

Asturias: Tradición rota

● El 8 de enero se produjo en Ensidesa, la gran factoría siderúrgica de Avilés, el primer paro total en sus veinticinco años de historia. Cuando todo Asturias estaba parada, en Ensidesa se seguía trabajando; era como una tradición que ahora se ha roto quizá para siempre. Los días 23, 24 y 25 la huelga es total en todos los turnos de producción (9.000 trabajadores). La empresa ha reaccionado inmediatamente, enviando cartas de sanción por 21 días y se sabe que hay preparados expedientes de despido contra enlaces y jurados que salieron elegidos en la candidatura democrática. Coincidiendo con el paro, los obreros se han constituido en asamblea permanente, hasta ser desalojados por la fuerza pública. Como en otros lugares, se han encerrado en una iglesia, continuando la asamblea. Los siderúrgicos de Ensidesa piden 5.000 pesetas de aumento lineal y la readmisión de un vocal despedido. En ambientes laborales asturianos se relaciona esta importante huelga —que podría extenderse a la factoría de Veriña en los próximos días— con la situación política general, con el triunfo a nivel de enlaces en las elecciones sindicales y a la proliferación de las asambleas en la explanada. Carácter espectacular tuvo la marcha de 5 kilómetros de 3.000 obreros hasta las oficinas de la compañía.

La trascendencia de este paro aumenta si tenemos en cuenta que todos los pozos de Hunosa están cerrados (alrededor de 20.000 mineros) y que seguirán clausurados como mínimo hasta el 2 de febrero, que termina la sanción de la empresa. Los mineros reivindican igualmente 5.000 pesetas lineales, pero añaden las peticiones de amnistía, sindicato obrero y libertades democráticas. ■

cualquier otro modo, vierta entre las tropas especies que puedan infundir disgusto o tibieza en el servicio o murmure de él", comprenderemos fácilmente la situación entre los empleados de la Red. No obstante, el fenómeno nuevo es que a pesar de lo que siempre ha supuesto para el ferroviario el espectro de

la militarización, cuando ésta se ha producido finalmente no ha provocado el acollonamiento que se podía presumir, sino que la gente se ha colocado en un relativo compás de espera activo, con la intención de volver a la carga en el momento más propicio. La empresa sólo acepta dialogar con el Jurado, y éste,

como consecuencia de las maniobras de García Rives en las últimas elecciones, no es representativo. Fernández Sor-do, por lo visto, prometió que se consultaría a los 2.500 enlaces de Renfe antes de discutirse el convenio. Esta consulta, en asamblea, no se ha realizado, y el mismo día que una comisión de enlaces tenía previsto entrevistarse con el actual ministro de Relaciones Sindicales, la Red fue militarizada. La entrevista no pudo celebrarse.

El laudo del Ministerio de Trabajo sobre el conflicto del Metro rebaja en 200.000 pesetas el último ofrecimiento de la empresa, que era de 42 millones en paga extra por una sola vez. La reacción de los empleados ha sido de indignación, pero ante la entrega de tarjetas de movilización, que, curiosamente, llevan fecha 1 de enero del 73, han decidido en asamblea recurrir jurídicamente el laudo (alrededor de un 8 por 100 se pronunciaron por la huelga) y declarar públicamente que si no hubiera sido por la amenaza de la militarización se habría ido a la huelga.

Los trabajadores del seguro, unos 15.000 en todo Madrid, de los que alrededor de 7.500 han participado en los paros de estos

días, se plantean una escalada de acciones con el fin de sentar a la parte económica en la mesa de negociaciones. Hasta ahora, las compañías aseguradoras se han negado a negociar las dos pagas (12.000 pesetas cada una por una sola vez), los tres puntos por encima del 17 por 100 (unas 2.500 pesetas de aumento), la amnistía laboral y el que no haya represalias (se ha producido un despido), que solicita la parte "social". Las acciones han sido convocadas desde la propia UTT, y una vez que los locales sindicales han sido cerrados, los trabajadores utilizan la correspondiente iglesia para tratar de sus problemas.

Los gráficos, por su parte, piden la apertura de negociaciones para un convenio provincial, dado que en el interprovincial es imposible obtener mejoras sustanciales. Las asambleas celebradas hasta ahora han sido masivas y en ellas se ha manifestado un alto grado de madurez, unidad y participación de los trabajadores. A nivel de empresas se ha obtenido un aumento de 5.000 pesetas en Selecciones y en Redondo Hermanos, 1.500 pesetas para los menores de dieciocho años y de 2.000 a 4.000 pesetas para los especialistas. ■ N. S.



Huelga general del Baix Llobregat

● Los talleres de la Seat de Barcelona han vuelto a contemplar en estos días las masivas asambleas de trabajadores. Se trata de la discusión del VIII convenio colectivo, y después del triunfo en las últimas elecciones los trabajadores se han recuperado del golpe sufrido y vuelven a la carga. La declaración de Clúa: "La correlación de fuerzas en las circunstancias actuales es favorable a la empresa", no parece confirmarse, pues la marcha masiva del día 14 de enero dice algo sobre el estado de ánimo de la Seat. La empresa parece flexibilizar su postura, si bien el convenio sigue en el alero. Estos hechos han precedido al proceso del Baix Llobregat.