



LECCIÓN 11

EL CONFLICTO COLECTIVO

Rafael Sastre Ibarreche



**VNIVERSIDAD
D SALAMANCA**

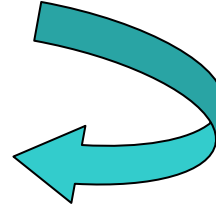


RÉGIMEN JURÍDICO (1)

1.- NORMAS CONSTITUCIONALES

▶ Art. 28.2

▶ Art. 37.2



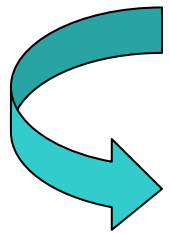
2.- REAL DECRETO-LEY 17/1977, DE 4 DE MARZO, SOBRE RELA- CIONES DE TRABAJO (RDLRT)

3.- JURISPRUDENCIA CONSTITU- CIONAL



RÉGIMEN JURÍDICO (2)

4.- ACUERDOS SOBRE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS



- ▶ ASEC-IV (2009)

- ▶ ACUERDOS AUTONÓMICOS

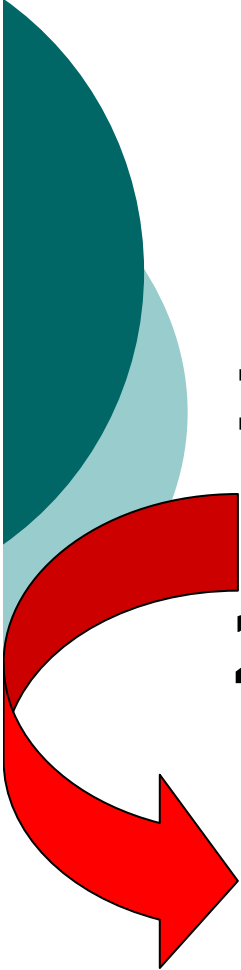
5.- LEY DE PROCEDIMIENTO LABORAL



CARACTERIZACIÓN

- 1.- Existencia de un **interés** debido de carácter colectivo, general e indivisible
- 2.- Afección indiferenciada a un **grupo** genérico y homogéneo de personas

CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO

- 
- 1.- Jurídico, de interpretación o aplicación
 - 2.- Económico, de intereses o reglamentación

**Repercusiones sobre las
fórmulas de solución**



Principales medidas de conflicto

- **De los trabajadores:**

- a)** huelga (*)
- b)** otros derechos constitucionales
- c)** no colaboración, etc.
- d)** algunas figuras revitalizadas

- **Del lado empresarial:**

- a)** cierre patronal (*)
- b)** otros derechos constitucionales
- c)** diversas estrategias empresariales

PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN (1)

A) AUTOCOMPOSICIÓN

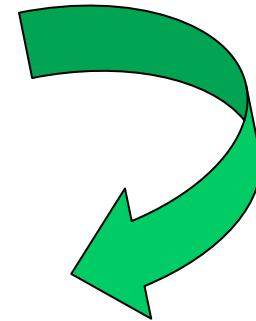
B) HETEROCOMPOSICIÓN

- De carácter público / privado
- De carácter voluntario / obligatorio
- Judiciales / Extrajudiciales



