

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2009-2010) Supuesto número 18 (7 de abril de 2011)</p>
--

(Contenido del convenio y legalidad de sus cláusulas)

El pasado 3 de marzo fue publicado en el BOE el Convenio colectivo estatal para el sector de industrias del vidrio y cerámicas. Varios de sus artículos han llamado la atención de los trabajadores afiliados a un sindicato minoritario y empleados en una empresa bejarana afectada por dicho convenio, quienes se han dirigido a Vd. solicitando asesoramiento legal. En su opinión, se trata de cláusulas discriminatorias que perjudican, respectivamente, a los trabajadores con menor antigüedad, a los contratados a tiempo parcial o, en general, a los trabajadores varones. Tales preceptos son los siguientes:

Art. 23. *Complemento de antigüedad*: «Los trabajadores fijos con anterioridad al 1 de enero de 2010 cobrarán como complemento personal de antigüedad un aumento periódico por el tiempo de servicio prestado a la misma empresa consistente en dos bienios del 5% cada uno y cinco quinquenios del 10% cada uno, siendo el módulo para el cálculo de este complemento el salario base que perciba el trabajador. El porcentaje máximo que se puede percibir por este concepto será el 60%. Los trabajadores que adquieran fijeza a partir del 1 de enero de 2010 cobrarán como complemento personal de antigüedad un 5% de salario base a los cinco años, un 10% a los diez años, un 20% a los veinte años, un 25% a los veinticinco años y un 35% a los treinta o más años».

Art. 36. *Ayudas familiares*. «El personal incluido en el ámbito de aplicación del presente Convenio recibirá las ayudas contenidas en este apartado [ayudas escolares, de guardería, por hijos con minusvalía, por escolarización en un centro especial y de estudios] en proporción a la jornada realizada, sobre la base de los importes que al de jornada completa le corresponde percibir y que se especifican a continuación. Los importes se refieren al año 2010 y anualmente se revisarán en el mismo porcentaje que el previsto para los complementos personales».

Disposición Adicional 6ª. *Planes de igualdad*: «(...) Los objetivos de los planes de igualdad podrán consistir, entre otros, en: (...) b) Promover la inclusión de mujeres en puestos que impliquen mando y/o responsabilidad; c) Establecer programas específicos para la selección/promoción de mujeres en puestos en los que están subrepresentadas».

Elabore un dictamen sobre la legalidad de estas cláusulas discutidas y las posibilidades de actuación de los trabajadores interesados.