

# SELECCIÓN DE JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL SOBRE ALGUNOS DERECHOS LABORALES Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

**Prof. Rafael Sastre Ibarreche. Cuarto Curso (Grupo III), 2008-2009**

*(En general, se recogen sólo sentencias correspondientes a los últimos años)*

## **LIBERTAD SINDICAL Y HUELGA:**

- STC 11/1981, de 8 de abril: inconstitucionalidad parcial del RDLRT 17/1977, de 4 de marzo; configuración general del derecho de huelga (contenido esencial, titularidad, tipología)
- STC 98/1985, de 29 de julio: constitucionalidad de la LO 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical
- STC 53/1986, de 5 de mayo: configuración del establecimiento de servicios mínimos como límite al derecho de huelga
- STC 11/1998, de 13 de enero: libertad sindical y libertad informática en la empresa; uso de ficheros de afiliación para descuento de salarios por participación en huelga. En el mismo sentido, SSTC 33 y 35/1998, de 11 de febrero; 60/1998, de 16 de marzo; y 77/1998, de 31 de marzo
- STC 37/1998, de 17 de febrero: derecho a la intimidad; filmación -por la Ertzaintza- de la actividad de un piquete informativo; derechos de libertad sindical y huelga
- SSTC 74/1998, de 31 de marzo, y 86/1998, de 21 de abril: inversión de la carga de la prueba en los casos de discriminación por razón de afiliación sindical
- STC 191/1998, de 29 de septiembre: derecho a un complemento de peligrosidad para liberado sindical aunque el convenio exija la efectiva prestación de servicios; vulneración del derecho de libertad sindical
- STC 201/1999, de 8 de noviembre: delegado sindical designado al margen del art. 10 LOLS; alcance de su función representativa y de su derecho a la libertad sindical
- STC 29/2000, de 31 de enero: no cabe el cese de un cargo de libre designación como represalia por el ejercicio de un derecho fundamental (participación en protesta colectiva de los trabajadores)
- STC 30/2000, de 31 de enero: pérdida de complementos retributivos en liberados sindicales; lesión del derecho de libertad sindical
- STC 42/2000, de 14 de febrero: manifestación de trabajadores en la vía pública; el corte de tráfico entra dentro del ejercicio normal y legítimo del derecho de reunión; límites
- STC 265/2000, de 13 de noviembre: se vulnera el derecho a la libertad sindical al denegar un puesto de trabajo porque el interesado ostenta la condición de "liberado sindical" (STC 70/2000)
- STC 76/2001, de 26 de marzo: negativa de una empresa a ceder un local que no impide la promoción de elecciones sindicales; legitimación para convocar una reunión de todos los trabajadores de una empresa; no se vulnera el derecho a la libertad sindical
- STC 44/2001, de 12 de febrero: vulneración del derecho a la libertad sindical; nulidad de las elecciones a representantes de personal celebradas a pesar de que la empresa había despedido a la candidata de un sindicato por serlo

- STC 147/2001, de 27 de junio: no vulnera el derecho a la libertad sindical la concesión de subvenciones distintas -justificadas objetivamente- para las centrales sindicales más representativas

- STC 66/2002, de 21 de marzo: vulnera el derecho de huelga la actuación empresarial consistente en el despido de trabajadores y en la contratación de eventuales con ocasión de convocatorias de huelga

- STC 84/2002, de 22 de abril: vulneración del derecho de libertad sindical al existir indicios racionales de marginación laboral de trabajadores por su condición de representantes sindicales

- STC 51/2003, de 17 de marzo: la existencia de un pacto fin de huelga no implica renunciar al ejercicio de acciones judiciales contra prácticas empresariales lesivas del derecho de huelga (como el esquiolaje). La renuncia a las acciones sólo puede ser expresa y fundamentarse en un beneficio de la renuncia para el titular de la acción

- STC 88/2003, de 19 de mayo: ocupación por funcionarios y miembros de la Junta de Personal del salón de recepciones de un Ayuntamiento como protesta laboral. Sanción penal exclusivamente a afiliados y miembros de la Junta de Personal. Doctrina restrictiva del derecho a formular protestas y movilizaciones por motivos sindicales

- STC 111/2003, de 16 de junio: discriminación por motivos sindicales a raíz de la formulación de críticas sobre el servicio de bomberos del Ayuntamiento

- STC 171/2003, de 29 de septiembre: vulneración de la libertad sindical por cambio de puesto de trabajo de libre designación tras haberse presentado el trabajador como candidato a elecciones sindicales

- STC 36/2004, de 8 de marzo: libertad sindical y promoción de elecciones en centros de trabajo entre seis y diez trabajadores.

