

Responsabilidad social empresarial e igualdad laboral entre sexos

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

- NOCIÓN DINÁMICA
- CONTEXTO
- FORMA DISTINTA DE GESTIÓN EMPRESARIAL
 - Fenómeno impulsado desde fines del s. XX
 - Pacto Mundial ONU (1999)
 - Presiones sociales
 - Instituciones públicas europeas y estatales

RSE

- Voluntariedad
- Dimensión social
- Transparencia
- Integración en la gestión
- Relación con partes interesadas (modelo *stakeholders*)

ESTADO SOCIAL Y RSE

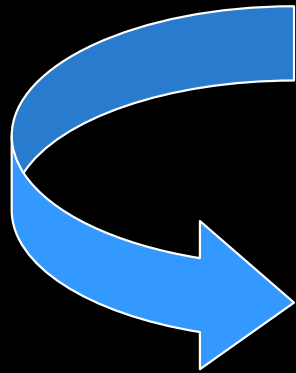
- Normativa flexible
- Incentivos
- Regulación cuestiones conexas:
credibilidad y rigor

INICIATIVAS PÚBLICAS

- *Foro de Expertos en RSE (2005)*
- *Informe Subcomisión parlamentaria para promover y potenciar la RSE (2006)*
- LOI (2007)
- *Documento sobre RSE acordado por el Diálogo Social (2007)*
- *Consejo Estatal de RSE (2008)*

SINDICALISMO Y RSE

- Desconfianza y cautelas
- Delimitación Negociación colectiva y RSE
- Relación Negociación colectiva y RSE



PARADOJA

FUNDAMENTO RSE

- ÉTICA y EMPRESA

- ÉTICA y DERECHO

- Convicción con legalidad

- Plus a la legalidad

- A nivel sustancial o material

- A nivel procedimental o formal

DIGNIDAD

APUESTA POR EL DIÁLOGO

APLICACIÓN RSE

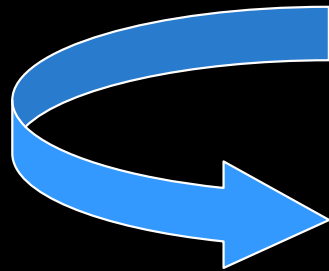
- Contenido (Qué)
- Procedimiento (Cómo)
- La dimensión laboral de la RSE a nivel sustancial y procedimental

- A impulso de la propia empresa
- A impulso del Estado

No se excluyen
Se complementan

A impulso del Estado

- LOI
 - V Sesión de trabajo *Foro de Expertos en RSE*
 - Coherente con la filosofía LOI



EFECTIVIDAD

A nivel sustancial (a impulso del Estado) (I)

- Igualdad laboral entre sexos (LOI)
 - Promoción medidas voluntarias: genéricas y específicas
 - Incentivos
 - Deberes de información

A nivel sustancial (a impulso del Estado) (II)

- Promoción medidas voluntarias:
 - Genéricas: art. 73 LOI
 - Específicas:
 - Participación de mujeres en consejos de administración sociedades mercantiles: art. 75 LOI
 - Medidas de acción positiva: art. 43 LOI
 - Planes de igualdad voluntarios: art. 45.5 LOI
 - Prevenir acoso sexual y acoso por razón de sexo: art. 48 LOI

A nivel sustancial (a impulso del Estado) (III)

- Incentivos:
 - Uso publicitario: art. 74 LOI
 - Apoyo técnico a PYMES: art. 49 LOI
 - Distintivo empresarial: art. 50 LOI
 - Sustitución de sanciones administrativas accesorias: art. 45.4 LOI

A nivel sustancial (a impulso del Estado) (IV)

- Deber de informar:
 - Informar sobre medidas voluntarias no concertadas con Rptes trabajadores: art. 73 LOI
 - Acceso de trabajadores a información sobre Planes de Igualdad: art. 47 LOI

A nivel procedimental (a impulso del Estado) (I)

- Igualdad laboral entre sexos (LOI)
 - Estimula enriquecimiento contenido negociación colectiva
 - Promueve información y consulta a Rptes trabajadores
 - Fomenta vigilancia por parte de los Rptes trabajadores

A nivel procedimental (a impulso del Estado) (II)

- Deber de negociar:
 - Medidas obligatorias
 - Medidas voluntarias:
 - Acción positiva: art. 43 LOI
 - Prevenir acoso sexual y acoso por razón de sexo: art. 48 LOI
- Invitación a negociar medidas voluntarias: art. 73 LOI

A nivel procedimental (a impulso del Estado) (III)

- Información y consulta:
 - Planes de Igualdad: art. 47 LOI
 - Deber de informar medidas no concertadas: art. 73 LOI
 - Consulta para implantar Planes de Igualdad voluntarios: art. 45.5 LOI
 - Información sobre aplicación de igualdad de trato: DA 11ª.15 LOI
 - Colaboración en medidas de conciliación: DA 11ª.16 LOI

A nivel procedimental (a impulso del Estado) (IV)

- Vigilancia:

