

MUJER Y RELACIONES LABORALES

Rafael Sastre Ibarreche
(rsastre@usal.es)



**VNiVERSiDAD
D SALAMANCA**



Calendario y temas (1)

FEBRERO

- **2:** Presentación y consideraciones generales
- **9:** Acceso al empleo
- **16:** Presencia institucional (Prof. Alarcón Bravo de Rueda)
- **23:** El acoso psicológico en el trabajo



Calendario y temas (2)

MARZO

- **2:** RSE (Prof. Baz Tejedor)
- **9:** *[Por determinar]*
- **16:** La pensión de viudedad (Prof. Reguero Celada)
- **23:** Debate sobre “Prostitución: ¿una actividad laboral?”
- **30:** Prueba de evaluación



Recursos y materiales

- ❑ **Bibliografía**
- ❑ **Fotocopias**
- ❑ **Correo electrónico / *Studium***
- ❑ **Direcciones electrónicas**
- ❑ **Biblioteca Francisco de Vitoria (USAL)**



Direcciones electrónicas (1)

- www.mtin.es
- www.seg-social.es
- www.mtin.es/insht/
- www.inem.es
- www.serla.es



Direcciones electrónicas (2)

- CC.OO.
 - www.istas.ccoo.es
 - UGT
-
- ELA-STV (Euskal Langileen Alkartasuna)
 - LAB (Langile Abertzaleen Batzordeak)
 - CIG (Confederación Intersindical Galega)



Direcciones electrónicas (3)

- CSI (www.ituc-csi.org)
- CES (www.etuc.org)



Biblioteca Francisco de Vitoria

Página *web*:

<http://web.usal.es/vallu/>

<http://web.usal.es/vallu/>



**[http://web.usal.es/~vallu/
bibliografiarecomendada/
0866g3.htm](http://web.usal.es/~vallu/bibliografiarecomendada/0866g3.htm)**

[http://web.usal.es/~vallu/
bibliografiarecomendada/
0866g3.htm](http://web.usal.es/~vallu/bibliografiarecomendada/0866g3.htm)



