

Muchos peligros

Del lado de las importaciones, que se van a encarecer, la tesis oficial habla de que como consecuencia de ello se va a producir un mecanismo de sustitución por productos nacionales. ¿Cómo? ¿Automáticamente? ¿Sin reestructuración a fondo de muchos de los sectores incapaces de ofrecer esos productos que se compran en el extranjero? No hace muchos meses, el entonces ministro de Comercio, señor Cerón Ayuso, señalaba —en apoyo de la tesis de que la única posibilidad de mejorar nuestra balanza comercial era exportando— que las importaciones superfluas españolas no eran sino un 5 por 100 del total. No vamos a insistir demasiado en esa cifra, pero es un hecho repetido hasta la saciedad al que la estructura de nuestras importaciones es muy inelástica, esto es, extraordinariamente rígida, por lo cual es muy difícil sustituirlas por producción nacional. Seguiremos importando todo el petróleo que nos haga falta —y tan sólo por este concepto vamos a gastar 22.000 millones de pesetas más al año como consecuencia de la devaluación—, los productos alimenticios que nos hagan falta y los bienes de equipo que nos hagan falta. Y a pagarlos más caros.

El ministro de Hacienda opina que la devaluación hará elevarse en un 0,40 el índice del coste de la vida, sólo por el concepto productos alimenticios, y el índice de precios de la demanda global en un 1,40 por 100. Es decir, que la tesis oficial, más o menos formulada de este modo, de llegar a una inflación del 14-15 por 100 en 1976, está seriamente comprometida por la devaluación. Pero es que, con toda seguridad, el efecto sobre la inflación interior va a ser superior al previsto oficialmente.

Sin embargo, no sólo nos van a costar más los productos que seguiremos comprando en el exterior por muy caros que estén, a menos que se reduzca toda la actividad económica —objetivo deseado, por lo menos hasta el momento, por el señor Villar Mir—, sino que tendremos que pagar más por los intereses de las deudas que tenemos en el exterior. Y no olvidemos que la deuda a corto plazo

alcanza, según señaló el propio Villar Mir en las Cortes, más de 8.700 millones de pesetas y que la amortización de los intereses de este dinero prestado supera, según últimos cálculos, el 10 por 100 del total de nuestras importaciones. Una devaluación del 10 por 100 a estos impresionantes niveles de dinero no es ninguna broma.

Los aspectos negativos se agolpan a la hora del comentario. Los positivos son escasos y, como decíamos antes, podían haberse logrado por otros medios. Se ha hablado del turismo, pero el propio ministro de Comercio —cuyo tono más comedido y realista sorprendió en comparación con el optimismo del vicepresidente de Asuntos Económicos— afirmó que las mejoras en este terreno iban a ser muy poco sustanciales. Y poco más.

¿Nada de estabilización?

Tan sólo una última puntualización. Si, como certeramente se ha señalado, la pérdida de competitividad de nuestras exportaciones se debe a la fuerte elevación de los precios interiores, a nuestra inflación, ¿cuánto tiempo va a tardar ésta en "tragarse" la precaria ventaja que se ha obtenido con la devaluación? Muy pocos meses, sin duda, a la luz de la marcha inflacionaria, imparable, de 1976. Con ello, a la vuelta del verano, ese 10 por ciento teórico que se ha ganado podía estar muy fácilmente olvidado.

Eso, a no ser que se adopten medidas de estabilización económica, secuela obligada hasta el momento de toda la devaluación realizada con los fines comerciales anteriormente citados, y que ha parecido siempre tan inevitable a este comentarista que le ha llevado a pensar en que el Gobierno era enemigo de la devaluación puesto que sus objetivos eran los de reactivación económica a todos los niveles. Y, sorprendentemente, lo siguen siendo por lo menos formalmente. "Nada de estabilización", afirmó el ministro en la rueda de prensa. ¿Cómo lo van a hacer? Tiempo tenemos para verlo, aunque no demasiado. ■ CARLOS ELORDI.

