

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2010-2011) Supuesto número 3 (22 de octubre de 2010)</p>
--

(Autonomía colectiva y derechos individuales)

El V convenio colectivo de la empresa HZ España, S.A., dedicada a la fabricación y ensamblaje de motores eléctricos, con vigencia para los años 2010 y 2011, establece en su art. 38 que “las tablas salariales recogidas en el Anexo II del presente convenio se aplicarán con una minoración del 20% en el caso de los trabajadores pertenecientes a los grupos III, IV y V que se incorporen a la plantilla con posterioridad a 1 de julio de 2010”.

Tres trabajadores de la empresa, con la categoría de especialistas de nuevo ingreso (grupo IV) y contratados por tiempo indefinido desde septiembre de 2010, han recibido de la dirección de la misma la explicación de que las diferencias salariales existentes obedecen al compromiso adquirido en la Disposición Adicional 3ª del propio convenio, a cuyo tenor, y a pesar de las dificultades económicas por las que atraviesa el sector, la empresa se comprometía a mantener los puestos de trabajo y a incrementar, incluso, la contratación de nuevos trabajadores. Por otro lado, se señalaba, los superiores salarios percibidos por el personal contratado antes de julio resultan de la aplicación del principio de condición más beneficiosa.

Insatisfechos ante estas explicaciones, los tres trabajadores acuden a usted en solicitud de asesoramiento sobre lo que consideran un trato salarial discriminatorio.

Aporte una opinión razonada sobre el problema planteado por estas tres personas.