Evaluación

- ☐ **Intervenciones / exposición**
- ☐ **Debate**
- ☐ **Prueba final**



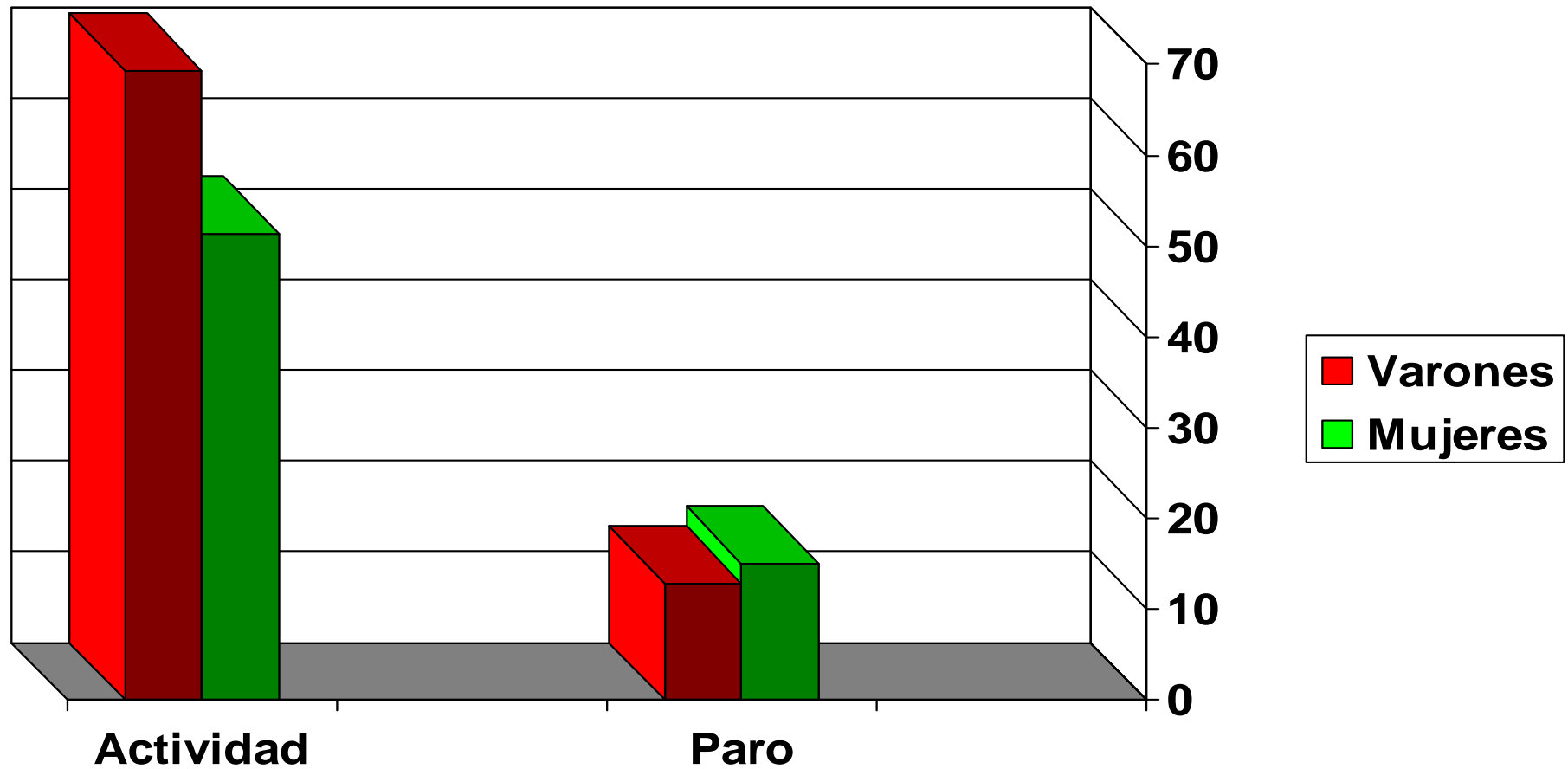
