

LECCIÓN 12

LA HUELGA (1)

El derecho de huelga

Rafael Sastre Ibarreche



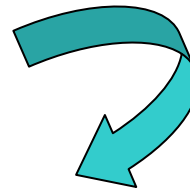
**VNIVERSIDAD
D SALAMANCA**

CONFIGURACIÓN LEGAL DE LA HUELGA

RDLRT 17/1977, de 4 de marzo



DEFINICIÓN



Cese en la prestación de servicios sin ocupación del centro de trabajo (art. 7.1)



El modelo normativo español

- La huelga como **derecho** fundamental (art. 28.2 CE)
- Un **modelo laboral** del derecho
- **Disfunciones normativas:**
pervivencia del RDLRT (1977) e
inexistencia de Ley Orgánica
- La STC 11/1981, de 8 de abril



CLASES DE HUELGA (1)

A) ILEGALES (art. 11 RDLRT)

- ▶ Políticas
- ▶ De solidaridad o apoyo
- ▶ Novatorias
- ▶ Contrarias al RDL (sorpresa, con ocupación)

CONSECUENCIAS



CLASES DE HUELGA (2)

B) ABUSIVAS (art. 7.2 RDLRT)

- ▶ Rotatorias
- ▶ Estratégicas
- ▶ De celo o reglamento
- ▶ De trabajo lento o defectuoso

CONSECUENCIAS



TITULARIDAD DEL DERECHO (1)

A) TRABAJADORES ASALARIADOS

Peculiaridades:

- ▣ Personal civil no funcionario en establecimientos militares
- ▣ Personal de empresas de seguridad
- ▣ Penados en instituciones penitenciarias



TITULARIDAD DEL DERECHO (2)

B) FUNCIONARIOS

Exclusiones:

- Miembros de las Fuerzas Armadas y de la Guardia Civil,

- Miembros de fuerzas y cuerpos de seguridad

(*) La polémica en torno a los jueces, magistrados y fiscales



EFECTOS DE LA HUELGA

(1)

“El ejercicio del derecho de huelga no extingue la relación de trabajo, ni puede dar lugar a sanción alguna, salvo que el trabajador, durante la misma, incurriera en falta laboral”

(art. 6.1 RDLRT)

EFECTOS DE LA HUELGA (2)

► HUELGA LEGAL

A) Suspensión del contrato
(art. 6.2 RDLRT y 45.1 ET)

B) Alta especial en Seguridad Social: suspensión de obligaciones de cotización, sin derecho a prestaciones económicas por desempleo ni por IT (art. 6.3 RDLRT)

