

inversiones: el caso de la industria nuclear, en buena parte financiada a través de créditos del Eximbank es palpable a este respecto.

Pero al margen del tratado no se puede olvidar la situación real de nuestras relaciones comerciales con los Estados Unidos. Esquemáticamente, las cosas están de la siguiente manera: se nos ha excluido del cupo de países con preferencias arancelarias en las aduanas USA; nuestros principales productos de exportación —uvas de mesa y calzado— se hayan gravados con un recargo del 40 por ciento; a pesar de ello, nuestra balanza comercial con los USA es enormemente deficitaria: importamos más de 1.900 millones de dólares y tan sólo vendemos 900. Y lo que es peor, la propuesta norteamericana para beneficiarnos de un régimen de preferencias arancelarias no dista mucho de ser ignominiosa: se nos conceden preferencias para 62 productos, principalmente industriales, esto es, que no figuran en nuestras exportaciones a ese país, a cambio de equiparar nuestros aranceles para esos mismos productos procedentes de los USA con las tasas que pagan los países de la Europa comunitaria. Y precisamente cuando nosotros importamos grandes cantidades de esos productos. (Puede verse un análisis más detallado de esta increíble propuesta americana en TRIUNFO, número 677, página 6.) Lo cierto es que la con-



Sólo en Pegaso se ha llegado a la negociación. En la foto, trabajadores de esta empresa durante su encierro, el sábado último, en una iglesia del madrileño barrio de la Concepción.

templación realista de nuestras relaciones comerciales con nuestro socio militar americano helaría más de una sonrisa de las que se han prodigado en los últimos días.

No es oro todo lo que reluce. Y en momentos tan difíciles para nuestro sector exterior, convendría no sacrificar en aras de otros intereses las necesidades de nuestra balanza comercial. ■ C. E.

## LABORAL

# Momentos decisivos

### UNA NEGOCIACIÓN DIFÍCIL

● La huelga de aproximadamente 70.000 metalúrgicos entra en su tercera semana mientras algunas fábricas han superado el mes. Las negociaciones se encuentran en un momento decisivo, pues están pendientes de un pleno de empresarios del que tendrá que salir la contrapropuesta patronal a los puntos planteados por los trabajadores: reapertura de todos los centros de trabajo, levantamiento de despidos y sanciones y libertad de los detenidos, iniciación de negociaciones para solucionar, centro por centro, el problema salarial. En la última entrevista mantenida por la Comisión de la Asamblea Permanente de la UTT, Bañales y el Comité Ejecutivo, con el Consejo de Empresarios, éstos

dijeron que no podían tomar una decisión, pues querían estar respaldados por el Pleno, pero que ellos plantearían una apertura gradual de los centros, no aseguraban nada en cuanto a despidos y sanciones, aunque recomendarían magnanimidad, y que se mantenían en los topes del Gobierno en la cuestión salarial. Ante esta posición de intransigencia, que la UTT denuncia especialmente, acusada en empresas como Wafios, John Deere, Chrysler, Amper Radio, Plata Meneses, Otis, Vers, Odag y Odel-Lux, las principales fábricas han permanecido cerradas. La voluntad de negociación de los metalúrgicos es evidente, pero las posturas duras pueden malograr cualquier solución realista, pues, como señalaba la Junta Plenaria