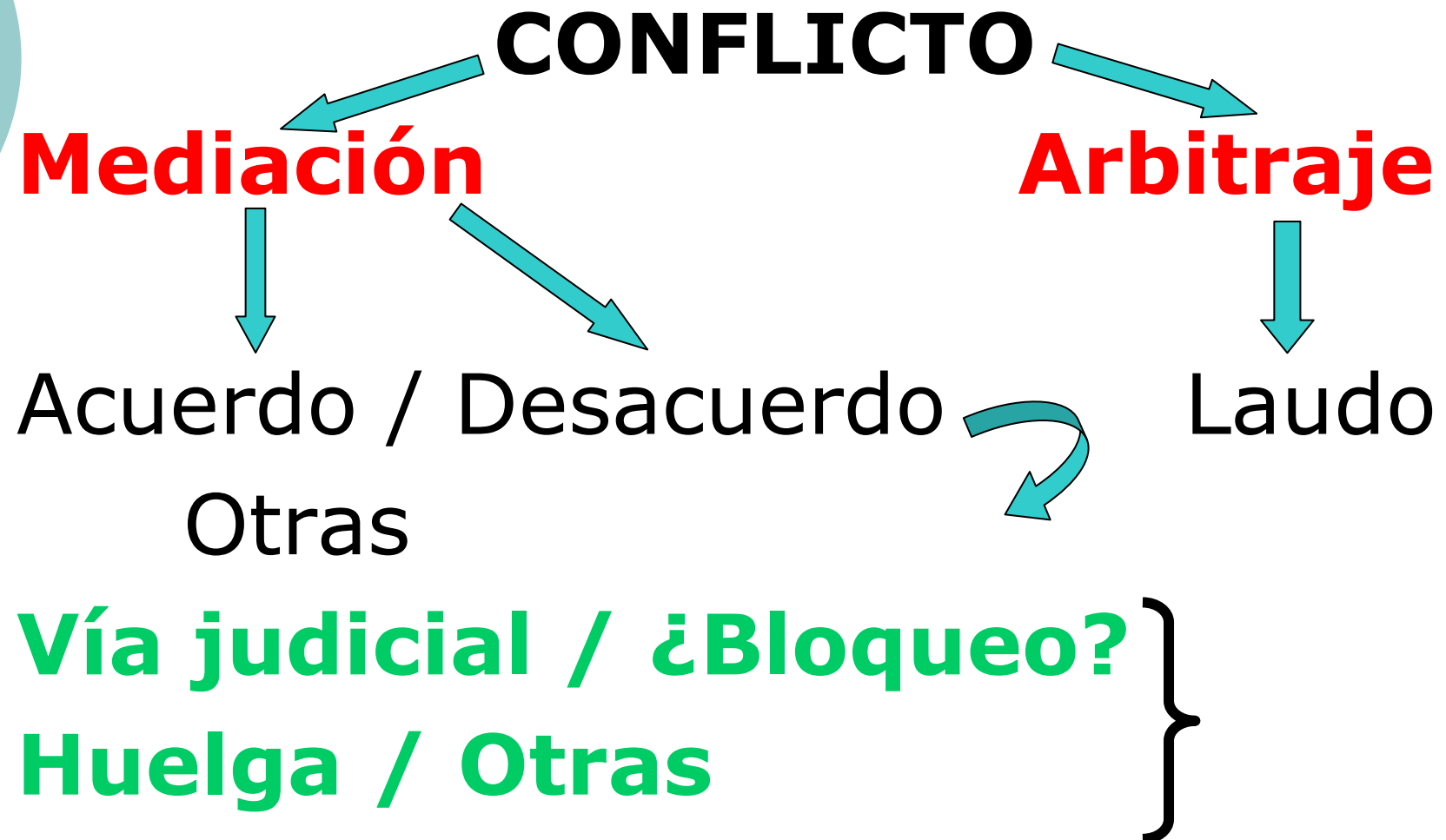
PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN (2)

Principales fórmulas no judiciales



- 1.- Conciliación
- 2.- Mediación
- 3.- Arbitraje

Procedimiento-tipo





Descripción del procedimiento-tipo (1)

- Documentación e información:
 - ▶ **www.fsima.es** (**ASEC**)
 - ▶ **www.serla.es** (**CyL**)
- Adhesión en convenio
- Principios de actuación:
gratuidad, igualdad, celeridad,
inmediatez, audiencia y contra-
dicción



Descripción del procedimiento-tipo (2)

- **Ámbito** territorial y funcional
- Clases de **conflictos afectados**:
 1. Jurídicos y económicos
 2. Bloqueos de negociación
 3. Controversias en periodo de consultas
 4. Convocatoria de huelga y ...
- **Exclusiones**: individuales, sobre SS y Estado como parte



Descripción del procedimiento-tipo (3)

- Principales vías de composición: mediación (*) y arbitraje
- Diferente carácter: obligatoriedad y voluntariedad
- Eficacia de los acuerdos
- Valoración y resultados