- STC 44/2004, de 23 de marzo: derecho a prestaciones por desempleo de *liberados sindicales* y libertad sindical. Alcance de la garantía de indemnidad

- STC 79/2004, de 5 de mayo: vulneración de la libertad sindical de un representante destituido de puesto de libre designación en un Ayuntamiento sin constancia de motivos

- STC 103/2004, de 2 de junio: contenido del derecho de libertad sindical; legitimación para promover elecciones a órganos de representación unitaria. En sentido similar, STC 175/2004, de 18 de octubre

- STC 188/2004, de 2 de noviembre: vulneración del derecho de libertad sindical en el caso de trabajadores marginados laboralmente por su condición de representantes sindicales. La STC 144/2006, de 8 de mayo, aborda un supuesto similar (Administración que deniega a delegado sindical un puesto de trabajo en situación de segunda actividad)

- STC 198/2004, de 15 de noviembre: vulneración del derecho de libertad sindical, en relación con los derechos de libre información y expresión, en el despido de un delegado sindical

- STC 80/2005, de 4 de abril: vulneración del derecho de huelga. Fijación de servicios de mantenimiento y seguridad dirigidos a mantener el centro de trabajo abierto y en orden

- STC 17/2005, de 1 de febrero: vulneración del derecho a la libertad sindical en supuesto de acoso sistemático de una organización sindical por parte de una Administración local (discriminación). Asimismo, STC 60/2005, de 14 de marzo

- STC 281/2005, de 7 de noviembre: utilización de las tecnologías de la información como derecho sindical y límite a la libre disposición empresarial sobre los instrumentos de trabajo

- SSTC 284/2005, de 7 de noviembre, y 90/2006, de 27 de marzo: libertad sindical y ejercicio de los derechos de reunión y manifestación

- STC 200/2006, de 3 de julio: vulneración del derecho a la libertad sindical en un caso de existencia de defectos en candidaturas a elecciones *sindicales*

- SSTC 183 y 184/2006, de 19 de junio; 191 y 193/2006, de 19 de junio: vulneración del derecho de huelga al fijarse servicios mínimos desproporcionados en RTVE y RNE con ocasión de una huelga general. La radiotelevisión como servicio esencial

- STC 183/2007, de 10 de septiembre: lesión de la libertad sindical en la discriminación de un dirigente de un sindicato por parte de otra organización

- SSTC 236/2007, de 7 de noviembre, y 259/2007, de 19 de diciembre: inconstitucionalidad de la LO 8/2000 en lo referente a determinados derechos fundamentales de los extranjeros de contenido laboral (reunión, sindicación y huelga)

- SSTC 200/2007, de 24 de septiembre, y 257/2007, de 17 de diciembre: garantía de indemnidad y ejercicio de actividad sindical por parte de liberados sindicales. El no reconocimiento de un complemento salarial y del derecho de promoción, respectivamente, vulneran el derecho de libertad sindical. [Véase también el apartado *Igualdad y no discriminación*]

### **NEGOCIACIÓN COLECTIVA:**

- STC 58/1985, de 30 de abril: alcance del derecho constitucional a la negociación colectiva

- STC 107/2000, de 5 de mayo: decisión unilateral del empresario sustitutiva de la negociación colectiva

- STC 85/2001, de 26 de marzo: un sindicato no puede obligar a una Administración Pública a una negociación colectiva no prevista por la ley; no se vulneran los derechos a la igualdad, a la tutela judicial y a la libertad sindical

- STC 121/2000, de 4 de junio: acuerdo de eficacia limitada entre empresa y sección sindical, que no constituye una injerencia en las funciones negociadoras de la sección del mismo sindicato en otra empresa del grupo; no se vulnera la libertad sindical

