar esta sustitución mecánica de mecanismos por el simple juego del estímulo-respuesta: Si los mecanismos integradores no funcionan, la conflictividad aumenta; la represión es la respuesta adecuada como arma de supervivencia.

La segunda opción, y estamos tratando de las posibles opciones del sistema, es tratar de actuar sobre los mecanismos persuasivos, modificándolos para que respondan a las exigencias de la crisis, para que vuelvan a tener eficacia: el consumo, que disminuye como consecuencia de la crisis, puede tener un valor persuasivo impresionante como expectativa, como objeto común, y ser la base —no sería la primera vez, recuérdense los pactos de clases después de la guerra mundial en las potencias occidentales, y aun los mismos pactos del Frente Popular después de la crisis del 29— del acuerdo, de una tregua social pactada y respetada.

Pero es evidente que para que tal mecanismo de paz social fuese operante, y no pura promesa demagógica, tendría que hacerse operativo y eficaz el segundo mecanismo, el que ponga en relación a las partes, el que establezca su representatividad y su capacidad de compromiso.

En el fondo, se trata —lo que plantea el análisis de a conflictividad y sus tendencias después de diciembre— de resolver la «crisis» política de tal forma que fuera posible restablecer la eficacia del «pacto», estructurando los mecanismos (probablemente no sólo sindicales, sino más amplios y referidos a la representatividad política) a fin de que éste fuese operante para enfrentarse con eficacia de cara a la crisis económica.

La opción de dejar jugar libremente, cuando no estimular, los mecanismos de represión, tiene,

ne general, para el poder el grave inconveniente de que si se produce su desgaste, si llegan a perder su eficacia, si las crisis avanzan hasta que el miedo a perder deja de ser operante, pues ya todo se ha perdido: el orden y la paz social pierden sus últimos apoyos, y la marejada del conflicto puede generalizarse.

Si para nosotros las opciones ante la encrucijada son claras, para el sistema ya no lo son tanto, miradas objetivamente, para la otra parte, ya que la eficacia real del pacto y de los mecanismos que lo producen está medida por su capacidad persuasiva y apaciguadora, para hacer subsistir el sistema capitalista, y esto, por definición, no es precisamente el objetivo de esa otra parte.

De todas formas, nuestro propósito era llevar nuestro análisis de la conflictividad del mes de enero hasta un nivel operativo en las prácticas de clases y no señalar cuáles deben ser éstas, y esto creemos que lo hemos alcanzado.

CUADRO N.º 5. A la terminación del período analizado (1 al 31 de enero de 1975)

Conflictos	
Continúan	68
Han terminado	71
No se sabe	61
De los que han terminado:	
Por acuerdo	12
Por decisión arbitral obligatoria ...	1
Eran de protesta o solidaridad	6
No se sabe	52
LOS QUE HAN LLEGADO A UN ACUERDO	
(12 CONFLICTOS):	
La empresa cedió en parte	4
Se firmó el convenio ...	3
No se sabe	5

Cronología de la crisis económica, enero 1975

Día 2. Impagados.—Según un informe sobre la coyuntura valenciana, durante el mes de noviembre se superó en casi medio millón de pesetas el techo de 180 millones registrado en el mes de octubre anterior.

Volumen de desempleo.—En el pasado mes de noviembre, sobre una población activa de 13.410.000 trabajadores, 250.544 estaban en paro, lo que supone el 1,7 por ciento. Si continúa la tónica actual, a finales de enero se rebasará el 2 por 100 de desempleo, que era una de las seis señales de alerta que establecían los dos primeros Planes de Desarrollo.

Protesta de letras.—En 1974 se han protestado 3,2 millones de letras de cambio, por valor apro-

CAUSAS DE LA CRISIS POLITICA

ximado de 300.000 millones de pesetas. En 1973 se protestaron 2,3 millones de efectos, por valor de 175.000 millones de pesetas.

Día 3. Problemas en algunas cadenas hoteleras.—Algunas de las grandes empresas españolas hoteleras han comenzado a enfrentarse con dificultades económicas, al repercutir en ellos los problemas de la industria turística. La zona más afectada es la Costa del Sol, y dentro de ella, Torremolinos es la más perjudicada.

