

cor, Fabril Mecánica, Torniplasa, Ugo, Elementos de Precisión, etc. Al mismo tiempo cuaja un paro total en los tres Institutos de la capital, en el colegio universitario de Alava y cierran comercios, tiendas y bares de los barrios obreros. La agitación va creciendo de tono durante toda la mañana del lunes, y por la tarde son puestos en libertad los detenidos. Se trata de una gran victoria, y la asamblea conjunta acuerda proponer negociaciones para seguir manteniendo la idea de la generalización de la huelga. Es difícil predecir cómo terminará el conflicto, pero en cualquier caso el movimiento obrero de Vitoria ha dado un salto de gigante, destacando nuevos líderes con autoridad, saliendo a la calle continuamente, configurando la asamblea como centro de decisión, planteando la negociación a la patronal y arribando definitivamente al "vertical". Todo ello sin lanzar apenas octavillas.

LA MEJOR ORGANIZADA

Se podría afirmar que los mineros asturianos son uno de los sectores de la clase obrera mundial que tiene más larga experiencia en cuestión de huelgas. No obstante, todavía hay cronistas que se atreven a decir que no aparecen motivos conocidos para explicar el conflicto, como queriendo dar a entender que las huelgas mineras se hacen por gusto o por causas extrañas o misteriosas. Muy pocos periódicos han dicho que los motivos por los que 20.000 trabajadores de Hunosa se encuentran en paro, desde hace más de un mes, son tan claros como los siguientes: un adelanto de 5.000 pesetas lineales a cuenta del convenio, abolición del despido libre (art. 103, Ley de Procedimiento Laboral), derogación del Decreto de congelación salarial, readmisión de los despedidos y levantamiento de todo tipo de sanciones, actualización de las pensiones y otras mejoras relativas a primas, destajos, seguridad, etc. A estas peticiones (a las que se añaden igualmente "y a sabiendas de que no es negociable, pues la libertad, o está constitucionalmente garantizada su ejercicio o es una farsa", la amnistía, la libertad sindical y los derechos democráticos) la empresa no ha presentado ninguna contrapropuesta, sino simplemente ha manifesta-

do la opinión de que podría aumentar el 16 por 100 el salario, es decir, un punto por debajo de los topos oficiales, y que el tema de los despedidos "no atañe al convenio".

Aparte de los motivos concretos de la huelga que son similares a los de otros lugares, conviene resaltar que se trata de la acción mejor organizada de cuantas se han realizado en la minería, hasta el punto de que puede hablarse de un nuevo estilo más en consonancia con el que viene practicando el nuevo movimiento obrero. Así, la constante celebración de asambleas masivas por pozos o por zonas enteras como en el caso de Mieres, donde ha sido elegida una comisión permanente de trece trabajadores, todos ellos cargos sindicales al mismo tiempo. En dichas asambleas, la comisión informa de las gestiones realizadas hasta el momento, se discuten los problemas que va planteando el desarrollo de la huelga, se denuncia y ataca al sindicato vertical y salen aprobadas mociones en favor del sindicato obrero, independiente y unitario y, sobre todo, se decide democráticamente si vuelven al trabajo o continúan el paro una vez cumplida la sanción impuesta por la empresa. La opinión en los ambientes políticos y laborales de Asturias es que la patronal pretende agotar a los mineros, adoptando una postura intransigente y cerrada al diálogo o negociación que los trabajadores han solicitado reiteradamente. La situación ha venido a complicarse además como consecuencia de la detención de seis mineros que se encuentran en la cárcel acusados de agresión a la fuerza pública, cuando una de las características de esta huelga ha sido precisamente su reconocido pacifismo y la inexistencia de roces con los mantenedores del orden. Los representantes de los mineros, recientemente trasladados a Madrid con el fin de entrevistarse con las autoridades laborales y sindicales, han insistido ante los medios de difusión sobre la voluntad de diálogo y negociación de los huelguistas siempre y cuando se parte de unas bases mínimas que se concretan en los tres puntos siguientes: **readmisión de los despedidos** (tanto de ahora como de antes), **libertad de los detenidos e iniciación de negociaciones por encima de los topos de congelación salarial.**
NICOLAS SARTORIUS.