- STC 225/2001, de 26 de noviembre: lesiona la libertad sindical la negociación, por parte de la empresa, de acuerdos individuales con una categoría de trabajadores estableciendo condiciones retributivas, de jornada y de horario distintas a las pactadas en el convenio vigente. En parecida dirección, la STC 238/2005, de 26 de septiembre, aborda el problema de los pactos individuales en masa suscritos por la empresa implantando condiciones de trabajo distintas a las fijadas en convenio, al margen de su carácter peyorativo o no para los trabajadores

### **DERECHO AL TRABAJO:**

- STC 22/1981, de 2 de julio: derecho al trabajo y jubilación forzosa del trabajador

- SSTC 172/1989, de 19 de octubre, y 17/1993, de 18 de enero: el derecho al trabajo de los penados en instituciones penitenciarias es un derecho de *aplicación progresiva* y condicionado por las posibilidades de la Administración

- STC 20/1994, de 27 de enero: despido de capitán de buque congelador; garantías formales frente a la decisión extintiva y, en especial, la indemnización

- STC 100/2001, de 23 de abril: falta de limitación temporal de una condición resolutoria y consideración del derecho al trabajo de las demandantes

### **LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y COMUNICACIÓN:**

- STC 88/1985, de 19 de julio: trabajador de hospital psiquiátrico que critica en televisión el sistema asistencial del centro en el que presta servicios
- STC 6/1988, de 21 de enero: trabajador de la oficina de prensa del Ministerio de Justicia despedido por revelar la filtración de noticias del Departamento a un grupo editorial
- STC 126/1990, de 5 de julio: trabajador sancionado por opinar sobre la conducta de un compañero representante del Comité de empresa
- STC 6/1995, de 10 de enero: futbolista que critica en la prensa escrita a su club deportivo por entender que éste no ha respetado las condiciones contractuales pactadas
- STC 4/1996, de 16 de enero: trabajador que critica en cartas a la prensa nacional la realización de horas extraordinarias en el Metro de Madrid
- STC 106/1996, de 12 de junio: trabajadora de hospital de Orden religiosa que expresa sus quejas durante una ceremonia religiosa celebrada en una de las salas de enfermos
- STC 186/1996, de 25 de noviembre: despido de trabajador de un Instituto Municipal de Cultura y Deportes por enviar a distintos colegios de la localidad una carta personal criticando la posibilidad de cubrir los servicios ofrecidos por el propio Instituto
- STC 204/1997, de 25 de noviembre: despido a raíz de la aparición crítica en prensa y radio de un trabajador de TVE a los directivos del ente
- STC 1/1998, de 12 de enero: despido de un trabajador de la empresa de transportes urbanos de Oviedo que, además, es presidente del comité, por remitir al Ayuntamiento escrito con críticas al funcionamiento del servicio de transporte
- STC 197/1998, de 13 de octubre: la participación como testigo en un juicio laboral integra el derecho a la libertad de información y expresión
- STC 57/1999, de 12 de abril: derecho a difundir libremente información por el trabajador; despido nulo por violación de derechos fundamentales (inspector de la Dirección General de Aviación Civil)
- STC 90/1999, de 26 de mayo: difusión de información por trabajador de entidad bancaria
- STC 199/1999, de 8 de noviembre: cláusula de conciencia; denegación de amparo
- SSTC 6/2000, de 17 de enero, y 241/1999, de 20 de diciembre: límites a la libertad de expresión en el ámbito laboral o funcional; críticas a superior jerárquico
- STC 153/2000, de 12 de junio: libertad de expresión “negativa”; trabajadora despedida a causa de la carta que se publica en un diario con firma del marido, pero de la que se le consideró inductora sin pruebas
- STC 80/2001, de 26 de marzo: no se vulneran los derechos a la tutela judicial efectiva (incongruencia) y a la libertad de expresión porque la no renovación del contrato se justifica por razones ajenas a las críticas del trabajador
- STC 213/2002, de 11 de noviembre: vulnera la libertad sindical, en relación con los derechos de libre información y expresión, la sanción disciplinaria impuesta por la empresa a un delegado sindical a causa de unas declaraciones en prensa criticando un informe médico interno sobre absentismo; alcance del deber de reserva o sigilo del representante
- STC 126/2003, de 30 de junio: libertad de información y despido. Alcance del deber de lealtad
- STC 205/2003, de 1 de diciembre: alcance de la libertad de expresión de policía que es representante sindical y a quien se incoa expediente disciplinario
- STC 151/2004, de 20 de septiembre: alcance del derecho de libertad de expresión de profesor de una Universidad privada tras la publicación de un artículo de prensa
- STC 181/2006, de 19 de junio: vulnera el derecho a la libre expresión la sanción a trabajador por promover y firmar escrito crítico con empresa de atención a mayores

