

<p>CLASES PRÁCTICAS DE DERECHO SINDICAL Grupo 1 (Curso 2009-2010) Supuesto número 14 (4 de marzo de 2011)</p>
--

(Representación sindical: competencias, variación de plantilla, garantías)

D^a. Isabel García ha venido prestando servicios en la empresa hostelera Hermes, S.A. desde el 3 de junio de 2004 con la categoría profesional de ayudante de mantenimiento. El 17 de octubre de 2006 la trabajadora comunicó a la dirección de la empresa su designación como delegada sindical del sindicato UGT, siendo conocida y admitida dicha circunstancia por la empleadora. Desde entonces ha acudido con voz pero sin voto a las distintas reuniones celebradas en el seno del comité de empresa, si bien no le ha sido reconocida la asistencia a las reuniones que han tenido lugar entre la empresa y el comité, lo que ha generado en la trabajadora un malestar que ha hecho llegar a la dirección de la entidad.

El 13 de noviembre de 2010, D^a. Isabel recibió un escrito por parte del gerente de Hermes, S.A. en el que se le notifica que, a causa de la disminución de la plantilla, ha desaparecido el derecho a la existencia de delegados sindicales ya que, en ese momento, el número de trabajadores es de 235 y no se cumplirían, por tanto, los requisitos legales para mantener la presencia de esta representante.

En vista de que las relaciones entre D^a. Isabel y la empresa no resultan fluidas, de que existe un clima de tensión y de que aquélla no parece demostrar un grado suficiente de implicación en el proyecto empresarial, el 15 de febrero de 2011 acaba de recibir un burofax en el que se le comunica su despido disciplinario con efectos desde esa misma fecha por disminución continuada, reiterada y voluntaria de su rendimiento, a pesar de que en el propio texto de la carta de despido se termina reconociendo la improcedencia de la extinción contractual y se pone a su disposición una indemnización de 17.678 euros.

A partir de argumentos jurídicos, intente resolver los distintos problemas que se suscitan en el presente caso.