

<p><b>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL</b> <b>Grupo 1 (Curso 2010-2011)</b> <b>Supuesto número 9 (3 de diciembre de 2010)</b></p>
---

(Supuesta vulneración de los derechos de libertad sindical y libre información y expresión de una delegada sindical)

En el curso de la huelga convocada por los sindicatos UGT, CC.OO. y USO durante la primera semana de noviembre para forzar el desbloqueo en la negociación del convenio colectivo de la empresa Antibióticos Saher, S.A., la trabajadora Luisa Ferreira Gómez, delegada sindical por CC.OO., envió una carta titulada “¿Hasta cuándo la explotación?” a varios periódicos nacionales y locales. La carta sólo fue publicada por el diario *El Adelantado de Segovia*, ciudad donde la empresa cuenta con un importante centro de trabajo y más de cien trabajadores. En el escrito, firmado por la trabajadora, se acusaba al gerente de irresponsabilidad en el trato a los empleados, a los que se considera “poco más que esclavos”, denotando “una actitud despótica y preindustrial a cargo de un personaje propio del más rancio franquismo”.

Similares expresiones se contienen en los pasquines que la trabajadora distribuyó durante la mañana del día 3 de noviembre, primera jornada del paro convocado, tanto a clientes que acudieron a las oficinas de la empresa como a los trabajadores concentrados a sus puertas. En los pasquines figuraban expresiones tales como “explotador” -en referencia al gerente-, “descontrol de la empresa, falta de ética y profesionalidad”, “compañía de explotación” y “sucía empresa”, y se achacaba a ésta la falta de voluntad negociadora que había llevado a paralizar la negociación del nuevo convenio.

Con fecha de 19 de noviembre de 2010, Luisa Ferreira recibió la carta de la empresa comunicándole su despido disciplinario con base en las letras b), c) y d) del art. 54 del Estatuto de los Trabajadores, habiendo considerado la Dirección que su conducta constituye, en definitiva, un incumplimiento grave y culpable de sus obligaciones laborales, con la agravante de erigirse en una de las personas más destacadas del movimiento huelguístico.

Explore las **distintas vías de defensa jurídica** que puede recomendar a esta trabajadora, analizando las posibilidades que ofrece cada una de ellas, tanto desde el punto de vista sustantivo como procesal.