CINE

Que no han quitado censura

Una rueda de prensa en TVE, los comentarios de muchos periódicos y las ganas que tiene la gente, han hecho pensar a muchos que una reciente disposición del Ministerio de Información y Turismo respecto a la censura cinematográfica suponía su abolición total. Y nada más lejos de la verdad; de lo que se trata realmente es de suprimir la censura **previa** que se viene ejerciendo sobre los guiones. Censura sólo existente en España y que suponía, por parte de los censores, un desprecio absoluto de la imagen, ya que para ellos la palabra escrita —con su ya demostrada fértil imaginación— bastaba para suponer una película completa. Ahora, pues, la censura se ejercerá sólo sobre películas terminadas, si bien los productores que quieran pueden hacer "consultas previas" con el guión en la mano.

El problema real no es sólo, por supuesto, el de cómo se articula la burocracia cinematográfica, sino su propia existencia. Una Orden paralela referida a las salas especiales surgida a la misma fecha da pie a pensar que la censura continuará devastando películas y públicos. Esa Orden se refiere a la capacidad de las salas especiales (hasta ahora cifradas en quinientas butacas —con lo que se daba ese escándalo de un cine semivacío con colas interminables en la calle— y que aumenta a setecientas cincuenta). Preguntando la razón por la que no se decide a convertir en salas especiales a cualquier local que lo desee sin

restricción de ningún tipo, se nos ha dicho que el límite de butacas es una ventaja de cara a la censura; si los censores saben que determinada película va a ser contemplada por menos público, pueden abrir su manga. ¡La manga de la censura! Así que sigue. Atemorizada, anacrónica, dictatorial, intransigente, misteriosa... Que ahora deja respirar un poco más en el texto escrito, pero que permanece invariable en su forma más sibilina y castradora, la autocensura, ya que nadie, al rodar una película, podrá dejar de pensar en las caras de esos censores desconocidos que determinarán impunemente qué es lo bueno y qué es lo malo para un país que tan poco conocen.

Un buen ejemplo de ello es la reciente prohibición del guión cinematográfico de Carlos Durán sobre el libro de Eduardo de Guzmán, "La muerte de la esperanza". Las razones argüidas son las de que dicho guión falta "al respeto de la verdad, no admitiéndose el falseamiento tendencioso de hechos, personajes o ambientes históricos". Y los realizadores, críticos, escritores, técnicos, productores, actores y algunos cine-clubs catalanes se preguntan en una carta abierta cómo es posible decir tal cosa cuando el texto ha sido autorizado en libro —difundido legalmente— y cuando lo que en él se recoge es parte de la autobiografía del autor. Pero ejemplos, desgraciadamente, no faltan; éste sólo es el último... en el momento de escribir estas líneas. ■ D. GALAN.

LABORAL

Madrid: Primeros resultados

La huelga prácticamente general del metal ha terminado. Durante más de un mes, alrededor de 100.000 metalúrgicos han mantenido la acción más importante jamás conocida en Madrid. Es el momento de hacerse una pregunta: ¿qué han obtenido económicamente los trabajadores? No es éste, por supuesto, el único ni quizá principal fruto del movimiento, pero nos parece importante dejar constancia de dos cosas: primero, que con las excepciones que luego señalaremos la pre-

sión ha conseguido que no haya despidos. Segundo, que en las principales empresas se han roto los topes salariales. He aquí la lista de empresas y acuerdos.

— **Pegaso.** Cinco puntos por encima carestía de la vida, unas 1.500 al mes. Negociación pago días de huelga. No despidos ni sanciones.

— **Chrysler.** Se ha ido a laudo. 17 por 100 de aumento lineal, pero no absorbe el 6,4 por 100 del mes de junio. Se negocia el pago de los días de huelga. No ▶

Dos semanas de lucha

Del cuadro adjunto que publicamos sobre las diferentes acciones de la clase obrera sevillana en el último período cabe añadir algunos rasgos que merecen destacarse:

— El número de parados, tanto en el metal como en la construcción, es muy elevado. Corrigiendo las cifras oficiales, puede calcularse la cifra de paro forzoso en 50.400 trabajadores, lo que supone, sobre la población activa censada en el 70, un 11,6 por 100, alrededor del doble de la media nacional.