- STC 227/2006, de 17 de julio: despido de delegado sindical por reunión no autorizada con clientes de empresa de enseñanza divulgando la conflictividad interna y criticándola. Vulneración del derecho de libertad sindical

- STC 125/2007, de 21 de mayo: denegación de autorización a un redactor de periódico para participar en una tertulia televisiva

- STC 56/2008, de 14 de abril: despido disciplinario y ejercicio de la libertad de expresión. Otorgamiento de amparo

## **IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN:**

- STC 103/1983, de 22 de noviembre: pensión de viudedad; viudo discriminado: inconstitucionalidad de la exigencia legal de requisitos diferentes, según el sexo del beneficiario, para acceder a la protección de la Seguridad Social

- STC 229/1992, de 14 de diciembre: trabajos prohibidos a las mujeres; inconstitucionalidad de las previsiones reglamentarias prohibitivas, al considerarse discriminatorias por razón de sexo

- STC 173/1994, de 7 de junio: no renovación de contrato temporal por embarazo. Considera que existe discriminación por razón de sexo también la STC 74/2008, de 23 de junio

- STC 198/1996, de 3 de diciembre: no resulta discriminatoria por razón de sexo la asignación de ciertas tareas previstas en convenio

- STC 2/1998, de 12 de enero: retribuciones; doctrina general en materia de salarios

- STC 224/1999, de 13 de diciembre: acoso sexual; principio de igualdad. La STC 250/2007, de 17 de diciembre, reconoce la responsabilidad de la empresa en un supuesto de acoso sexual a una trabajadora a pesar de alegar aquélla el desconocimiento de los hechos

- STC 183/2000, de 10 de julio: el cálculo de indemnizaciones por extinción del contrato, sobre la base de un salario declarado judicialmente discriminatorio por razón de sexo, es igualmente inconstitucional

- STC 203/2000, de 24 de julio: la denegación del derecho a la excedencia para el cuidado de hijos a una funcionaria interina vulnera el derecho a no ser discriminada por razón de sexo (STC 240/1999)

- STC 41/2002, de 25 de febrero: no existe vulneración del derecho a no ser discriminada por razón de sexo en el supuesto del despido de una trabajadora embarazada cuya empresa ignoraba tal circunstancia. Sin embargo, la posterior STC 92/2008, de 21 de julio, admitirá la existencia de discriminación y la consiguiente nulidad del despido a pesar del desconocimiento empresarial del embarazo

- STC 119/2002, de 20 de mayo: no vulnera el derecho a la igualdad la diferencia de retribuciones -prevista en convenio y objetivamente justificada- entre el personal contratado en la empresa y el de nuevo ingreso

- STC 17/2003, de 30 de enero: despido discriminatorio, por parte de la Administración, de una trabajadora contratada temporalmente

- STC 49/2003, de 17 de marzo: despido de trabajador interino del INSS. Existencia de indicios de despido por razón de la militancia del trabajador en un determinado partido político

- STC 27/2004, de 4 de marzo: regulación diferenciada, en convenio, de un complemento salarial según fecha de ingreso en la empresa; vulneración del principio de igualdad

- STC 87/2004, de 10 de mayo: discriminación de trabajadora no contratada como represalia por haber pleiteado contra el Ayuntamiento. Lesión de la garantía de indemnidad y de la igualdad en el acceso al empleo público

- STC 161/2004, de 4 de octubre: vulneración del derecho de la trabajadora a no ser

discriminada por razón de sexo (suspensión del contrato a causa de embarazo). En sentido similar, SSTC 175/2005, de 4 de julio (extinción de contrato temporal por embarazo), y 182/2005, de 4 de julio (postergación profesional a causa de embarazo y maternidad). Son relevantes también las SSTC 342/2006, de 11 de diciembre (despido de trabajadora embarazada), 3/2007, de 15 de enero (denegación del derecho a reducción de jornada) y 17/2007, de 12 de febrero (extinción contractual por no superar periodo de prueba)

