

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2009-2010) Supuesto número 19 (29 de abril de 2011)</p>

(Convenios colectivos: eficacia, vigencia y aplicación)

El día 26 de octubre de 2010, el Sindicato provincial del Metal de UGT denunció el Convenio colectivo provincial para las empresas del sector de fabricación y transformaciones metálicas e industrias afines de Córdoba (2008-2010) ante la Asociación de Empresarios de Industrias Metálicas de dicha provincia. El Convenio fue negociado en su momento por ambas organizaciones sin contar con los sindicatos CC.OO. (mayoritario en el sector) y USO (que acreditaba una representatividad del 12%).

Apenas iniciadas las negociaciones para pactar un nuevo Convenio, el día 1 de enero de 2011 entró en vigor el Convenio estatal del Metal, cuyo ámbito de aplicación (art. 2) se extiende a la totalidad del territorio nacional, incluyendo en su ámbito funcional, entre otras, a las actividades de laminado metálico (art. 3). Este Convenio ha sido negociado por los sindicatos y asociaciones empresariales más representativas y publicado en el BOE de 19 de enero.

Varios trabajadores afiliados a UGT que forman parte de la plantilla de la empresa Metal Cordobés, S.A., dedicada a actividades de laminación, han observado que, en las nóminas correspondientes al mes de enero de 2011 no aparece recogido el plus de asistencia que percibían hasta entonces. La empresa les ha comunicado que el Convenio provincial ya no está en vigor, aplicándose íntegramente las disposiciones contenidas en el Convenio estatal, cuyo capítulo V (*Retribuciones*) no prevé dicho tipo de complemento salarial.

A la vista de la situación, **se pregunta:**

- a) ¿Es correcta la decisión de la empresa de aplicar a sus trabajadores el Convenio estatal del Metal y, en consecuencia, suprimir de las nóminas el plus de asistencia?
- b) ¿Influiría en la solución del supuesto que el Convenio provincial hubiera sido negociado también por los sindicatos CC.OO. y USO?

Razone las respuestas a partir de una argumentación jurídica.