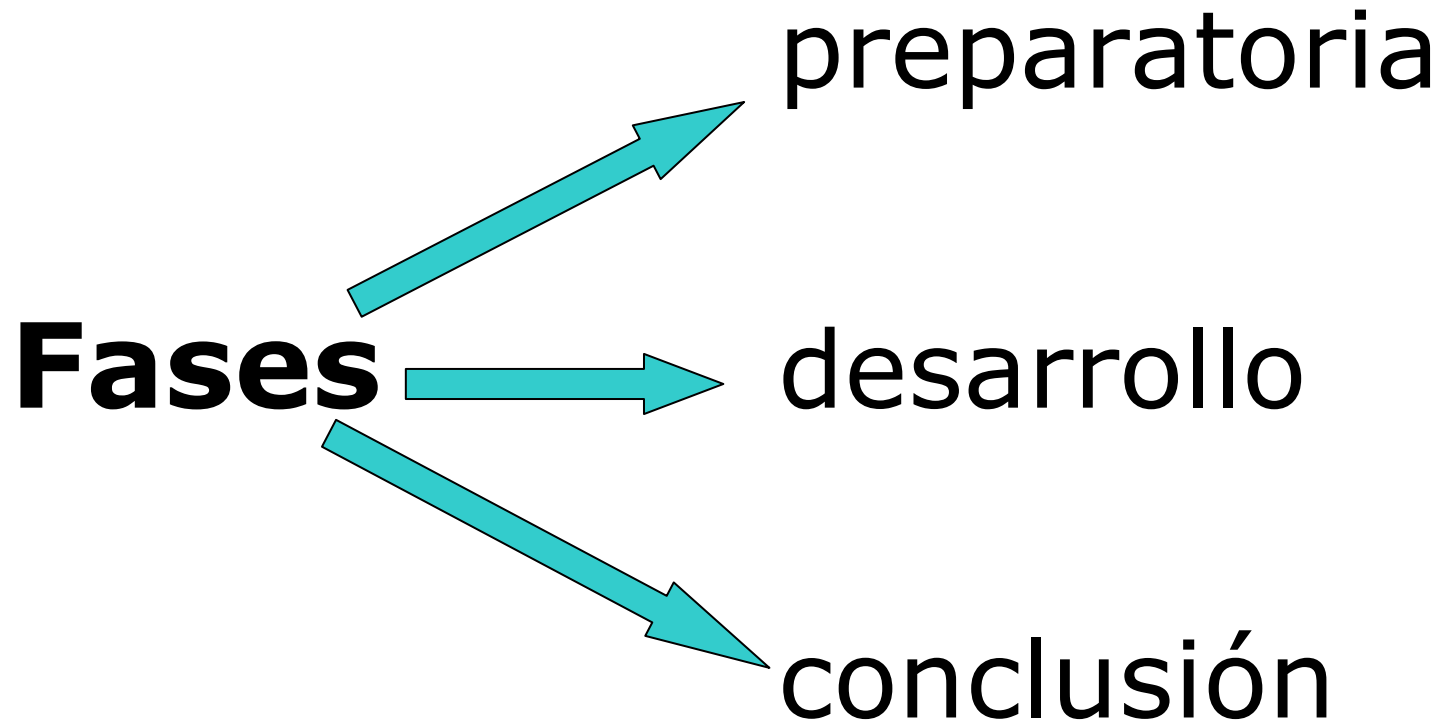
EFECTOS DE LA HUELGA (3)

► HUELGA ILEGAL

Posibilidad de despido disciplinario al amparo de los arts. 16 RDLRT y 54.2 ET)

Participación activa

PROCEDIMIENTO DE EJERCICIO





FASE PREPARATORIA (1)

**1º. INTENTO DE MEDIACIÓN/
CONCILIACIÓN O ARBITRAJE**


2º. CONVOCATORIA (art. 3.2
RDLRT)

- Por los representantes
- Directamente, por los propios trabajadores



FASE PREPARATORIA (2)

3º. **PREAVISO** (arts. 3.3 y 4 RDLRT)

- **Comunicación escrita** del acuerdo de declaración a empresa y Administración con antelación variable (5 ó 10 días) y, eventualmente, publicidad
- **Contenido:** reivindicaciones, gestiones, fecha de inicio y composición del comité de huelga 



FASE PREPARATORIA (3)

4º. CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE HUELGA (art. 5 RDLRT)

- ▶ **Órgano específico** de representación, con un máximo de 12 componentes
- ▶ **Funciones:** participar en acciones de solución y negociación y garantizar los servicios de seguridad y mantenimiento



FASE DE DESARROLLO

- ▶ **PIQUETES** INFORMATIVOS (art. 6.4 y 6.6 RDLRT)
- ▶ **ESQUIROLAJE** (art. 6.5 RDLRT)
- ▶ GARANTÍA DE LOS **SERVICIOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO** (art. 6.7 RDLRT)



FASE DE CONCLUSIÓN

- 1º. FÓRMULAS PACTADAS EN CONVENIO (art. 8.1 RDLRT)**
- 2º. DESISTIMIENTO UNILATERAL (art. 8.2 RDLRT)**
- 3º. ACUERDO (art. 8.2 RDLRT)**
- 4º. ARBITRAJE OBLIGATORIO (art. 10 RDLRT)**