### ZARAGOZA: ASAMBLEAS INTERRAMAS

● Zaragoza está viviendo, igualmente, días de tensión laboral creciente. A partir de las elecciones sindicales, como en otros lugares, se han sucedido amplias asambleas en los locales sindicales, en las que los metalúrgicos han elaborado su plataforma reivindicativa —aumento lineal de 5.000 pesetas y amnistía, entre otros puntos— y elegido una comisión asesora de nueve personas que junto al comité ejecutivo de la UTT fuese la encargada de negociar con la patronal. En esta comisión figura un representante de los parados y otro de los jóvenes obreros. El problema en el metal es que no hay convenio y los trabajadores tratan de romper la norma de obligado cumplimiento que dictó el año pasado la autoridad laboral. Para ello han parado estos días alrededor de 30 empresas con más de 8.000 empleados de plantilla. Los patronos han respondido con el cierre de fábricas importantes como Tusa, Tudor, Taca, Laguna y otras. En la última asamblea, los metalúrgicos han declarado que están dispuestos a reintegrarse al trabajo si no hay sanciones y se entra en una vía de negociación. Coincidiendo con el metal, 16 talleres del textil llevan una semana haciendo ritmo lento como presión en la discusión del convenio. Lo nuevo en estos conflictos es la celebración de asambleas interrampas, la combinación de la UTT y la comisión asesora, el grado de unidad que se ha logrado y la solidaridad del movimiento ciudadano al apoyar las reivindicaciones metalúrgicas.

de la UTT, casi al inicio del conflicto: "No pueden cerrarse a los trabajadores todos los caminos de la negociación para luego argumentar que están fuera de la legalidad, y que, por tanto, es problema de orden público...". El lunes estaba prevista una reunión del Comité Ejecutivo de la UTT del metal con la representación patronal. Esta no se presentó y pidió un plazo de un día más. El comunicado de los trabajadores destaca que este aplazamiento significa un día más de huelga y la voluntad de negociar de los trabajadores.

A nivel de empresas, solamente en Pegaso se ha llegado a

la negociación. Los obreros piden reapertura, no sanciones y un aumento de 3.000 pesetas —reducido luego a 2.500—, más el crecimiento del coste de la vida del mes de julio para acá aumentado en tres puntos. La empresa acepta los dos primeros puntos, pero se niega a negociar el aumento de las 2.500. En Standard las negociaciones se han roto, y una vez abiertas algunas factorías, los trabajadores han hecho paros de hora y media el primer día y de 9 a 1 el segundo. Por lo que respecta a Getafe, la UTT local sigue planteando la necesidad de una negociación global; los pequeños ▶

## El sindicalismo del "Ya"

● Hace bastantes años dijimos que el día en que el naufragio del "verticalismo" fuera inminente, todos aquellos que jamás habían levantado su voz durante cuarenta años contra un sindicato único y obligatorio, se pondrían a pregonar y defender angustiosamente la pluralidad sindical. Y así ha sido puntualmente. Prototípica expresión de esta postura es un reciente editorial-programa del diario "Ya", en su apartado dedicado al sindicalismo. En él urge al Gobierno la reforma sindical, "desechando la opción de un sindicalismo unitario y aceptando un sindicalismo pluralista y democrático". ¿Acaso el Estado debe seguir marcando la pauta en este campo?, ¿de ser así, no estaríamos ante una forma típica de totalitarismo? Es decir, para el diario madrileño, por lo visto, no son los trabajadores democráticamente, dentro del marco de la libertad sindical por la que luchan, los que deben decidir si quieren una central unitaria o varias; no. Para el "Ya" es el Estado quien decide o impone una u otra solución. En mi opinión, por el contrario, el Estado debe limitarse a reconocer en las leyes constitucionales el derecho inalienable a la libre asociación sindical (por supuesto también política) y garantizar el ejercicio de dicha libertad. Serán los propios interesados y no el Gobierno, ni ningún partido, quienes decidirán el sindicato a construir, pues tanto una sola central como varias pueden ser democráticas si no aparecen intromisiones ajenas como las que el "Ya" sugiere. La diferencia radica, en este orden, en que un sindicalismo unitario es el único capaz de garantizar independencia de los partidos políticos, lo que no quiere decir que lo logre automáticamente y sin esfuerzo, mientras que los sindicatos plurales acaban siendo correas de transmisión de los diferentes partidos.

