

**CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL**  
**Grupo 1 (Curso 2009-2010)**  
**Supuesto número 10 (17 de diciembre de 2010)**

(Derecho de libertad sindical y participación en huelga. Redacción de la demanda)

Andrés Luelmo de Castro, con domicilio en la Rúa de los Notarios nº 8, de Zamora, lleva prestando servicios para el grupo Liberty Seguros desde el 1 de octubre de este año, con la categoría de asesor financiero. Su contrato, de carácter indefinido, incluye una cláusula de prueba de tres meses de duración. Mensualmente, percibe 1.270 euros en concepto de salario base, a los que debe añadirse el complemento de puesto (182 euros) y el plus de transporte (56 euros). Afiliado a UGT, Andrés ha decidido secundar la huelga de tres días convocada por los distintos sindicatos con implantación en la empresa para protestar contra los planes de reducción de plantilla que estudia la dirección de la compañía. Ha formado parte, además, del comité de huelga. Concluido el conflicto, el día 30 de noviembre acaba de recibir una carta de la dirección de recursos humanos en la que se le comunica que “haciendo uso de las facultades otorgadas por el Estatuto de los Trabajadores en su art. 14, la empresa ha decidido prescindir de sus servicios a partir del 1 de diciembre”, poniendo a su disposición el correspondiente finiquito de saldo y liquidación.

El trabajador se muestra extrañado porque la semana anterior al inicio de la huelga había sido públicamente felicitado ante varios compañeros por parte de la propia directora de recursos humanos -de visita en el centro de trabajo de la firma en Zamora, ubicado en la Avenida de Portugal nº 67-, quien le manifestó la satisfacción con su rendimiento y el deseo de la empresa de contar con él de modo inmediato para la planificación de objetivos del próximo año en la Comunidad castellano-leonesa. Asimismo, ha comprobado que el resto de trabajadores a prueba que secundó la huelga, todos ellos sin afiliación sindical conocida, conservan su puesto de trabajo. Molesto ante lo que considera un evidente supuesto de discriminación, ha acudido a la asesoría laboral en la que usted trabaja y el jefe de la misma le acaba de encargar ocuparse personalmente del caso.

**Redacte la demanda** que ha decidido presentar tras el estudio de los hechos relatados por el trabajador, indicando si es preciso llevar a cabo algún tipo de actividad pre-procesal (conciliación) con anterioridad al inicio de la vía judicial\*.

---

\* Algunos preceptos de referencia en la LPL son los arts. 63, 64 y 80. Respecto de la interpretación del art. 14 ET, resulta interesante consultar la jurisprudencia constitucional que lo aplica.