

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2009-2010) Supuesto número 15 (11 de marzo de 2011)</p>

(Procedimiento de solución de conflictos colectivos y garantías de los representantes de los trabajadores)

El comité de empresa de Gráficas Adaja, S.A., cuyo único centro de trabajo radica en la ciudad de Ávila y ocupa a 259 trabajadores, ha acordado promover el procedimiento de conciliación-mediación previsto por el Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales en Castilla y León. Intenta con ello la composición del conflicto colectivo suscitado por la discrepancia con el empresario en la aplicación del último inciso del art. 39 del convenio colectivo de empresa, a cuyo tenor *“la empresa facilitará al personal el uniforme preciso e idóneo para la realización de sus funciones; este uniforme será de obligatoria utilización y limpieza por el trabajador, sin perjuicio de las posibles necesidades de mejora o renovación”*.

El inicio del citado procedimiento por el Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León (SERLA) coincide con un incremento de la tensión en la empresa, motivado a raíz de los despidos disciplinarios por ofensas verbales al empresario de un trabajador que había sido delegado sindical de CC.OO. hasta el pasado 8 de febrero -fecha en la que fue elegido un nuevo delegado- y de un afiliado a este sindicato. El comité de empresa y la sección sindical de CC.OO. consideran que tales despidos son nulos. Por su parte, el empresario afirma que están absolutamente desvinculados del conflicto colectivo, que no resultan de aplicación al ex delegado las garantías de los representantes de los trabajadores y que desconocía la condición de afiliado del otro trabajador.

Así las cosas, las partes constatan por separado la dificultad para alcanzar un acuerdo y, antes de que se dé por concluido el procedimiento de conciliación-mediación, se apresuran a buscar opciones diferentes:

- El empresario decide acudir al proceso de conflictos colectivos ante el orden jurisdiccional social.
- El comité de empresa solicita al SERLA que apruebe el urgente sometimiento del conflicto a un procedimiento de arbitraje obligatorio y advierte de que, de no aceptarse su solicitud, convocará una huelga.

Elabore un dictamen sobre los diferentes problemas planteados en el caso (procedimientos seguidos por las partes e idoneidad de los mismos, despidos disciplinarios de ex delegado sindical y de afiliado a un sindicato).