Consideraciones generales



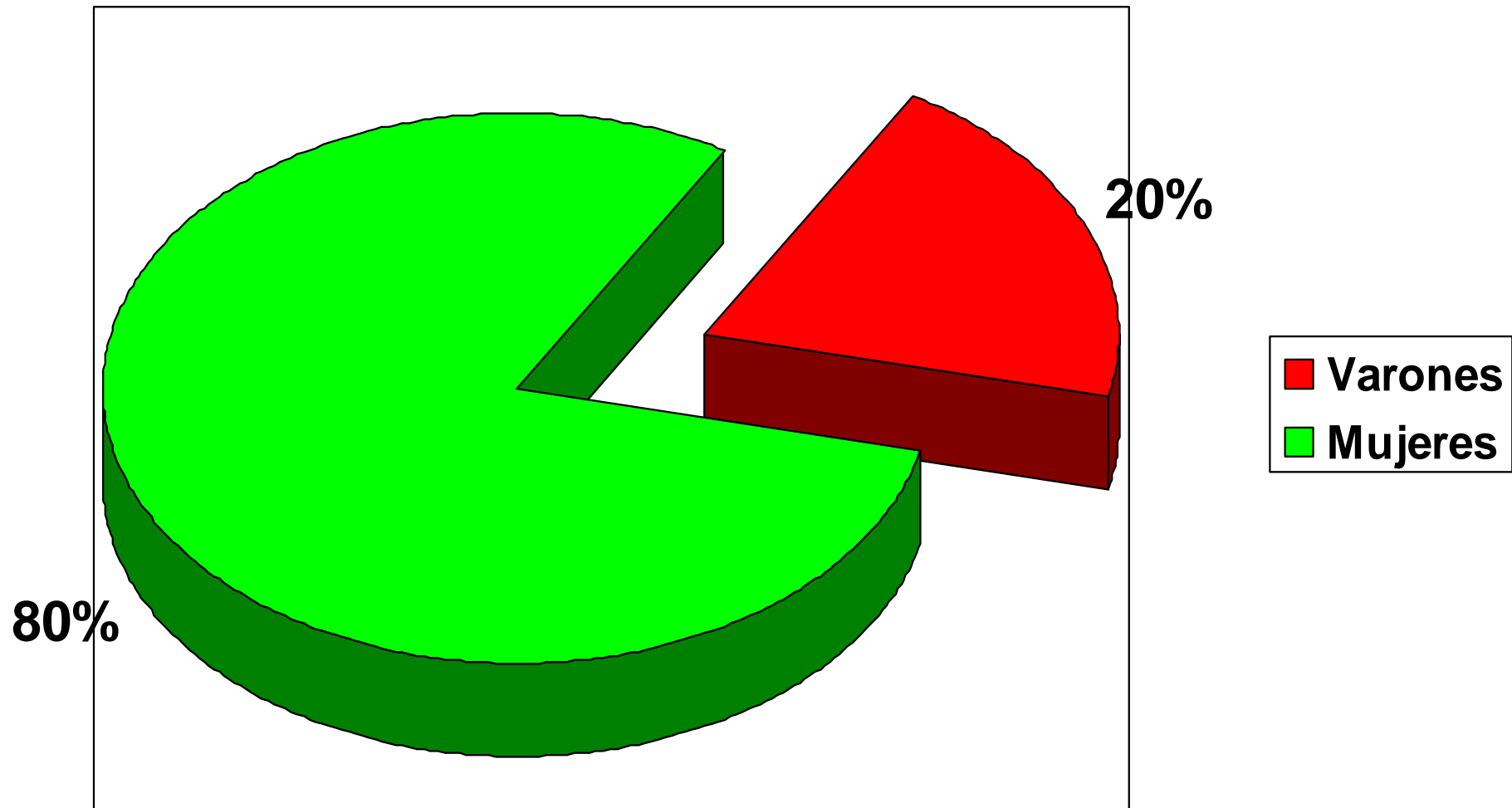
Algunos datos estadísticos (28 de enero de 2009)