- SSTC 241/2005, de 10 de octubre, 326/2005, de 12 de diciembre y 336/2005, de 20 de diciembre: garantía de indemnidad y ejercicio de actividad sindical por parte de liberados sindicales. Esta cuestión también se halla presente en las SSTC 16/2006, de 19 de enero, y 65/2006, de 27 de febrero (discriminación en la no contratación de veterinarios como represalia), así como en la STC 138/2006, de 8 de mayo (despido disciplinario como represalia por reclamaciones contra la empresa)

- STC 41/2006, de 13 de febrero: despido discriminatorio nulo por razón de orientación sexual (trabajador homosexual)

- STC 154/2006, de 22 de mayo: la no concesión de indemnización por orfandad para el hijo extramatrimonial de un fallecido en accidente de trabajo -careciendo la madre de derecho a ella- vulnera el derecho a no ser discriminado por razón de nacimiento

- STC 214/2006, de 3 de julio: vulnera el derecho a no ser discriminada por razón de sexo la suspensión de la demanda de empleo -por parte del INEM- de una trabajadora a causa de su situación de baja por maternidad

- STC 280/2006, de 9 de octubre: supuesta vulneración del derecho a la igualdad en supuesto de jubilación forzosa pactada en convenio colectivo

- STC 324/2006, de 20 de noviembre: discriminación por razón de sexo en un caso de superposición de vacaciones y maternidad (el periodo de baja por maternidad no consume el derecho a las vacaciones)

- SSTC 38/2007, de 15 de febrero, y 80 a 87/2007, de 19 de abril: contratación laboral y declaración eclesiástica de idoneidad de los profesores de religión en centros públicos (no discriminación por motivos religiosos, libertad de expresión y huelga)

- STC 5/2007, de 15 de enero: inexistencia de discriminación por razón de nacionalidad en un caso de percepción de retribuciones diferentes

- STC 69/2007, de 16 de abril: inexistencia de discriminación por motivos de raza o condición social en supuesto de denegación de pensión de viudedad (boda por rito gitano)

- STC 233/2007, de 5 de noviembre: ejercicio de derechos de conciliación familiar (excedencia); denegación de amparo al no apreciarse discriminación por razón de sexo

- STC 62/2008, de 26 de mayo: inexistencia de discriminación por motivos de enfermedad; ocultamiento por el trabajador de dolencias y situaciones previas de incapacidad

- Doctrina constitucional sobre la **distribución de la carga de la prueba** en casos de decisiones empresariales no causales a las que se imputa vulneración de un derecho fundamental (cómo lo “no causal” se convierte en “causal”):

- Extinción del contrato durante periodo de prueba y embarazo de la trabajadora: SSTC 94/1984 y 166/1988; no renovación de contrato temporal: STC 173/1994

- SSTC 82/1997, de 22 de abril, y 74/1998, de 31 de marzo: diferencias salariales y ascensos en función de afiliación/no afiliación

- STC 90/1997, de 6 de mayo, y SSTC 74/1998, de 31 de marzo, y 86/1998, de 21 de abril: inversión de la carga de la prueba en los casos de discriminación por razón de afiliación sindical

- STC 41/1999, de 22 de marzo: no discriminación por razón de sexo en el acceso al empleo (Fasa-Renault); obligación del órgano judicial de posibilitar la acreditación de indicios

de vulneración de los derechos fundamentales (aportación de pruebas)

- Además, deben tenerse en cuenta otras resoluciones ya citadas antes en apartados previos, como las SSTC 84/2002, de 22 de abril, 17/2003, de 30 de enero ó 175/2005, de 4 de julio, que sintetizan perfectamente la doctrina constitucional sobre la carga de la prueba en los procesos especiales de tutela de derechos fundamentales y de libertad sindical

### **TUTELA JUDICIAL EFECTIVA:**

- STC 125/1999, de 28 de junio: dilaciones indebidas en la tramitación de un proceso por despido (¿agotamiento de la vía judicial previa?)

