



# **EL ACOSO EN EL TRABAJO: UN ESPECÍFICO SUPUESTO DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

---

**Rafael Sastre Ibarreche  
(Universidad de Salamanca)  
E-mail: [rsastre@usal.es](mailto:rsastre@usal.es)**



# Esquema propuesto

---

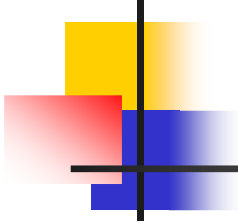
- I.- A MODO DE JUSTIFICACIÓN. ALGUNOS DATOS Y REFLEXIONES PREVIAS
- II.- INSTRUMENTOS JURÍDICOS FRENTE AL ACOSO SEXUAL
- III.- EL DERECHO ESPAÑOL Y EL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO
- IV.- CONCLUSIONES



# Algunas reflexiones previas

---

- ¿Es el acoso en el trabajo una manifestación de violencia?
- Supuesto lo anterior, ¿es posible hablar de violencia de género en el acoso laboral?



# Acoso y violencia: argumentos para su vinculación

---

- El argumento lexicográfico
- Opiniones doctrinales: un acuerdo prácticamente unánime
- Algunas referencias legislativas e institucionales
- Terminología utilizada por los instrumentos de comprobación estadística. El barómetro CISNEROS



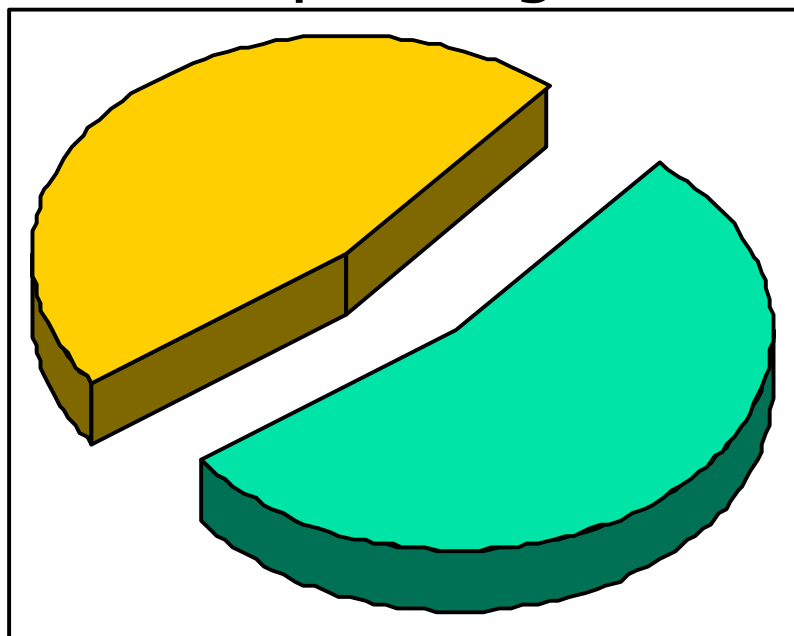
# El acoso laboral como supuesto de violencia de género

---

- Las opiniones doctrinales
- Referencias legislativas e institucionales:
  - a) Directiva 2002/73/CE
  - b) Posición de la ONU y de la UE
- Algunos datos estadísticos

