

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

INFORMACIÓN SOBRE LA IVE

**Artículo 14 de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo,
de salud sexual y reproductiva y de la interrupción
voluntaria del embarazo**

**POLÍTICAS ACTIVAS DE APOYO A LA MUJER
EMBARAZADA Y A LA MATERNIDAD**

**DERECHOS, AYUDAS, BENEFICIOS Y PRESTACIONES AL EMBARAZO, EL PARTO, EL POSTPARTO, EL
NACIMIENTO Y EL CUIDADO Y ATENCIÓN DE LOS HIJOS**

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

INFORMACIÓN SOBRE LA IVE

**Artículo 14 de la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo,
de salud sexual y reproductiva y de la interrupción
voluntaria del embarazo**

**DERECHOS, AYUDAS, BENEFICIOS Y PRESTACIONES AL EMBARAZO, EL PARTO, EL POSTPARTO, EL
NACIMIENTO Y EL CUIDADO Y ATENCIÓN DE LOS HIJOS**

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

1. Dispensación de la asistencia sanitaria en Castilla y León

2. Prestaciones familiares

2.1 De carácter no contributivo

2.1.1 Subvenciones por nacimiento de hijo

2.1.2 Subvenciones destinadas a familias numerosas con cuatro o más hijos, por cada hijo menor de 18 años, a partir del cuarto inclusive

2.1.3 Subvenciones por excedencia para el cuidado de hijos

2.1.4 Subvenciones de reducción de jornada laboral por cuidado de hijos

2.1.5 Subvenciones por permiso de paternidad(permiso de maternidad cedido por la madre)

2.1.6 Subvenciones cofinanciadas por el FSE y la Comunidad de Castilla y León dirigidas a las familias para la financiación de los gastos de escuelas, centros y guarderías infantiles

3. Beneficios fiscales

3.1 Impuesto sobre la renta de las Personas Físicas

4. Centros disponibles para recibir información adecuada sobre anticoncepción y sexo seguro

5. Centros en los que la mujer puede recibir voluntariamente asesoramiento antes y después de la interrupción del embarazo

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

1. Dispensación de la asistencia sanitaria en Castilla y León

Desde el momento en que tenga sospecha o confirmación de embarazo debe usted acudir a su **Centro de Salud** para acceder a la atención sanitaria que se presta en el sistema público de salud de Castilla y León en Atención Primaria desde donde será derivada para su atención en el nivel de Atención Especializada de acuerdo con los protocolos de coordinación entre ambos niveles.

A) Atención Primaria

En la cartera de servicios de atención primaria existe un **Servicio de Atención a la mujer embarazada** que se presta una vez que se confirma el embarazo, consistente en:

- La valoración del riesgo obstétrico y la exploración física
- La derivación en el primer trimestre a la Unidad de Salud Bucodental para su exploración
- Controles periódicos: dos antes de la 20 semana de gestación, 2 entre la 20 y la 28, y 2 a partir de la 28 semana, que deben complementarse con consejos e información sobre alimentación, ejercicio físico, medicación, tabaco, alcohol, signos o síntomas de consulta urgente y diagnóstico.
- El diagnóstico prenatal de anomalías congénitas en mujeres mayores de 35 años o con antecedentes familiares o personales de dichas anomalías.
- El Servicio de preparación al parto a partir del segundo trimestre

Existe también un **Servicio de Educación maternal** para mujeres gestantes antes de la semana 32 de gestación, incluyendo además las mujeres ingresadas y las que hayan interrumpido su embarazo. El programa de educación maternal comprende:

- Información sobre embarazo, parto y puerperio, sobre lactancia materna y cuidados del recién nacido, así como sobre el uso de métodos anticonceptivos postparto.
- Ejercicios físicos
- Técnicas de respiración y pujos, de relajación y sistema de evaluación.

Para el seguimiento de las mujeres puérperas al alta hospitalaria existe un **Servicio visita en el primer mes postparto** que comprende:

- La exploración de la mujer
- La confirmación de que se ha realizado la determinación de metabolopatías en el recién nacido o, en su defecto, realizar la extracción
- La Valoración Psicosocial de problemas como drogodependencias, marginalidad, madres adolescentes, maltrato, etc.
- Consejos sobre cuidados de la mujer en el puerperio y del recién nacido

Existe también un **Servicio de información y seguimiento de métodos anticonceptivos**.

