

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2010-2011) Supuesto número 12 (18 de febrero de 2011)</p>

(Órganos de representación unitaria: garantías y funciones)

A) El comité de empresa de Artis Nova, S.A. lo componen cinco trabajadores, de los cuales tres están afiliados al sindicato CC.OO. y dos a UGT. Cada uno de ellos dispone de un crédito horario retribuido de 15 horas mensuales para ejercer sus funciones representativas. D. Pablo Pérez, miembro del comité por CC.OO. y en situación de baja por incapacidad temporal desde el día 8 de octubre de 2010, dirigió a finales de dicho mes un escrito a la dirección de la empresa comunicándole que cedía a su compañero en el comité, D. Antonio Crespo, también de CC.OO., la cantidad de 15 horas sindicales correspondientes al mes de noviembre. Similar actuación ha llevado a cabo en diciembre de 2010 y en enero de 2011, a la vista de la persistencia de su situación de incapacidad. Por su parte, la empresa se ha negado a abonar a D. Antonio las horas sindicales procedentes de la cesión, limitándose a pagar las correspondientes al crédito de horario sindical propio.

Ante esta negativa, el sindicato CC.OO. acude a Vd. solicitándole su asesoramiento.

B) El comité de empresa de Cruzcampo se está planteando la posibilidad de reclamar, frente a la misma, la equiparación salarial de los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal -Gestión Integral-, en relación a un incentivo para reducir el absentismo previsto en el art. 38 del convenio colectivo aplicable en la empresa usuaria y para cuyo cálculo ésta no tiene en cuenta las horas realizadas por los trabajadores en misión.

¿Es competente el comité de Cruzcampo para presentar una reclamación así a favor de los trabajadores de la empresa de trabajo temporal?