

<p><b>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL</b> <b>Grupo 1 (Curso 2009-2010)</b> <b>Supuesto número 16 (18 de marzo de 2011)</b></p>
---

(Problemática del ejercicio del derecho de huelga)

El comité de empresa de Industrias Cluster, S.A., dedicada a la fabricación y montaje de componentes electrónicos, ha convocado durante el mes de marzo una huelga de tres días de duración como medida de presión frente a la empresa, que se niega a aplicar las subidas salariales pactadas en convenio para el año 2011. El primero de los días de paro, los trabajadores han permanecido en el interior de las instalaciones, reunidos en asamblea durante parte de la mañana y toda la tarde. Con el fin de atender la recepción de pedidos y los encargos urgentes, la dirección de la empresa ha destinado temporalmente a dos ingenieros y a tres técnicos de 1ª, que decidieron no secundar la huelga, a los puestos de auxiliar administrativo y de telefonista, respectivamente, dado el seguimiento unánime del paro por parte de los trabajadores de estas categorías profesionales. Asimismo, en uso de las facultades atribuidas por el art. 6.7 RDLRT, la empresa ha decidido establecer como servicios de seguridad y mantenimiento los de vigilancia y limpieza del centro, designando para ello a un total de ocho trabajadores, cinco de los cuales se habían sumado inicialmente a la huelga.

Finalizado el conflicto, la empresa ha procedido a descontar a los huelguistas la parte proporcional de los salarios correspondientes a los tres días, incluida la del complemento de asistencia previsto en el art. 25 del convenio colectivo, cuyo último apartado establece que “no se considerarán ausencias a los efectos de la aplicación de los porcentajes de descuento, las vacaciones, las horas sindicales y licencias retribuidas, excepto la asistencia al médico de cabecera, en cuyo caso sí será computada como ausencia”. Además, se está planteando la posibilidad de sancionar a los trabajadores que secundaron la huelga por estimar que ésta tuvo carácter ilegal, por tratarse de una huelga novatoria y, añadidamente, con ocupación de lugar de trabajo.

Analice y valore las distintas decisiones adoptadas por la dirección de la empresa en relación a esta huelga desarrollada en el mes de marzo.