

Acta del acuerdo de ejercicio del derecho de huelga adoptado por los representantes de los trabajadores

ACTA DE REUNIÓN DE COMITÉ DE EMPRESA DE

.....

.....

.....

.....

En, reunidos los miembros del Comité de Empresa de bajo la presidencia de, abre la sesión, dando lectura al orden del día.

Toma la palabra el Sr. Presidente, quien informa del infructuoso de las reuniones celebradas con la representación de la empresa en materia de, proponiendo como medida de presión el legítimo ejercicio del Derecho de Huelga, adoptándose por, los siguientes:

ACUERDOS:

Primero.- Declarar una huelga de tres días de duración, que se iniciará el próximo quince y hasta el diecisiete, ambos de febrero en curso, suspendiendo la realización de la prestación laboral sin ocupar en ningún momento los locales de la empresa. La huelga afectará a todos los trabajadores de la plantilla.

Segundo.- Comunicar el acuerdo de declaración de huelga a la dirección de la empresa así como a la autoridad laboral, lo que se hará con esta misma fecha, dando con ello cumplimiento al requisito legal de preaviso.

Tercero.- El Comité de Huelga estará compuesto por los siguientes trabajadores:

Don, con D.N.I. y destinado en

Don, con D.N.I. y destinado en

Don, con D.N.I. y destinado en

Don, con D.N.I. y destinado en

Don, con D.N.I. y destinado en

El Comité de Huelga colaborará con la dirección de la empresa al objeto de designar cuáles hayan de ser los servicios necesarios y los trabajadores que deban ejecutarlos.

Igualmente corresponderá al Comité de Huelga la intervención en cuantas actuaciones

administrativas, judiciales y de negociación se lleven a cabo para poner fin al conflicto existente.

Cuarto.- Señalar como objetivos de la huelga que por la empresa se admita como materia negociable la referente a categorías y grupos profesionales, con expresa definición ex novo de su contenido, de un lado, régimen de jornada, de otro, extremos estos que la representación empresarial se niega a incluir en el convenio que actualmente se negocia pese a los múltiples requerimientos efectuados al efecto como consecuencia de las decisiones adoptadas por los trabajadores de las distintas asambleas habidas.

Quinto.- Comunicar a la totalidad de los trabajadores afectados el contenido de estos acuerdos e informarles sobre sus deberes específicos de no ocupación ilegal del centro de trabajo, como del carácter pacífico que debe presidir el desarrollo de la huelga y del carácter voluntario de la misma, sin que por ello pueda ejercerse violencia o coacción sobre quienes no quieran secundarla, cuyo derecho al trabajo deberá ser respetado en todo caso.

Y no teniendo más temas que tratar, se levanta la reunión, que ha durado una hora, extendiéndose acta por el Sr. Secretario, la que es firmada con el visto bueno del presidente en el lugar y fecha indicados.

Vº. Bº.

EL PRESIDENTE.

EL SECRETARIO DEL COMITÉ.

Acta de votación por la que se decide el ejercicio de la huelga en asamblea convocada al efecto

En , reunidos en Asamblea de Trabajadores la plantilla de , bajo la Presidencia del Presidente del Comité de Empresa, se procede a dar inicio a la sesión mediante lectura del orden del día.

Toma la palabra el Presidente del Comité de empresa quien informa a la Asamblea del infructuoso resultado de las negociaciones con la Empresa.

Informados los trabajadores de la negativa de la empresa para negociar la definición de grupos y categorías profesionales así como lo referente a jornada laboral, se propone acudir al ejercicio de la huelga en términos de absoluto respeto a la legalidad vigente, sometiéndose a votación.

Efectuado el sufragio mediante voto personal, libre directo y secreto, el Presidente del Comité de Empresa procede en alta voz al recuento de los votos que da como resultado el siguiente:

Total de trabajadores de la empresa

Votos emitidos

Votos a favor de la huelga

Votos en contra de la huelga

Votos en blanco

Votos nulos

En su consecuencia se aprueba el ejercicio del derecho a la huelga, delegando en el Comité de Empresa su tramitación por los cauces legales.

Y no teniendo otros temas que tratar, se levanta la asamblea, extendiéndose acta que es firmada por los miembros del Comité de Empresa y quedando unidos a la misma los votos emitidos.

FIRMAS

Comunicación al empresario de la decisión de ejercitar el derecho de huelga

Acordada la realización de huelga, el Comité de Empresa traslada la decisión al empresario mediante comunicación en la que igualmente se expresa la composición del Comité de Huelga, el objeto de la misma y la verificación de las restantes obligaciones legales.

.....

.....

.....

.....

....., a de de

Muy Sr. nuestro:

En cumplimiento de las previsiones contenidas en el artículo 3.3 del Real Decreto Ley de Relaciones de Trabajo, cúmplenos poner en su conocimiento:

Primero.- Que los trabajadores de esta empresa, en asamblea celebrada el pasado día veintidós de los corrientes, adoptó el acuerdo de ejercitar el derecho de huelga que a los mismos reconoce el artículo 28.2 de la Constitución Española, con una duración de tres días, para defender sus reivindicaciones laborales ante la situación de letargo en que se encuentra el convenio colectivo que este Comité negocia con esa mercantil de su digna dirección.