B) Atención Especializada

La forma de acceder a la cartera de servicios de atención especializada es, como en otras prestaciones, mediante la derivación desde el nivel Atención Primaria que es la puerta de entrada al

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

sistema sanitario e incluye, entre otros servicios, los siguientes referidos al embarazo, parto y puerperio:

- El seguimiento del embarazo, de forma coordinada y protocolizada con atención primaria
- La asistencia obstétrica al parto normal en régimen de internamiento, incluida la anestesia epidural, así como otras indicaciones para cuidados durante el embarazo, trabajo de parto y parto.
- Técnicas y procedimientos para el diagnóstico y tratamiento médico y quirúrgico del embarazo, parto y puerperio, así como de sus complicaciones.
- Exámenes y procedimientos diagnósticos incluido el examen neonatal
- La atención de anomalías congénitas y enfermedades del recién nacido con origen en el periodo perinatal.

2. PRESTACIONES FAMILIARES

2.1. DE CARÁCTER NO CONTRIBUTIVO

Prestaciones cubiertas

La II Estrategia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la Junta de Castilla y León 2008-2011 fomenta los recursos, servicios y ayudas destinadas a las familias y a favorecer la conciliación con especial atención a las circunstancias personales, sociales y económicas de las familias.

Las prestaciones son las siguientes:

- 2.1.1. Subvenciones por nacimiento de hijo.
- 2.1.2. Subvenciones a familias numerosas con cuatro o más hijos, por cada hijo menor de 18 años, a partir del cuarto inclusive.
- 2.1.3. Subvenciones por excedencia para el cuidado de hijos.
- 2.1.4. Subvenciones de reducción de jornada laboral por cuidado de hijos.
- 2.1.5. Subvenciones por permiso de paternidad (permiso de maternidad cedido por la madre)
- 2.1.6. Subvenciones cofinanciadas por el FSE y la Comunidad de Castilla y León dirigidas a las familias para la financiación de los gastos en escuelas, centros y guarderías infantiles.

Compatibilidad

Estas subvenciones serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos cualesquiera que sea la Administración, o Entidad pública o privada que la conceda, nacionales o de la Unión Europea u organismos internacionales para la misma finalidad.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

Detalle de las prestaciones

2.1.1. Subvenciones por nacimiento de hijos

a) Acciones subvencionables

Las subvenciones estarán destinadas al apoyo de las siguientes situaciones:

- Nacimiento de hijo/a
- Parto múltiple durante los dos años siguientes al nacimiento.

b) Beneficiarios

Los beneficiarios serán, de forma conjunta los titulares del Libro de Familia en el que conste el nacimiento de que se trate.

Los beneficiarios deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Estar empadronados en un municipio de Castilla y León, a la fecha de presentación de la solicitud.
- Residir, al menos uno de ellos, de forma ininterrumpida en cualquier municipio de Castilla y León, durante los 9 meses anteriores a la fecha de nacimiento. En los casos de subvenciones por parto múltiple, durante los dos años siguientes al nacimiento, así como en aquellos supuestos en los que el grado de minusvalía fuera reconocido transcurridos más de seis meses desde el nacimiento y antes de que el niño cumpla cinco años, dicho plazo de 9 meses se entenderá referido a los inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.

c) Cuantía de la subvención

La cuantía de la subvención por nacimiento se determinará en función del nivel de renta del/los solicitante/s y el orden que ocupe el recién nacido, en el Libro de Familia, de la siguiente forma:

Subvención por nacimiento

- Primer hijo: para rentas inferiores o iguales a 23.000 € serán 601 €, para rentas superiores a 23.000 € serán 300 €.
- Segundo hijo: para rentas inferiores o iguales a 23.000 € serán 1.202 €, para rentas superiores a 23.000 € serán 601 €.
- Tercer hijo y sucesivos: para rentas inferiores o iguales a 23.000 € serán 1.803 €, para rentas superiores a 23.000 € serán 901 €.

Subvención por parto múltiple

- Por parto simultáneo de dos hijos, la subvención por nacimiento se complementa con un 50% de la cuantía inicialmente prevista para cada hijo.
- En los supuestos de parto de tres o más hijos, el complemento asignado para el tercer hijo y sucesivos supondrá un 100% de la cuantía inicialmente asignada por nacimiento.