- SSTC 140/1999, de 22 de julio, y 168/1999: garantías de indemnidad del trabajador y derecho a la tutela judicial efectiva

- STC 101/2000, de 10 de abril: vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (indemnidad) por despido de represalia radicalmente nulo (SSTC 14/1993 y 140/1999)

- SSTC 159/2002, de 16 de septiembre, y 168/2002, de 30 de septiembre: derecho a la prueba en el proceso; la denegación de pruebas relevantes para el resultado del proceso vulnera el derecho a la tutela judicial efectiva

- STC 53/2003, de 24 de marzo: impugnación de acuerdo sindical con la Administración por parte de un sindicato minoritario; necesidad de que en el proceso contencioso-administrativo se emplace edictalmente a los demás sindicatos

- STC 77/2003, de 28 de abril: lesión del derecho al declararse la caducidad del despido, faltando constancia de fecha de presentación en la copia de la papeleta de conciliación entregada al trabajador

- STC 69/2003, de 9 de abril: falta de citación del trabajador en proceso contencioso-administrativo sobre reclamación a la empresa, por parte de la TGSS, de un recargo por omisión de medidas de seguridad

- STC 55/2004, de 19 de abril: despido en represalia por el ejercicio del derecho a la tutela judicial efectiva. Alcance de la garantía de indemnidad. También, sobre la configuración de esta garantía, son de interés las SSTC 87/2004, de 10 de mayo; 38/2005, de 28 de febrero; 144/2005, de 6 de junio, y 171/2005, de 20 de junio

- STC 209/2005, de 18 de julio: vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva en su vertiente de ejecución de resoluciones firmes en sus propios términos

- STC 119/2007, de 21 de mayo: vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (en su vertiente de acceso a la justicia) por inadmisión de la demanda. La STC 265/2006, de 11 de septiembre, aborda la misma cuestión en relación a un despido. Es relevante, también, la STC 74/2007, de 16 de abril

- STC 210/2007, de 24 de septiembre: actos de comunicación procesal; legitimación constitucional de la notificación por edictos

### **DERECHO A LA INTIMIDAD:**

- STC 202/1999, de 8 de noviembre: derecho a la intimidad; entidad bancaria que crea una base de datos relativa a las bajas médicas de sus trabajadores

- STC 98/2000, de 10 de abril: derecho a la intimidad; instalación de videocámaras y aparatos de captación y grabación de sonido en un centro de trabajo no indispensables para la seguridad y el buen funcionamiento del mismo

- STC 136/2001, de 18 de junio: no se vulneran los derechos a no ser discriminada por razón de sexo y a la intimidad personal al faltar la prueba del acoso sexual alegado (STC 224/1999)

- STC 196/2004, de 15 de noviembre: vulneración del derecho a la intimidad personal en el supuesto de despido efectuado tras reconocimiento médico

### **LIBERTAD IDEOLÓGICA:**

- STC 199/1999, de 8 de noviembre: cláusula de conciencia de los profesionales de la información

- STC 145/1999, de 22 de julio: reconocimiento de derechos sindicales en función del grado de afiliación en la empresa; la necesidad de acreditar, nominalmente, la relación de afiliados para poder ejercitar esos derechos vulnera la libertad ideológica

- STC 225/2002, de 9 de diciembre: extinción del contrato de trabajo por invocación de la cláusula de conciencia; cambio ideológico del diario en que trabaja el periodista

### **LIBERTAD RELIGIOSA:**

- STC 128/2001, de 4 de junio: no se vulneran los derechos a la libertad religiosa y a la igualdad en la aplicación de la ley; determinación de los ministros de culto de una Iglesia y labor efectiva desempeñada por la trabajadora

- STC 128/2007, de 4 de junio: cese como profesor de religión católica de sacerdote secularizado (se examinan también los derechos de intimidad y de libertad de expresión)

### **DERECHO AL HONOR:**

- STC 282/2000, de 27 de noviembre: no se produce su vulneración en el caso de una comunicación interna de la empresa sobre un despido disciplinario, que no veja ni descalifica personalmente a la trabajadora afectada

- STC 74/2007, de 16 de abril: denegación de amparo pues no se constata la existencia de acoso moral ni de lesión al derecho a la integridad moral

### **DIGNIDAD:**

- STC 192/2003, de 27 de octubre: trabajo en vacaciones para otra empresa, sin estimarse concurrencia desleal. Dignidad y libertad del trabajador. Alcance de la buena fe contractual