Segundo.- La referida huelga afecta a todos los trabajadores de la empresa, respetándose, sin duda, el derecho al trabajador de cuantos no deseen secundarla. La misma dará comienzo el día cinco de marzo entrante y hasta el día siete del mismo mes, cesando la prestación efectiva de trabajo y sin ocupar otras dependencias del centro de trabajo que los locales destinados a Comité de Empresa, donde se atenderán las consultas que los trabajadores afectados puedan realizar al Comité de Huelga o al Comité de Empresa.

Tercero.- Que la referida asamblea nombró como integrantes del Comité de Huelga a los siguientes trabajadores:

Don con D.N.I. y destinado en

Don con D.N.I. y destinado en

Don con D.N.I. y destinado en

Don con D.N.I. y destinado en

Don con D.N.I. y destinado en

Cuarto.- El Comité de Huelga colaborará con la dirección de la empresa para la designación de los servicios necesarios y de los trabajadores que deban realizarlos. Igualmente acudirá a todas las actuaciones administrativas, judiciales y negociaciones que se desarrollen para la adecuada solución del conflicto.

Quinto.- La finalidad de esta huelga no es otra que presionar a la empresa para que incluya como materia negociable en el convenio colectivo en tramitación las reivindicaciones de los trabajadores en materia de jornada y complementos de penosidad y turnicidad, las que se han hecho llegar a aquélla a través de los acuerdos adoptados por el Comité de Empresa y asambleas de trabajadores en distintas ocasiones.

Sexto.- Que no obstante el ejercicio de la huelga, es deseo de la totalidad de los trabajadores proseguir las negociaciones que concluyan con el conflicto de intereses existente.

Séptimo.- Que con esta fecha se da traslado a la autoridad laboral de la decisión adoptada.

FIRMAS DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA

Comunicación a la Autoridad Laboral del acuerdo de ejercitar el derecho de huelga

A

Ilmo. Sr.:

Don , con D.N.I. , Don
..... , con D.N.I. , Don
..... con D.N.I. , Don
..... , con D.N.I. y Don
..... , con D.N.I., Presidente, Secretario y vocales del Comité de
..... , con domicilio a estos efectos en , ante la
..... comparecen y, como mejor en Derecho proceda, DICEN:

Primero.- Que las negociaciones del convenio colectivo de , entre empresa y Comité de Empresa, han llegado a un punto muerto al negarse la representación de aquélla a incluir como materia negociable las reivindicaciones laborales en cuanto

Segundo.- Que, como consecuencia de ello, los trabajadores, en asamblea celebrada el , previa convocatoria en legal forma al efecto, adoptaron el acuerdo de declarar una huelga de cinco días de duración, la que se iniciará el del mes en curso para concluir el del mismo, cesando la prestación de servicios. No serán ocupados los locales de la empresa salvo aquellos destinados al Comité de Empresa y secciones sindicales, donde se atenderán las consultas que los trabajadores puedan elevar con ocasión de la medida adoptada y de su desarrollo. Se respetará en todo caso el derecho al trabajo de quienes no quieran secundar la medida.

A los oportunos efectos, se acompaña certificación del acta extendida con ocasión de la asamblea de referencia.

Tercero.- Con esta misma fecha se ha remitido comunicación a la representación legal de la Empresa, acompañando copia firmada por ésta del escrito remitido.

Cuarto.- Fueron designados miembros del Comité de Huelga los siguientes trabajadores:

Don con D.N.I.

Don con D.N.I.

Don con D.N.I.

Don con D.N.I.

Don con D.N.I.

A todos ellos se encomienda la intervención en las actuaciones administrativas y judiciales que se desarrollen para la solución del conflicto suscitado y, en especial, la colaboración con la empresa para designación de los servicios necesarios, personal que haya de atenderlos y garantía de los derechos de las personas y carácter pacífico de la huelga.

Quinto.- Han resultado frustrados todos los intentos previos para que la empresa acepte incluir

como materia negociable la tabla reivindicativa llevada a comisión negociadora por el Comité de Empresa, rechazándose incluso la mediación arbitral.

Sexto.- La medida tiene por objeto presionar a la empresa para que por ésta se acepte la discusión y negociación sobre jornada, complementos de turnicidad y penosidad así como la operatividad de las modalidades de contratación temporal en el seno de la empresa, puntos todos estos sobre los que la misma declina todo posible pacto.

Por cuanto antecede, invocando el art. 3.3 del RDL de Relaciones de Trabajo,

SOLICITAMOS A que, por presentado este escrito en unión de la documentación adjunta al mismo, se sirva admitirlo, tener por comunicada la decisión de celebración de huelga en los términos que se expresan en el cuerpo del mismo.

....., a de de

FIRMA DE LOS COMPARECIENTES