- Tasa de actividad: **51,38** / 69,21%
- Tasa de paro: **15,14** / 12,96%
- Brecha salarial: **37,11~14,66**%
- Tiempo parcial: **79,83** / 20,15%
- Función Pública: grupo de pertenencia y complemento de destino

Tasas de actividad y de paro

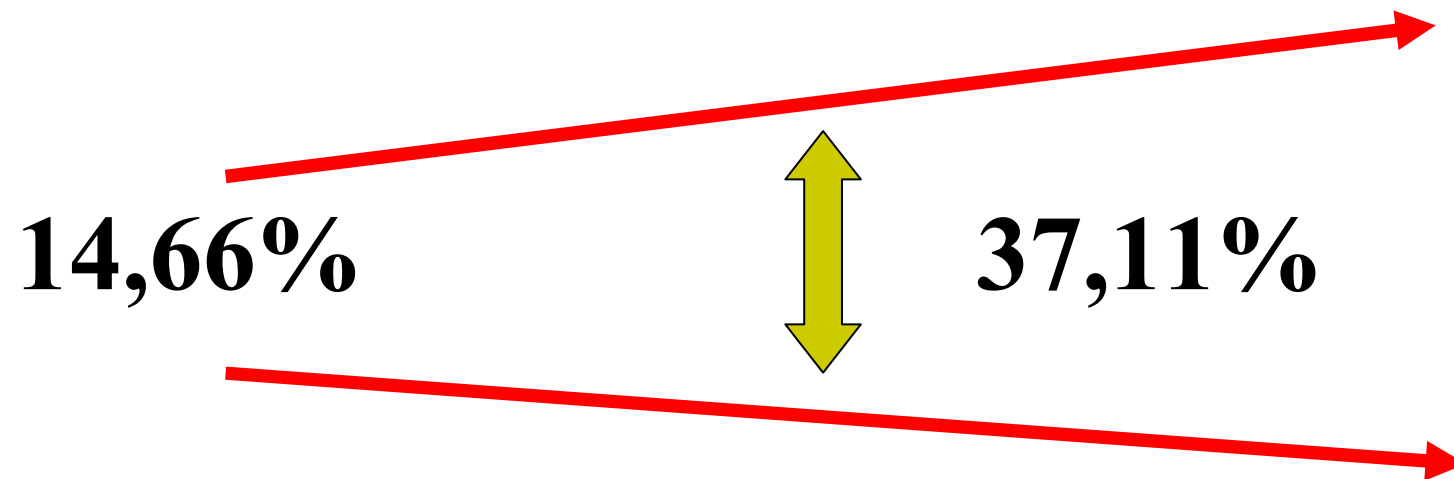


Contratos a tiempo parcial



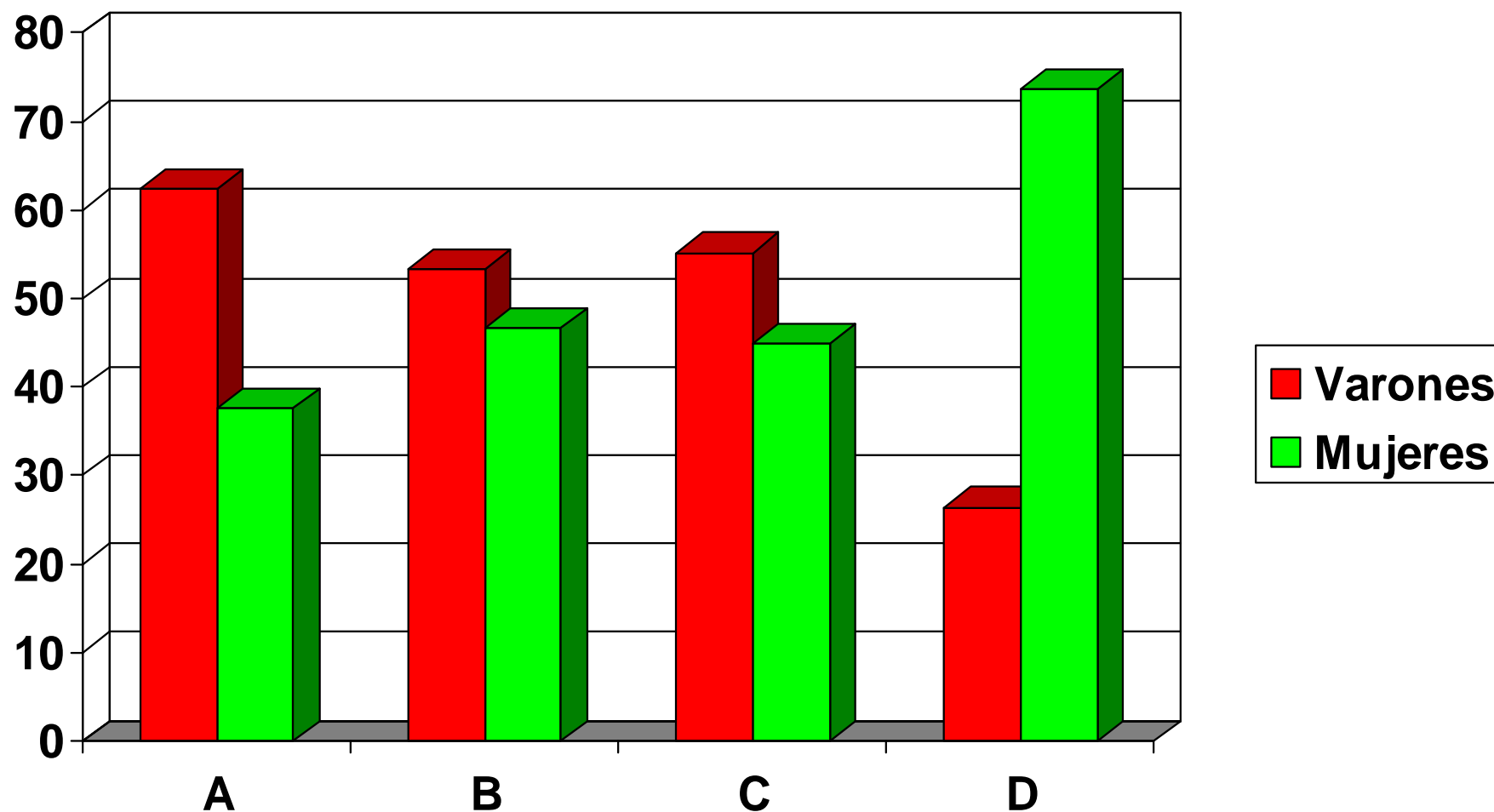
Brecha salarial

□ Brecha salarial: 37,11~14,66%



Discriminación salarial: 17%

Función Pública (grupo)





Las enseñanzas del pasado


- Una curiosidad: contrato de maestras (1923)
- La legislación histórica sobre trabajo femenino (entre la tutela y la restricción)
 - a) Funciones
 - b) Bloques normativos
 - c) Contenidos




Instrumentos reguladores del trabajo (por cuenta ajena)

- ❑ Normas internacionales**
- ❑ Normas estatales**
- ❑ El papel de la negociación colectiva**
- ❑ La regulación contractual**
- ❑ El lugar de la jurisprudencia**

Una visible insistencia normativa: CE y ET

- **El sexo como posible criterio discriminatorio (art. 14 CE y art. 17 ET)**
- **La referencia del art. 35.1 CE**
- **En particular, las cautelas del ET** 
 - **Acoso sexual (art. 4.2, e)**
 - **Ingreso (art. 16)**
 - **Clasificación profesional (art. 22.4)**
 - **Ascensos (art. 24.2)**
 - **Salarios (art. 28)**
 - **Contenido CC (art. 85)**

En particular, el papel de la OIT

- La OIT (www.ilo.org), un organismo singular 
- La OIT y la igualdad de género:
 - Oficina para la igualdad de género (*Gender*)
 - Los diversos medios. En especial, las acciones normativas
 - Una valoración del papel de la OIT