El sindicalismo unitario, señala el diario católico, "se convertiría desde el primer momento en un foco de conflictos". La experiencia histórica y la moderna realidad sindical demuestran más bien lo contrario. Una de las fuentes de conflictos "artificiales" o del encono excesivo de otros mana, precisamente, de la competencia entre las centrales con el fin de ganar simpatías, a veces demagógicamente, en la base. Recientemente, el propio Presidente de la República italiana, Leone, en su discurso a la nación, recomendaba y animaba el proceso que allí se vive hacia la unidad sindical, por ser un factor de estabilidad social. Un sindicato unitario, independiente y responsable favorece los intereses nacionales aunque, sin duda, aumenta la eficacia de los trabajadores a la hora de arrancar mejoras a la patronal, ¿es esto lo que le preocupa al "Ya"? No parece muy honesto haber aceptado o tolerado la "unidad obligatoria" cuando ésta perjudicaba a los trabajadores y ahora cuando se palpa que éstos van a construir un auténtico sindicato obrero, erigirse en defensores de la pluralidad (división del mundo del trabajo y situación nefasta en la época del dominio de los monopolios) en nombre de una interpretación falsa, por unilateral, de la deseada libertad sindical.

Por último, creo sinceramente que es el "Ya" quien ignora inexplicablemente "las formas de organización sindical de otros países de Europa occidental". En la Europa de la CEE hay países con una sola central — caso de las Trade Unions inglesas o de la DGB alemana —; otros, en camino de esa unidad, como en Italia, donde ya existe una Federación que engloba a las tres Confederaciones y, también, países con varios sindicatos como Francia, Bélgica u Holanda. Mas nadie pone en duda que en todos ellos impera la libertad sindical.

En mi opinión, el respeto escrupuloso a la democracia exige: reconocimiento ya de la libertad sindical; nada de Decretos o Leyes sindicales que pretendan imponer unidades o pluralidades forzadas; construcción libre y soberana por parte de los trabajadores del sindicalismo que quieran, a base de congresos y asambleas desde las empresas hasta el nivel de todo el Estado. Dentro de ese respeto, abogaría siempre por la unidad sindical por ser beneficiosa para el país y los trabajadores, mas aceptaría la decisión contraria si así se expresa libremente. ¿Hará lo mismo el "Ya" y los que como él piensan en el caso de que los trabajadores españoles se inclinen por la unidad? ■ NICOLAS SARTORIUS.

empresarios presionan sobre los grandes para que se encuentre una salida al conflicto. A la militarización, los obreros de CASA han respondido con el ritmo lento y la negativa a velar. En el caso de despidos volverán a la huelga. Los vocales de la UTT de Madrid siguen ocupando los locales del sindicato, donde reciben innumerables visitas de los huelguistas.

### LA PRESION PAGA

El miércoles 21, la UTT de la Construcción y la parte económica llegaban a un acuerdo sobre el convenio, a expensas para su publicación de la aprobación de la autoridad laboral. Lo más comentado ha sido la cifra de 17.500 para el peón, que conviene matizar, pues de las 5.500 de aumento, 3.000 son en concepto de plus de transporte, con lo que en realidad, a efectos de pagas, enfermedad, accidente, etcétera, el salario base son 14.500. Los albañiles han obtenido también: media paga más al año, un cuarto de hora para el bocadillo de la mañana, indemnización de medio millón en caso de muerte (antes, 35.000 pesetas), tres buzos al año (antes uno, y no lo daban), justificante de inscripción de la S. S. a los diez días de trabajo (antes, el 90 por 100 no estaban dados de alta), si no se trabaja por inclemencia, se pagan pluses (antes, no); vacaciones, treinta días para todos en el 77 (antes, veinticinco días); día de Navidad, fiesta entera, y el 31, medio día; entrega del justificante de las cotizaciones hasta el momento de cesar en el trabajo, no sanción por un día de ausencia sin justificar (antes se perdían tres de plus de antigüedad).