Subvención por parto múltiple durante los dos años siguientes al nacimiento.

La cuantía anual de la subvención será de 901 € por hijo, para rentas inferiores o iguales a 23.000 € y de 450 € para rentas superiores a 23.000 €.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

2.1.2. Subvenciones destinadas a familias numerosas con cuatro o más hijos, por cada hijo menor de 18 años, a partir del cuarto inclusive

a) Acciones subvencionables

Esta subvención estará destinada al apoyo de las familias numerosas con cuatro o más hijos, por cada hijo a partir del cuarto inclusive, menor de 18 años de edad.

b) Beneficiarios

Serán beneficiarios los progenitores que aparezcan en el título de familia numerosa expedido por la Junta de Castilla y León, en el que figuren los hijos que dan derecho a la subvención.

El solicitante e hijos que dan derecho a la subvención deberán estar empadronados en el mismo domicilio, ubicado en la Comunidad de Castilla y León a la fecha de la presentación de la solicitud.

El nivel de rentas de la unidad familiar solicitante no podrá ser superior a 50.000 €.

c) Cuantía de la Subvención

300 € por cada hijo, a partir del cuarto inclusive.

2.1.3. Subvenciones por excedencia para el cuidado de hijos

a) Actuaciones subvencionables

La subvención está destinada al apoyo del ejercicio del derecho de excedencia para el cuidado de hijos durante un período mínimo de un año, salvo en situaciones no imputables al trabajador, siempre que haya trabajado un mínimo de 12 meses durante el período de los dos años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de la excedencia.

El disfrute de la excedencia deberá iniciarse a continuación de los períodos de descanso por maternidad o paternidad, sin interrupción entre la finalización del descanso y el inicio de la excedencia.

b) Beneficiarios

Podrán ser beneficiarios los trabajadores por cuenta ajena que tengan reconocido este derecho, empadronados y residentes en un municipio de Castilla y León, en el mismo domicilio que el menor que motiva esta situación, de forma ininterrumpida y continua durante los seis meses anteriores al inicio de la excedencia.

Si más de un miembro de la unidad familiar ejercitase el derecho a la excedencia y ambos solicitasen la subvención sólo uno de ellos podrá ser beneficiario de esta.

El nivel anual de rentas de la unidad familiar a la que pertenezca el solicitante no deberá ser superior a 30.000 €.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

d) Cuantía de la subvención

La cuantía será:

- El importe equivalente al 100% del indicador público de renta a efectos múltiples (IPREM) en su cómputo anual.
- El 125% del IPREM, en su cómputo anual, en el supuesto de familias numerosas o familias con parto múltiple, cuyo nivel de renta familiar sea igual o inferior a 18.000 € anuales.

En todo caso el importe de la subvención no podrá exceder del salario neto que hubiere percibido el trabajador en virtud del contrato suspendido en el año anterior a la fecha del nacimiento del hijo/a que motiva la excedencia.

2.1.4. Subvenciones de reducción de jornada laboral por cuidado de hijos

a) Acciones subvencionables

La subvención estará destinada al apoyo de la reducción de la jornada laboral en un 50%, con respecto a la jornada ordinaria y completa de la empresa en la que preste sus servicios siempre que haya trabajado a jornada completa durante, al menos, los seis meses inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de la reducción, incluidos los posibles períodos de excedencia por cuidado de hijos disfrutados en ese plazo. La duración mínima de la reducción de jornada será de un año continuado, salvo situaciones no imputables a la voluntad del trabajador.

b) Beneficiarios

Podrán ser beneficiarios los trabajadores que hubieran iniciado el ejercicio de este derecho, esté empadronados y residentes en un municipio de Castilla y León de forma ininterrumpida y continuada durante los seis meses anteriores al inicio de la reducción de jornada, que convivan y tengan a su cargo a un menor de 8 años.

En el supuesto de que más de uno de los miembros de la unidad familiar ejercite el derecho a la reducción de jornada, sólo uno podrá ser beneficiario de esta subvención.

El nivel anual de rentas de la unidad familiar a la que pertenezca el solicitante en los términos definidos en el IRPF no deberá superar los 30.000 €.

c) Cuantía de la subvención

La cuantía de la subvención a conceder será de 3.000 €.

