

Lección 8

LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES

Rafael Sastre Ibarreche



**VNIVERSIDAD
D SALAMANCA**

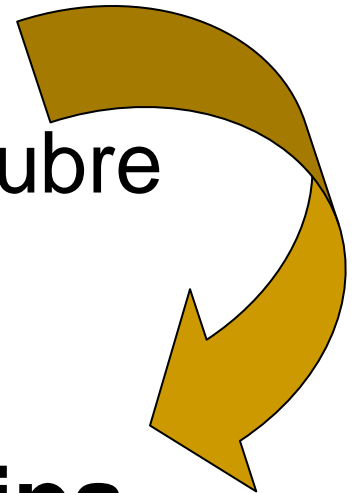
Las distintas vías organizativas

- Finalidades perseguidas
 - Principales formas de organización posibles
 - El caso español
-


Algunas consideraciones terminológicas (1)

- **Representación** (unitaria o scal.) y **participación**: dos fórmulas distintas
- **Implicación** de los trabajadores
 - ▶ Directiva 2001/86/CE, de 8 de octubre
 - ▶ Ley 31/2006, de 18 de octubre

Información, consulta, participación,...



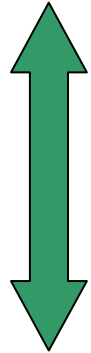
Algunas consideraciones terminológicas (2)

- Especial atención a las vías representativas
- La referencia al centro de trabajo como noción clave
- Un modelo dual de representación: doble canal representativo ■ 

REPRESENTACIÓN UNITARIA

- Distinción: trabajadores/funcionarios

- **Delegado/a (s) de personal**



(no concurrencia)

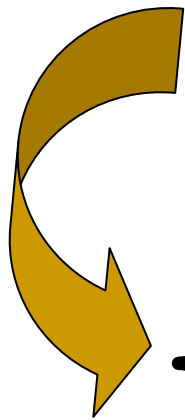
- **Comité de empresa/Junta de Personal**

- La representación especializada en el ámbito preventivo

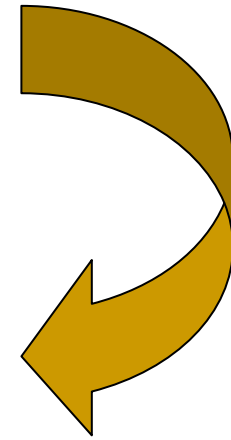
REPRESENTACIÓN SINDICAL

■ Sección sindical

■ Delegado/a sindical



- En sentido propio
- *Portavoz* sindical



ALGUNAS DIFERENCIAS

- Marco normativo (ET / LOLS). El caso del EBEP
 - Órganos
 - Alcance de la representación
 - Naturaleza de la representación (legal / voluntaria)
-

Órganos de representación unitaria

- El volumen de la plantilla como referencia fundamental (arts. 62 y 63 ET)

Deleg.	1 a 5	→	NO
	6 a 10	→	1 (volunt.)
Pers.	11 a 30	→	1
	31 a 49	→	3

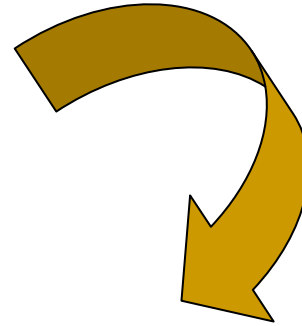
Com. Emp. → 50 en adelante (art. 66 ET)

Modalidades de comité

- **Comité conjunto**
 - **Comité intercentros**
 - **Comité de grupo de empresas**
 - **Comité de empresa europeo**
 - **Órgano de representación de los trabajadores**
 - **Comité de seguridad y salud**
-

Competencias de los representantes unitarios

- Identidad de competencias
 - Principales grupos
 - Negociación
 - Conflicto colectivo
 - Fiscalización/Ejercicio de acciones
 - Colaboración
-
- Información y consulta



Garantías

(instrumentales (*)) y propias)

- Libertad de expresión (*)
- Local y tablón an. (*) Crédito horario (*)
- Inmunidad representativa
- Expediente contradictorio
- Derecho de opción en despido improced.
- Prioridad de permanencia
- Igualdad de trato y prohibición de discr.

Papel de la negociación colectiva

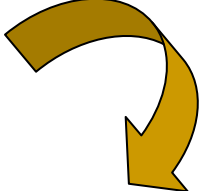
Algunas cuestiones adicionales

- **El deber de sigilo (art. 65 ET)**
 - **Procedimiento electoral:**
 - **arts. 67 y 69 a 76 ET**
 - **RD 1844/1994, de 9 de septiembre, que aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa**
-

LA REPRESENTACIÓN ESPECIALIZADA EN MATERIA PREVENTIVA

- Marco legal: Ley 31/1995, 8 de noviembre (LPRL)
 - **El Delegado de Prevención:** principales características (arts. 35 a 37 LPRL)
 - El papel de la autonomía colectiva (art. 35.4)
 - **El Comité de Seguridad y Salud** (arts. 38 y 39)
-

Ley 38/2007, de 16 de noviembre

- Transposición de la Directiva 2002/14/CE
- Modificación, entre otros, de los arts. 4.1, 64 y 65 ET 
- Ampliación de los derechos de información y consulta (reordenación)
- Mayor concreción del deber de sigilo



Estructura organizativa