# Barómetro CISNEROS II (2002)

- Perfil de las víctimas de acoso psicológico

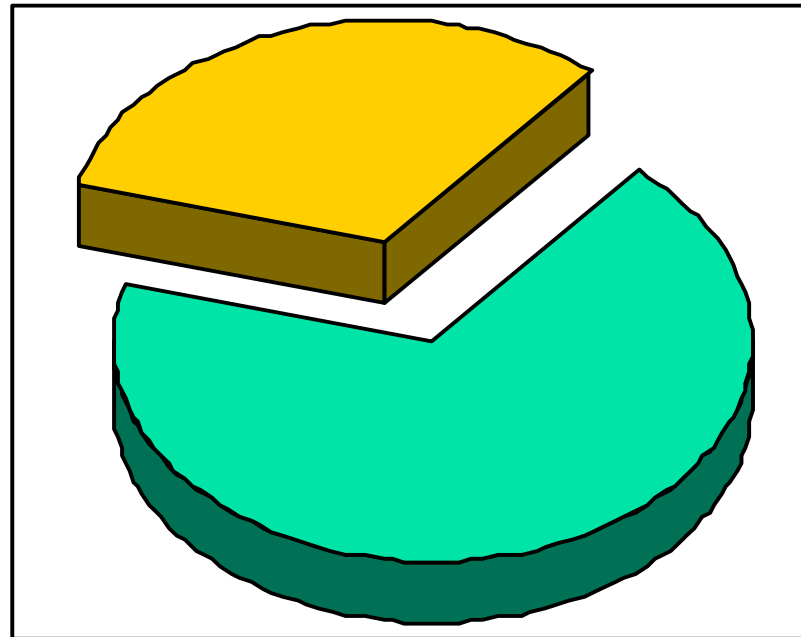


■ **Mujeres  
(54%)**

■ **Varones  
(46%)**

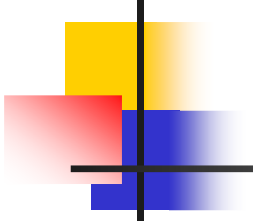
# Informe ISTAS-CC.OO. (2002)

- Perfil de las víctimas de acoso psicológico



**Mujeres  
(68%)**

**Varones  
(32%)**



# Acoso sexual/ *Mobbing*: Semejanzas y diferencias

---

- Contexto y relación entre víctima y agresor
- Agresor
- Bienes jurídicos lesionados
- Contenido
- Finalidad
- Carácter y duración de la conducta
- Tratamiento jurídico





# Los instrumentos jurídicos frente al acoso sexual (1)

---

- Definición legal y jurisprudencial: la Directiva 2002/73/CE y la STC 224/99
- Identificación del acosador
- Tipos de acoso:
  - a) de chantaje o intercambio
  - b) ambiental

En general, dependencia de las vías de reacción del tipo de acoso, del agresor y de la actitud del empresario o de la Administración



# Los instrumentos jurídicos frente al acoso sexual (2)

---

- Reconocimiento de derechos
- El poder directivo del empresario
- Resolución indemnizada del contrato
- Las sanciones administrativas
- Protección de la Seguridad Social
- Cauces procesales



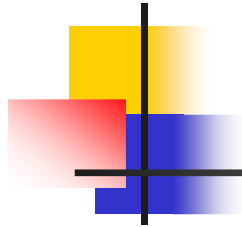
# Perfil de las víctimas de acoso psicológico (otras variables)

Antig. >5 años	Contr. fijo o func.	Edad (años)	Nivel	Sector	Rama
<i>en el trabajo</i> <b>65%</b>	<b>86%</b>	<i>25/45</i> <b>74%</b>	<i>Cualif. y no c.</i> <b>54%</b>	<i>Privad.</i> <b>60%</b>	<i>Servic.</i> <b>60%</b>
<i>en el puesto</i> <b>53%</b>		<i>&gt;45</i> <b>19%</b>	<i>Técnic.</i> <b>31%</b>	<i>Públic.</i> <b>40%</b>	<i>Indust.</i> <b>34%</b>



## Perfil social del acosador

Antig. >5 años	Contr. fijo o func.	Edad (años)	Sexo	Superior jerárquico	
<i>en el trabajo</i> <b>91%</b>	<b>95%</b>	<i>25/45</i> <b>58%</b>	<i>Varón</i> <b>80%</b>	<i>Sí</i> <b>70%</b>	
<i>en el puesto</i> <b>67%</b>		<i>&gt;45</i> <b>42%</b>	<i>Mujer</i> <b>20%</b>	<i>No</i> <b>30%</b>	



# Clases de acoso psicológico

---

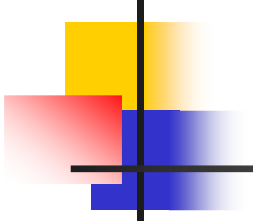
- Acoso horizontal: protagonizado por compañeros de trabajo
  
- Acoso vertical: a su vez, presenta dos variantes:
  - a) descendente
  
  - b) ascendente



# *Mobbing:* conductas más habituales

---

- Impedir que la víctima se exprese
- Aislamiento
- Descrédito frente a los compañeros
- Desacreditar su trabajo
- Comprometer la salud de la víctima



# Elementos que caracterizan al acoso psicológico

---

- Comportamiento violento de amplio contenido (variedad de conductas)
- Finalidad destructiva
- Carácter recurrente y sistemático (duración y periodicidad)



# Vías jurídicas de reacción

---

- Reconocimiento de derechos
- Poder directivo y sancionador del empresario
- Resolución indemnizada del contrato
- Sanciones administrativas
- La tutela del sistema de Seguridad Social
- Cauces procesales





# Conclusiones

---

- ¿Una laguna normativa?
- La restrictiva concepción del *mobbing*
- Problemas probatorios
- Vacíos en materia de prevención de riesgos
- La consideración del acoso como riesgo profesional (accidente de trabajo)