

LECCIÓN 7. LA LIBERTAD SINDICAL (4)

Tutela del derecho

Rafael Sastre Ibarreche



**VNIVERSIDAD
D SALAMANCA**

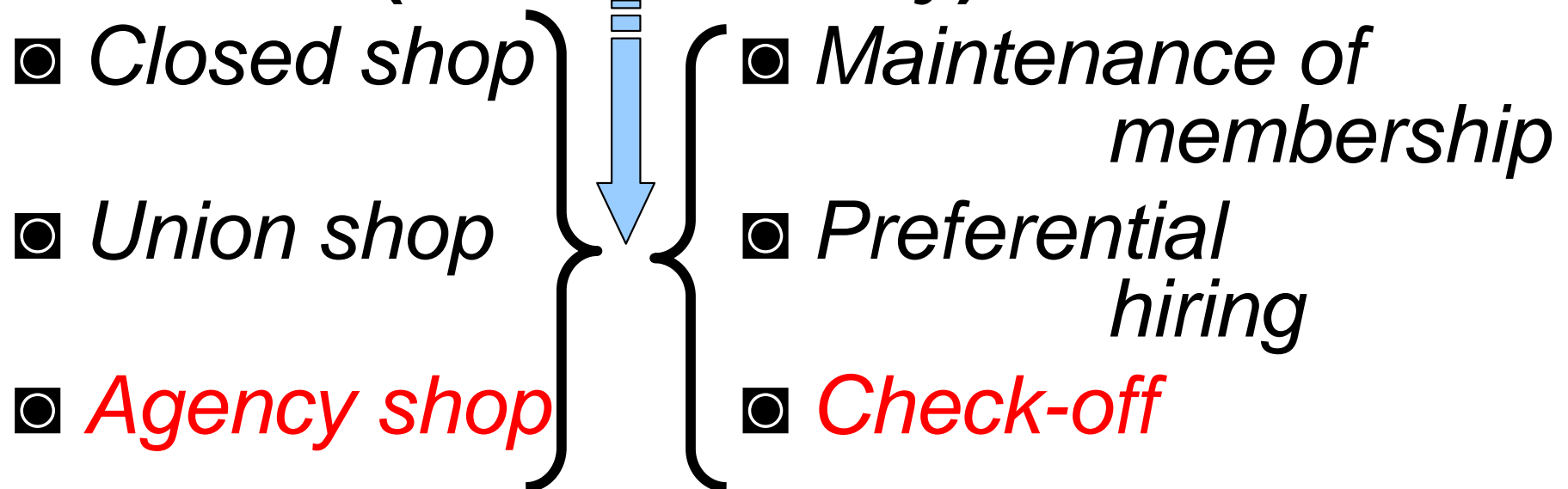
Las conductas antisindicales (1)

- **Consideraciones generales**
- **La conducta antisindical del empresario:**
 - En la relación individual
 - En la relación colectiva
- **Conducta antisindical de otros sujetos:**
 - Asociaciones empresariales
 - Sindicatos: sobre trabajadores, otros stos., etc.
 - Administraciones Públicas
 - Órganos de representación unitaria, trabajadores, terceros...

Las conductas antisindicales (2)

- **Arts. 12 y 13 LOLS:** actos discriminatorios y/o de injerencia

- **Cláusulas de seguridad sindical**
(union security)

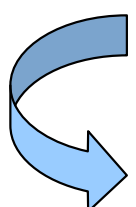


Un breve *excursus*: el régimen económico de los sindicatos

- **Referencias en la LOLS:**
 - art. 4.2 e): contenido de los estatutos
 - art. 5.3: inembargabilidad de las cuotas
 - art. 11: canon de negociación y descuento de cuotas sindicales
 - art. 13: conductas antisindicales
- **Principales fuentes de financiación: cuotas de afiliados y transferencias estatales**

TUTELA DEL DERECHO (1)

Ámbito internacional

- El papel de la OIT y del CLS
- Acciones desde organizaciones sindicales internacionales
- Mecanismos comerciales
 - a) La OMC y las cláusulas sociales
 - b) El SPG de la UE

TUTELA DEL DERECHO (2)

Ámbito nacional

- Autotutela sindical
- Protección administrativa (LISOS, RDLeg. 5/2000)
- Tutela jurisdiccional (art. 53 CE)

ordinaria

constitucional

TUTELA DEL DERECHO (3)

- **Autotutela sindical (no exclusiva)**
- **Protección administrativa:**
 - Tipificación (arts. 7 a 9 LISOS: ejs.)
 - Procedimiento sancionador (RD 928/1998)
 - Sanciones (arts. 39 y ss. LISOS): en especial, las multas pecuniarias

El procedimiento sancionador

1. INICIO: acta de infracción



2. AUTORIDAD COMPETENTE



3. ALEGACIONES



4. RESOLUCIÓN

Sanciones pecuniarias

**T
i
p
o
s**

**C
u
a
n
t
í
a
s**

Infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, Seguridad Social, emigración, trabajo de extranjeros u obstrucción a la actuación inspectora

Leves: de 60 a 625 euros

Graves: de 626 a 6.250 euros

Muy graves: de 6.251 a 187.515 euros

Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales

Leves: de 40 a 2.045 euros

Graves: de 2.046 a 40.985 euros

Muy graves: de 40.986 a 819.780 euros

La tutela jurisdiccional

- **Tutela ordinaria:**
 - Penal: arts. 314-315 Cp
 - Laboral: Título V LOLS y arts. 175 y ss.
LPL (*amparo ordinario*)
- **Tutela constitucional:** recurso de amparo

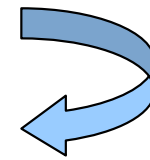
Amparo ordinario (1)

- 1º) Regulación en la **LPL**. **Denominación equívoca** (*De la tutela de los derechos de libertad sindical*) pero, luego, el art. 181 lo extiende a otros derechos fundamentales
- 2º) **Preferencia** (art. 177) y **sumariedad** (arts. 178.2 y 179.1 y 3, frente al proceso ordinario, en los arts. 82 y 97, por ejemplo)
- 3º) **Partes** → art. 175: sindicato como coadyuvante y Ministerio Fiscal como parte

Amparo ordinario (2)

4º) **Carga de la prueba** (recalcar)

arts. 179.2 y 96



5º) **Contenido de la sentencia**

art. 180



6º) La **restricción** del art. 182 LPL y la interpretación ampliadora del TC en algún aspecto (admisión del sindicato como coadyuvante) (“tesis integrativa”)

Art. 96 LPL

“En aquellos procesos en que de las alegaciones de la parte actora se deduzca la existencia de indicios fundados de discriminación (...), corresponderá al demandado la aportación de una justificación objetiva y razonable, suficientemente probada, de las medidas adoptadas y de su proporcionalidad”

Art. 179.2 LPL

“En el acto del juicio (...), corresponderá al demandado la aportación de una justificación objetiva y razonable, suficientemente probada, de las medidas adoptadas y de su proporcionalidad”



Consecuencias

(contenido de la sentencia)

- **Cese de la conducta (arts. 15 LOLS y 180 LPL)**
- **Nulidad (arts. 12 LOLS y 180 LPL)**
- **Eventual indemnización (arts. 15 LOLS y 180 LPL)**