- Cumplimiento de medidas adoptadas para la aplicación de la igualdad de trato: DA 11ª.16
- LOI

- Análisis empíricos

- Adopción UNILATERAL de medidas laborales de RSE
- Grandes empresas de países desarrollados
- Confusión de voluntariedad con unilateralidad y autorregulación

MERCADONA (I)

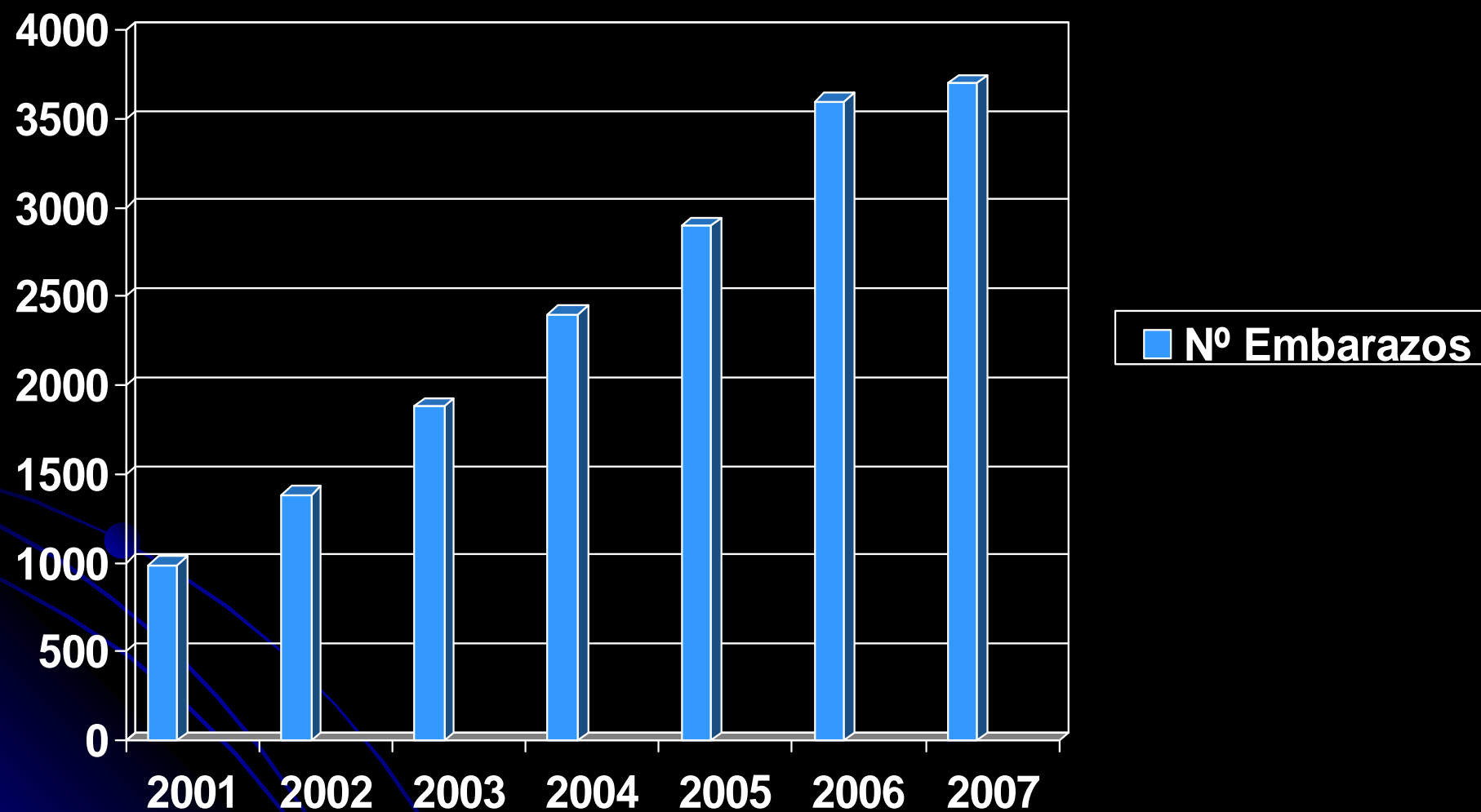
- **MODELO DE GESTIÓN DE CALIDAD TOTAL**
 - Aplicación a la política de RRHH
 - Autorrealización, formación continua, promoción, estabilidad laboral, conciliación vida familiar y laboral
 - Mujeres víctimas de violencia de género

MERCADONA (II)

CONCILIACIÓN VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- Estabilidad laboral
- No apertura domingos
- Centros de educación infantil
- Ampliación un mes maternidad
- «Plantilla estándar»
- Plan de proximidad al centro de trabajo

MERCADONA (III)



VALORACIÓN RSE

- Desarrollo de DDHH y DDFF laborales
 - Solución transitoria y de urgencia
 - Solución consolidada y permanente
- Competitividad a medio y largo plazo
- Dificultades de fiscalización de incumplimientos:
 - Publicidad engañosa: art. 74 LOI
 - Retirada distintivo empresarial: art. 50.5 LOI