2.1.5. Subvenciones por permiso de paternidad (permiso de maternidad cedido por la madre)

a) Actuaciones subvencionables

La subvención estará destinada al apoyo de la situación de disfrute de los períodos de suspensión del contrato de trabajo o la interrupción de la actividad por paternidad o del permiso por paternidad.

b) Beneficiarios

Podrán ser beneficiarios de esta subvención los padres residentes en Castilla y León que suspendan su contrato de trabajo, interrompan su actividad o disfruten del permiso de paternidad.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

c) Cuantía de la subvención

Cuando el período de suspensión, interrupción o permiso de paternidad coincida con el máximo legal permitido, el importe máximo de la subvención a conceder será de 750 €, subvencionándose proporcionalmente los períodos inferiores en función de su duración.

2.1.6. Subvenciones cofinanciadas por el FSE y la Comunidad de Castilla y León dirigidas a las familias para la financiación de los gastos en escuelas, centros y guarderías infantiles

a) Actuaciones subvencionables

Serán subvencionables los gastos realizados por los beneficiarios, como consecuencia de la asistencia de los menores de tres años a su cargo a las Escuelas, Centros y Guarderías Infantiles en la Comunidad de Castilla y León.

La finalidad principal de esta ayuda es facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, favoreciendo el acceso y la permanencia en el mercado laboral de las personas con responsabilidades familiares, evitando que por razón de atención a sus hijos deban abandonar su actividad profesional.

b) Beneficiarios

Los padres, las madres u otras personas físicas empadronadas en un municipio de Castilla y León que cumplan los siguientes requisitos:

- Tener a su cargo o cuidado niños que asistan a Escuelas, Centros y Guarderías Infantiles de Castilla y León, inscritas en el Registro de Centros para la conciliación de la vida familiar y laboral.
- El nivel de renta de la unidad familiar no debe superar los 30.000 €

c) Gastos subvencionables

Los gastos subvencionables son los de preinscripción y de matrícula, así como los gastos de asistencia en horario general y ampliado y los gastos de alimentación, siempre que se hayan producido por meses completos.

d) Cuantía de la subvención

La cuantía de la subvención por mes y niño será la que corresponda a las dos terceras partes del gasto efectivo acreditado sin que pueda superar los 60 €.

No obstante en el caso de que el nivel de renta de la unidad familiar no supere los 18.000 €, la cuantía de la subvención será de 90 € mensuales por niño/a, o el gasto acreditado si este fuera menor.

3. BENEFICIOS FISCALES

Afectan al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) con el fin de adecuar el impuesto a las circunstancias personales y familiares del contribuyente de la Comunidad de Castilla y León consistente en una serie de deducciones en la cuota autonómica de este impuesto.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

3.1 Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

A) Deducción por familia numerosa

Se establece una deducción de 246 €.

Esta deducción se incrementará en 110 € por cada descendiente, a partir del cuarto inclusive.

B) Deducción por nacimiento de hijo

Por el nacimiento, durante el período impositivo, de hijos que tengan derecho a la aplicación del mínimo por descendiente, podrán deducirse las siguientes cantidades:

- 110 € si se trata del primer hijo.
- 274 € si se trata del segundo hijo.
- 548 € si se trata del tercero o sucesivos.

C) Deducciones por cuidado de hijos menores

Los contribuyentes que por motivos de trabajo por cuenta propia o ajena, tengan que dejar a sus hijos menores al cuidado de una persona empleada del hogar o en guarderías o centros escolares, podrán deducir el 30 % de las cantidades satisfechas en el período impositivo por tal concepto con el límite máximo de 322 €.

**4.- CENTROS DISPONIBLES PARA RECIBIR INFORMACIÓN ADECUADA SOBRE
ANTICONCEPCIÓN Y SEXO SEGURO**

Con el objetivo de promover una maternidad responsable y evitar embarazos no deseados en Castilla y León se han puesto en marcha una serie de servicios que facilitan información sobre sexualidad y sobre los métodos anticonceptivos. Por tanto, se podrá recibir información adecuada sobre anticoncepción y sexo seguro:

- En el **Centro de Salud**: en los centros de atención primaria dependientes de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León se desarrolla un servicio de información y seguimiento de métodos anticonceptivos.
- Llamando al **901151415** en horario de 19:00h 24:00h los viernes, sábados y domingos o el resto del tiempo en el horario que se indica en esta mismo número. Se trata de un servicio telefónico puesto en marcha por la Junta de Castilla y León con profesionales expertos en problemas de sexualidad y que están a tu disposición para aclarar posibles dudas o solicitar información.
- En el Portal de Salud, es posible encontrar información sobre sexualidad saludable y responsable y métodos anticonceptivos en la dirección www.salud.jcyl.es
- Plantear dudas o preguntas por correo electrónico en la dirección de correo infosexualidad@jcyl.es.

