

DEMANDA DE CONFLICTO COLECTIVO

i

AL JUZGADO DE LO SOCIAL ⁱⁱ

.....ⁱⁱⁱ, ante el Juzgado de lo Social que por turno de reparto corresponda, comparezco y, como mejor proceda en derecho, DIGO:

Que mediante el presente escrito interpongo *demanda sobre conflicto colectivo* contra la empresa^{iv}, demanda que se basa en los siguientes

HECHOS ^v

PRIMERO.-El Convenio Colectivo de respecto a la regulación de, establece^{vi}.

SEGUNDO.-Que dicha norma (o decisión o práctica empresarial) se está aplicando (o interpretando) de la siguiente forma:^{vii}.

TERCERO.-El presente conflicto afecta a los intereses generales de los trabajadores, ya que^{viii}.

CUARTO.-La aplicación (o interpretación) de la norma (o decisión o práctica empresarial) objeto del proceso, afecta a las siguientes empresas:^{ix}.

QUINTO.-Que la aplicación (o interpretación) de la norma (o decisión o práctica empresarial), no es ajustada a derecho, ya que debe aplicarse (o interpretarse) de la forma siguiente:^x.

SEXTO.-Que se ha celebrado el preceptivo acto de conciliación sin avenencia, acompañando copia del acta correspondiente.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO ^{xi}

1º Estatuto de los Trabajadores RDLeg 1/1995, de 24 marzo ^{xii}.

2º Convenio Colectivo Sindical de^{xiii}.

3º Vigente Ley de Procedimiento Laboral, aprobada por RDLeg 2/1995, de 7 abril ^{xiv}.

En virtud de lo expuesto,

SUPLICO AL JUZGADO DE LO SOCIAL, que teniendo por presentado este escrito, documentos que se acompañan y copias de todo ello, se sirva admitirlo, y tener por interpuesta demanda contra^{xv}, en reclamación por conflicto colectivo y previos

los trámites legales oportunos, dicte sentencia estimando la demanda y declarando que la norma cuestionada debe aplicarse o interpretarse^{xvi} condenando a la parte demandada a aplicarla en dichos términos.

PRIMER OTROSI DIGO, que sin perjuicio de las pruebas que se aporten en su momento, esta parte intenta valerse de las siguientes ^{xvii}:

CONFESION JUDICIAL, del representante legal de la parte demandada, previa citación judicial bajo los apercibimientos legales.

DOCUMENTAL, consistente en que se requiera a la parte demandada para que aporte^{xviii} .

SEGUNDO OTROSI DIGO, que iré a juicio asistido, con despacho profesional en, domicilio que designo a efectos de notificaciones ^{xix}.

TERCER OTROSI DIGO,^{xx} .

SUPLICO AL JUZGADO DE LO SOCIAL, que tenga por hechas las manifestaciones de los anteriores otrosíes, a los efectos oportunos.

Es Justicia, que pido en^{xxi} .

ⁱ Modalidad procesal reservada en el artículo 151.1º para cuestiones que afecten a intereses generales de un grupo genérico de trabajadores y que versen sobre la aplicación e interpretación de norma estatal, Convenio Colectivo y decisión o práctica de empresa.

ⁱⁱ Adecuar la redacción cuando la demanda deba presentarse ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia o de la Audiencia Nacional, de acuerdo con las competencias establecidas en los artículos 7 y 8 LPL.

ⁱⁱⁱ Deben hacerse constar los datos de la parte demandante, nombre y apellidos, domicilio y DNI, así como los datos de la representación que ostente en los casos en que se represente a personas jurídicas o intervenga Abogado, Procurador o Graduado Social. Respecto a la legitimación activa para promover conflicto colectivo téngase en cuenta lo dispuesto en el artículo 152 LPL.

^{iv} Indicar los datos de la parte demandada, identificación y domicilio, teniendo en cuenta la debida constitución del litisconsorcio pasivo necesario, que exige llamar a juicio a todo aquel que pueda tener interés en la acción ejercitada.

^v En las demandas de conflicto colectivo, además de los requisitos exigidos en el artículo 80 LPL, el artículo 155 LPL exige que se haga constar la designación general de los trabajadores y las empresas afectadas por el conflicto.

^{vi} Sustituir, la referencia del Convenio Colectivo por la de norma estatal o decisión o práctica de empresa que sea objeto del litigio. Debe indicarse en este hecho la regulación concreta de la materia sobre la que versa el conflicto.

^{vii} Indicar la forma de aplicación o interpretación que se considera errónea y que es impugnada en el proceso.

^{viii} Detallar cuáles son los referidos intereses y el número de trabajadores afectados.

^{ix} Es requisito imprescindible detallar las empresas afectadas, para posibilitar su intervención en juicio y determinar la competencia funcional o territorial de acuerdo con el ámbito de afectación.

^x En este hecho y otros correlativos si es necesario, deben indicarse los argumentos en que se basa la demanda sobre la errónea aplicación o interpretación de la norma objeto de conflicto.

^{xi} Como se ha indicado en el modelo general de demanda, el artículo 80 LPL no exige, entre los requisitos de la misma, que se haga constar la fundamentación jurídica, lo que encuentra su justificación en que no es obligatoria la intervención de profesionales en el proceso.

No obstante, en esta modalidad procesal, el artículo 155 LPL sí exige «una referencia sucinta a los fundamentos jurídicos de la pretensión formulada».

^{xii} Es conveniente detallar los artículos concretos en que se funda la acción ejercitada y los criterios jurisprudenciales y doctrinales de interpretación, especialmente aquellos que sirvan para interpretar la cuestión objeto del conflicto.

^{xiii} Indicar el Convenio Colectivo aplicable al objeto del litigio, detallando los artículos que procedan.

^{xiv} También es conveniente detallar los artículos aplicables al supuesto, especialmente los que tengan contenido sustantivo y aquellos de contenido procesal de interés; en esta modalidad, los artículos 151 a 160.

^{xv} Datos del demandado. Téngase en cuenta la exigencia del artículo 80.2 LPL, respecto a la presentación de tantas copias de la demanda y documentos como partes interesadas, así como para el Ministerio Fiscal cuando sea preceptiva su intervención.

^{xvi} Indicar los aspectos concretos, teniendo en cuenta el objeto del conflicto.

^{xvii} Además de las pruebas que se indican, de confesión judicial y documental, deben de hacerse constar todas aquellas que se van a practicar en el acto del juicio y que requieran diligencia de citación o requerimiento, de acuerdo con lo establecido en el artículo 90.2º LPL.

^{xviii} Detallar los documentos que deban requerirse.

^{xix} Indicar los datos correspondientes a Abogado, Procurador o Graduado Social, teniendo en cuenta la advertencia del artículo 21.2º LPL.

^{xx} En éste y sucesivos otrosíes, puede solicitarse prueba anticipada (art. 78 LPL) si concurren las circunstancias para ello.

^{xxi} Lugar y fecha.