Suspensión de pagos.—La oficina de asesoramiento e inversiones Ofasin, de Madrid, ha solicitado la suspensión de pagos al Juzgado de Primera Instancia Número 2. En Málaga, el comerciante Miguel Escaño Jiménez, almacenista de madera, ha solicitado también la suspensión de pagos, y asimismo, la empresa constructora Pinet y Cia., de Sevilla.

Previsiones para 1975.—Una encuesta del Servicio Sindical de Estadística pone de relieve que el ritmo de crecimiento previsto para 1975 es del 2,4 para la producción y el 3 por 100 para la inversión, frente al 5,3 por 100 y 8,2 por 100, respectivamente, alcanzados en 1974. Se afirma también que el volumen de horas extraordinarias ha descendido ya el 2,8 por 100 en 1974 y decrecerá un 3,3 por 100 en 1975. Todo ello sin contar con el aumento previsto del volumen de paro.

Día 5.—Según la revista "Desarrollo", muchas empresas textiles están trabajando por debajo del 50 por 100 de su capacidad, al tiempo que el paro existente es ya preocupante y crecerá más.

Día 7.—Ha sido declarada en estado legal de suspensión de pagos la Sociedad Española de Viviendas en Madrid.

Día 8. Desempleo.—El paro en el sector de la construcción alcanzó al terminar el año 74 el 4 por 100 de la población activa, siendo las provincias del Sur las más afectadas.

Ha presentado suspensión de pagos la empresa Airmarelli (instalaciones frigoríficas).

Día 9.—La Inmobiliaria Midi, de Málaga, ha solicitado suspensión de pagos. En Valencia se ha declarado igualmente en estado de suspensión de pagos la empresa Ingeniería y Maquinaria, S. A. En Sagunto ha solicitado suspensión de pagos la entidad mercantil Ormaechea Construcciones.

Día 10. Sofico.—Las deudas de este grupo empresarial ascienden a cerca de 13.000 millones de pesetas, estando afectadas unas 25.000 personas, tanto españolas como extranjeras.

Durante 1974 fueron aceptadas y protestadas en Madrid 55.707 letras de cambio, por un valor global de más de 6.000 millones de pesetas.

Día 11.—Según declaraciones del Ministerio de Información y Turismo, el porcentaje de paro estimado era, el 31 de diciembre,

del 1,81 por 100 de la población activa total, frente al 1,19 en las mismas fechas del año anterior.

Coyuntura comercial.—Se dice en Barcelona que, al parecer, las ventas del mes de diciembre han sido brutalmente inferiores a las previstas. No se descartan serias dificultades en algunas de las empresas más acreditadas si la atonía de las ventas no experimenta alteraciones en el primer trimestre del presente año.

Ha presentado suspensión de pagos la empresa Betancor, S. A., e Hijos de Betancor, S. A.

Día 13.—Freixa, S. A., con un pasivo de 75 millones de pesetas, ha presentado expediente de suspensión de pagos. Ha sido declarada en estado de quiebra la Compañía Hispano Andina de Maquinaria. Ha presentado solicitud de suspensión de pagos la empresa Inversiones y Explotaciones Comerciales.

Día 14.—El director de SEOPAN manifiesta que la situación del sector de la construcción es

crítica y que se muestra pesimista respecto al futuro.

Día 17. Trabajadores extranjeros.—Entre las medidas adoptadas por el Gobierno para luchar contra el paro figura el endurecimiento de la política de trabajo para los extranjeros en España, concretada en la denegación de nuevos permisos de trabajo y en la no renovación de los anteriormente conseguidos.

Industria del automóvil.—Se pone de relieve en la revista "Economía Mediterránea" la contradicción de la política económica del Gobierno mientras, por un lado, concede un crédito de 1.000 millones de pesetas a la Ford y, por otro, admite el expediente de regulación de empleo de Seat. Durante 1974, las cifras de venta de turismos disminuyeron en un 1,7 por 100 respecto a 1973.

Se ha solicitado en Madrid la declaración de suspensión de pagos de ITURESA. Ha desistido del expediente de suspensión de pagos Industrial Española del

Punto, de Tarrasa. Se ha solicitado la declaración de suspensión de pagos de la sociedad Inmobiliaria Edí 3.