Antes de los cinco días de huelga total, los empresarios no querían discutir ni un solo punto y ofrecían únicamente lo legalmente autorizado (el 15 por 100 más tres puntos = 17 por 100). La acción se puede considerar un éxito de los trabajadores, pues aunque no se ha obtenido lo que se pedía, han terminado sin ningún despido, ni encarcelado y con ciertas ventajas sustanciales. Además, aproximadamente, 90 obras cuentan ya con sus delegados, que garantizan la ligazón de las obras con la comisión asesora y la representación ante la empresa. La figura del delegado ha prendido con fuerza, y así, en

Torrejón se lanzó la idea la segunda jornada de huelga, y al día siguiente ya se habían elegido 60 delegados en todas las obras de la zona. Hay que destacar que muchos delegados son, a su vez, enlaces y que una representación no se contraponen a la otra, sino que se complementa.

### DUREZA EN LOS BANQUEROS

Durante más de una semana, 10.000 bancarios de Madrid y 40.000 de toda España han estado entrando en acción. Las reivindicaciones, a simple vista, eran modestas: 3.000 pesetas, IRTP, treinta días de vacaciones, y, sin embargo, los banqueros no han soltado ni una peseta y han quedado despedidos un empleado del Santander, otro del Indubán y seis enlaces del Coca; en los demás Bancos se han podido negociar las sanciones a nivel de empresa. El diálogo ha sido casi inexistente, pues los empresarios, después de un par de entrevistas de la Gestora con Aguirre Gonzalo, se negaron a reconocer dicho organismo, negándose cualquier posibilidad de negociación global. A partir de ese momento, las posturas fueron endureciéndose, con amenazas de suspensión de empleo y sueldo, expedientes de enlaces sindicales, cartas, etcétera. Los bancarios, por su parte, es la vez que más han incidido en la producción, logrando una paralización real de la marcha de los Bancos. Los métodos de lucha han sido parecidos al resto de las ramas: asambleas masivas en las iglesias, respuesta inmediata a la represión, elección y defensa de la Gestora, intento a la negociación global y por empresas. La impresión en el ambiente bancario es que los ánimos siguen calientes y que antes de la fecha de caducidad del convenio pueden producirse nuevos movimientos en la Banca.

### MILITARIZACION ASUMIDA

En otros sectores conflictivos la negociación es prácticamente inexistente. La Renfe, después de los espectaculares paros de estos días, ha sido militarizada. Si leemos, por ejemplo, el artículo 302 del Código de Justicia Militar, que dice: "Será castigado con la pena de prisión hasta seis años el que de palabra, por escrito, por medios mecánicos de publicidad o difusión, o de

## Asturias: Tradición rota

● El 8 de enero se produjo en Ensidesa, la gran factoría siderúrgica de Avilés, el primer paro total en sus veinticinco años de historia. Cuando todo Asturias estaba parada, en Ensidesa se seguía trabajando; era como una tradición que ahora se ha roto quizá para siempre. Los días 23, 24 y 25 la huelga es total en todos los turnos de producción (9.000 trabajadores). La empresa ha reaccionado inmediatamente, enviando cartas de sanción por 21 días y se sabe que hay preparados expedientes de despido contra enlaces y jurados que salieron elegidos en la candidatura democrática. Coincidiendo con el paro, los obreros se han constituido en asamblea permanente, hasta ser desalojados por la fuerza pública. Como en otros lugares, se han encerrado en una iglesia, continuando la asamblea. Los siderúrgicos de Ensidesa piden 5.000 pesetas de aumento lineal y la readmisión de un vocal despedido. En ambientes laborales asturianos se relaciona esta importante huelga —que podría extenderse a la factoría de Veriña en los próximos días— con la situación política general, con el triunfo a nivel de enlaces en las elecciones sindicales y a la proliferación de las asambleas en la explanada. Carácter espectacular tuvo la marcha de 5 kilómetros de 3.000 obreros hasta las oficinas de la compañía.