Tanto las llamadas como el correo electrónico son confidenciales.

5. CENTROS EN LOS QUE LA MUJER PUEDE RECIBIR VOLUNTARIAMENTE ASESORAMIENTO ANTES Y DESPUÉS DE LA INTERRUPCIÓN DEL EMBARAZO.

En el centro sanitario donde estés siendo atendida, en cualquiera de los supuestos de interrupción voluntaria del embarazo y con carácter inmediato y previo a que des tu consentimiento por escrito para la intervención, los profesionales te deben facilitar **información médica** sobre la técnica o procedimiento que te van a aplicar y, específicamente, sobre las consecuencias médicas, psicológicas y sociales tanto de la prosecución del embarazo como de la interrupción del mismo.

Además, si precisas **asesoramiento** o información sobre los **servicios de apoyo** de que dispones antes y después de la interrupción del embarazo puedes acudir a tu Centro de Salud donde la trabajadora social te atenderá o, en su caso, te indicará el centro al que puedes acudir de los Centros de Acción Social dependientes de la Gerencia de Servicios Sociales.

Todos los ciudadanos de la Comunidad disponemos, según nuestro lugar de residencia, de un Centro de Acción Social próximo, donde nos podemos dirigir para solicitar información, asesoramiento o ayuda, para acceder a recursos sociales. Los Centros de Acción Social atienden, en cualquier punto de la región sea urbano o rural y de forma gratuita, todas las demandas y problemas presentadas por personas, familias, grupos u organizaciones, y tienen encomendadas, entre otras funciones, prestar información, orientación o asesoramiento a todos los ciudadanos y grupos sin distinción sobre los derechos y recursos sociales a los que pueden acceder.

A través del **Servicio de Información-Asesoramiento**, en los centros de Acción Social se facilita, de forma técnica y confidencial, información tanto sobre los Servicios Sociales y recursos a disposición de los ciudadanos como sobre los derechos que les asisten, no sólo a nivel individual sino también cuando participan en grupos, asociaciones u otras organizaciones del tejido social.

Cuando la solución a determinadas demandas, una vez realizado su estudio y valoración, no depende de los Centros de Acción Social, los profesionales de estos servicios orientan a los interesados hacia el recurso, de carácter público o privado que consideren más adecuado para resolver su problema, ya sea dentro de los disponibles en el propio Sistema de Servicios Sociales o de otros Sistemas de Protección como la Seguridad Social, Servicios de Salud, Educación, Vivienda, Empleo, etc.

Si precisas información sobre los Servicios Sociales en la Comunidad podrás encontrarla en la siguiente dirección: www.jcyl.es , en tema Familia y Servicios Sociales.

II. Establecidos por la legislación de la Comunidad de Castilla y León

También puedes solicitar información acudiendo o llamando por teléfono al Departamento Territorial de Familia e Igualdad de Oportunidades de tu provincia. En cada uno de ellos existe una Sección Mujer en la que te podrán orientar sobre todas aquellas cuestiones que te preocupan. A continuación te facilitamos las direcciones y teléfonos en las distintas provincias.

PROVINCIA	DIRECCION	TFNO
AVILA	C/ Plaza Fuente el Sol, s/n	920 355 862
BURGOS	Paseo Sierra de Atapuerca, 4	947 280 171
LEÓN	Avda. de Peregrinos. s/n.	987 296 050
PALENCIA	Obispo Nicolás Castellanos, 10	979 715 465
SALAMANCA	Avda.. de Portugal, 83 - 89	923 296 746
SEGOVIA	Plaza Dr. Andrés Laguna, 4	921 466 731
SORIA	C/ Campo, 5	975 239 176
VALLADOLID	C/ Duque de la Victoria, 5	983 414 321
ZAMORA	Avda. Requejo, 4	980 547 431