Día 19.—Prosiguiendo la tendencia que viene caracterizando al sector industrial, excluido el de la construcción, en los últimos catorce meses, su ritmo de actividad ha experimentado una nueva e intensa disminución en el mes de diciembre, según se desprende de la encuesta mensual de coyuntura de la Secretaría General Técnica del Ministerio de Industria. La contracción de la demanda se ha verificado en las tres agrupaciones del sector industrial. Congruentemente con la evolución de la cartera de pedidos, el nivel de "stocks" ha experimentado una nueva subida, pudiéndose calificar la situación de bastante desfavorable. El nivel de contratación en el sector de la construcción ha experimentado una mejoría en el mes de diciembre. El volumen de obra ejecutada, por el contrario, ha disminuido sensiblemente sobre el mes de noviembre. La actual y crítica situación de paro que afecta a las provincias de las regiones de Andalucía, Baleares y Canarias, ha sido amplia y extensamente debatida por los presidentes de las UTT del Sindicato de la Construcción, reunidos en Madrid.

Día 22. Industria textil lanera.—Los últimos datos disponibles dan la cifra de 51 empresas textiles acogidas a expediente de regulación de empleo, que afecta a 3.400 trabajadores. De aquellas, diecisiete han pedido el cierre definitivo.

Día 23.—Según informaciones provisionales del INE, el índice del coste de vida aumentó en 1974 un 17,82 por 100. Datos definitivos posteriores cifrarían la cantidad en un 17,89 por 100. En 1973, el coste de vida había aumentado un 14,2 por 100.

Día 26.—En Sevilla se ha dado por solicitada la declaración del estado legal de suspensión de pagos de la empresa Trust Red Inmobiliaria, S. A.

Día 29.—Ha vuelto a registrarse un notable empeoramiento en las previsiones de los empresarios para el primer trimestre de 1975 sobre la evolución de la inversión industrial, según se deduce de los datos recogidos en la encuesta cualitativa de inversiones realizada por la Secretaría General Técnica del Ministerio de Industria. De acuerdo con estas previsiones, las inversiones disminuirán en el primer trimestre de este año respecto al precedente.

Día 26.—Pellicer y Pena, S. A., se ha declarado en suspensión de pagos.

Día 30.—El sector de la construcción continuará padeciendo durante los primeros meses del año la aguda crisis con que concluyó el ejercicio en 1974 —ha manifestado el gerente del grupo de empresas de Obras Públicas del ámbito nacional. ■ EDE.

CUADRO N.º 6. Orden público

ORIGEN	ALTERACIONES		REPRESION		
	Paros, huelgas	Asambleas, encierros, manifestaciones	Detenciones	Multas y sanciones	Intervenciones
Actividades políticas ...	1	5, una vez varias	117, una vez varias	9	5
Conflictos laborales ...	218	92	271, una vez varias	1	53
Conflictos enseñanza ...	25, 6 veces varios	11, 6 veces varias	100	454	4
Conflictos Iglesia ...	—	5	13	14	3
Conflictos de vecinos y calidad de vida ...	—	11, una vez varias	5	1	4
Otros conflictos ...	2	3	6	9	1
TOTAL ...	246, 6 veces varios	127, 6 veces varias	512, 2 veces varias	488	70

CUADRO N.º 7. Cuadro de comportamientos.

	Trabajadores		Empresas		Fuerzas del Orden		TOTAL
	Trabajadores	Empresas	Fuerzas del Orden	Trabajadores	Empresas	Fuerzas del Orden	
Asambleas y reuniones ...	17	—	—	35	—	—	52
Paros: reincorporación y paro ...	85	—	—	133	—	—	218
Manifestaciones, concentraciones, encierros ...	9	—	—	31	—	—	40
Reincorporaciones parciales o totales ...	—	—	—	10	—	17	27
Acuerdos ...	—	—	—	—	—	30	24
Suspensiones de empleo y sueldo ...	—	22	—	—	48	—	70
Despidos ...	—	11	—	—	26	—	37
Expedientes a enlaces y jurados ...	—	—	—	—	6	—	6
Cierres de factorías ...	—	2	—	—	7	—	9
Levanta sanciones ...	—	—	—	—	3	—	3
Concede mejoras o cede en parte ...	—	—	—	—	—	4	4
Detenciones ...	—	—	2	—	—	—	13
Desalojos ...	—	—	9	—	—	—	9
Intervención pacífica ...	—	—	20	—	—	—	20
Intervención violenta ...	—	—	5	—	—	—	5
Otros comportamientos ...	23	10	—	37	14	—	84