La trascendencia de este paro aumenta si tenemos en cuenta que todos los pozos de Hunosa están cerrados (alrededor de 20.000 mineros) y que seguirán clausurados como mínimo hasta el 2 de febrero, que termina la sanción de la empresa. Los mineros reivindican igualmente 5.000 pesetas lineales, pero añaden las peticiones de amnistía, sindicato obrero y libertades democráticas. ■

cualquier otro modo, vierta entre las tropas especies que puedan infundir disgusto o tibieza en el servicio o murmure de él", comprenderemos fácilmente la situación entre los empleados de la Red. No obstante, el fenómeno nuevo es que a pesar de lo que siempre ha supuesto para el ferroviario el espectro de

la militarización, cuando ésta se ha producido finalmente no ha provocado el acollonamiento que se podía presumir, sino que la gente se ha colocado en un relativo compás de espera activo, con la intención de volver a la carga en el momento más propicio. La empresa sólo acepta dialogar con el Jurado, y éste,

como consecuencia de las maniobras de García Rives en las últimas elecciones, no es representativo. Fernández Sor-do, por lo visto, prometió que se consultaría a los 2.500 enlaces de Renfe antes de discutirse el convenio. Esta consulta, en asamblea, no se ha realizado, y el mismo día que una comisión de enlaces tenía previsto entrevistarse con el actual ministro de Relaciones Sindicales, la Red fue militarizada. La entrevista no pudo celebrarse.

El laudo del Ministerio de Trabajo sobre el conflicto del Metro rebaja en 200.000 pesetas el último ofrecimiento de la empresa, que era de 42 millones en paga extra por una sola vez. La reacción de los empleados ha sido de indignación, pero ante la entrega de tarjetas de movilización, que, curiosamente, llevan fecha 1 de enero del 73, han decidido en asamblea recurrir jurídicamente el laudo (alrededor de un 8 por 100 se pronunciaron por la huelga) y declarar públicamente que si no hubiera sido por la amenaza de la militarización se habría ido a la huelga.

Los trabajadores del seguro, unos 15.000 en todo Madrid, de los que alrededor de 7.500 han participado en los paros de estos

días, se plantean una escalada de acciones con el fin de sentar a la parte económica en la mesa de negociaciones. Hasta ahora, las compañías aseguradoras se han negado a negociar las dos pagas (12.000 pesetas cada una por una sola vez), los tres puntos por encima del 17 por 100 (unas 2.500 pesetas de aumento), la amnistía laboral y el que no haya represalias (se ha producido un despido), que solicita la parte "social". Las acciones han sido convocadas desde la propia UTT, y una vez que los locales sindicales han sido cerrados, los trabajadores utilizan la correspondiente iglesia para tratar de sus problemas.

Los gráficos, por su parte, piden la apertura de negociaciones para un convenio provincial, dado que en el interprovincial es imposible obtener mejoras sustanciales. Las asambleas celebradas hasta ahora han sido masivas y en ellas se ha manifestado un alto grado de madurez, unidad y participación de los trabajadores. A nivel de empresas se ha obtenido un aumento de 5.000 pesetas en Selecciones y en Redondo Hermanos, 1.500 pesetas para los menores de dieciocho años y de 2.000 a 4.000 pesetas para los especialistas. ■ N. S.



## Huelga general del Baix Llobregat

● Los talleres de la Seat de Barcelona han vuelto a contemplar en estos días las masivas asambleas de trabajadores. Se trata de la discusión del VIII convenio colectivo, y después del triunfo en las últimas elecciones los trabajadores se han recuperado del golpe sufrido y vuelven a la carga. La declaración de Clúa: "La correlación de fuerzas en las circunstancias actuales es favorable a la empresa", no parece confirmarse, pues la marcha masiva del día 14 de enero dice algo sobre el estado de ánimo de la Seat. La empresa parece flexibilizar su postura, si bien el convenio sigue en el alero. Estos hechos han precedido al proceso del Baix Llobregat.