

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2010-2011) Supuesto número 7 (19 de noviembre de 2010)</p>
--

(Supuesta discriminación por motivos sindicales)

D^a. Leticia Otero Carmona presta servicios como administrativa (Grupo III) para el ayuntamiento de Luarca (Asturias). Actualmente y, desde hace dos años, se encuentra en situación de liberada sindical, hallándose afiliada a UGT.

Su contrato laboral es de carácter indefinido y percibe mensualmente, de acuerdo con el convenio colectivo aplicable, además del salario base, un complemento de destino, un plus de convenio y otro de productividad.

Durante el pasado mes de julio, el consistorio convocó un concurso de méritos interno para cubrir dos plazas vacantes de técnico (Grupo II). En el proceso de selección, D^a. Leticia ocupó el segundo lugar, por lo que su ascenso se materializó a principios de octubre de 2010.

Sin embargo, al recibir la nómina correspondiente al mes de octubre, ha comprobado con perplejidad que no le ha sido abonado el complemento de productividad que percibía antes del ascenso. Por ello, ha acudido al responsable del servicio de retribuciones, quien le ha aclarado que no se trata de un error, sino que dicha exclusión se debe a la continuación de la trabajadora en su condición de liberada sindical, situación que sería incompatible con la percepción del mencionado complemento en un puesto de superior responsabilidad como es el que ha pasado a ocupar recientemente.

Insatisfecha con la explicación esgrimida, D^a. Leticia acude inmediatamente a los servicios jurídicos de UGT para resolver su problema

Actúe en calidad de asesor/a de D^a. Leticia e intente encontrar una solución jurídicamente razonable al caso planteado.