— La actividad de los cargos sindicales, en su mayoría surgidos de las candidaturas democráticas y unitarias, es satisfactoria y su participación en las luchas muy elevada.

— La patronal sevillana se está mostrando de una notable intransigencia: negativa a negociar, cierres de empresas. Se dan algunas excepciones, como la de la Unión de Empresarios de la Enseñanza, que se dirigió a las empresas para que no represaliaran a nadie. Es de destacar, igualmente, la dureza de las fuerzas del orden en la calle y, sobre todo, la detención de albañiles.

— La salida a la calle ha sido otra de las características de los últimos conflictos.

Sector o empresa	Número	Tipo acción	Días	Motivo	Observaciones
TRANSPORTES T. urbanos	1.300	Manifestaciones y concentraciones	6 días	Aumento lineal en base a nuevas tarifas y carestía.	Convenio último, a espaldas de los trabajadores.
Taxi	?	Idem	2 días	Tarifas demasiado altas y nuevas licencias.	
Telefónica	—	Encierros. Conflicto legal	—	Convenio.	Primera acción que se lleva a cabo.
CONSTRUCCION	30.000 participantes	Huelga y manifestaciones	15 días	Convenio. Comisión Asesora representativa, 4.500 de aumento a cuenta. En asamblea: Sindicato obrero.	Los paros parciales arrancan de quince días. Detenciones: 42. Asambleas en la calle y local sindical. Herido de bala, cura obrero Casasola.
ENSERANZA EGB-Privados	900 participantes	Paro técnico y asambleas	4 días	Convenio, 8.000 pesetas lineales y gestión democrática.	
AQUA-CAS-ELECTRICIDAD C. Sevillana	6.000	Concentraciones y manifestaciones	6+2 días	Aumento proporcional inverso.	Negativa empresarial.
Emaseca (municipal)	400	Concentraciones y asambleas	1 día	Convenio.	El conflicto arranca de atrás.
AC. SANITARIAS H. Universitario	1.000 (?)	Concentraciones, escritos, boicot al bar y comunicados prensa	2 días	Solidaridad, jefa de personal, rechazo rector y problemas del bar.	
QUIMICAS Abonos Sevilla (UERT.)	500	Boicot comedores, concentraciones, boicot horas y asambleas	5 días	Convenio (600 pesetas mínimo) y aumento a cuenta.	Oferta empresarial del aumento a cuenta al 50 por 100.
CAMPO Lara del Rio	?	Huelga total trabajadores cultivo remolacha	?	700 pesetas diarias	Manifestaciones. Se ha conseguido.
METAL CASA	2.300	Paros intermitentes y boicot horas	21 días	Revisión convenio negociada.	Militarización, 10 expedientes militares.
ISA	850	Paros progresivos, asamblea y marchas	12 días	Convenio (4.500 de aumento lineal) Se han conseguido: 4.400, I. R. T. P. y S. S. empresa y derecho asamblea.	Cierre patronal. Unión de cargos intermedios. Comunicado «legal» a la opinión por parte obrera.
Fasa	1.900	Paros de cuatro horas y paro total	6 días	Convenio, calendario y readmisiones.	Otras acciones tuvieron lugar desde un mes atrás.
Landis-Gyr	655	Marchas y paros	Intermitentes	Expediente de crisis.	Se inició a final de octubre (multinacional).
Astilleros	2.300	Marchas y asambleas	Un mes	Convenio.	Hubo un paro con contratas en protesta por agresiones policíacas a manifestaciones callejeras.
Roca Radiadores	600	Marchas lentas y manifestaciones	5 días	Represalias y traslados a enlaces.	Solidaridad de cementos el Atlántico. Negociación a satisfacción de los trabajadores.
Recalux-Cadesur	500-600	Marchas y manifestaciones	Intermitentes	Plataforma reivindicativa (4.500 pesetas).	Duro conflicto hace un año, con 35 despedidos.
Productos MOTO	86	Paro	2½ días	Aumento a cuenta de convenio.	4.000 pesetas lineales; sin respuesta empresarial.
ENTRASSA	35	Paro y cierre	6 días	Plataforma (3.500 pesetas).	Negativa empresarial.
Troquelados Industriales	35	Varias	Intermitentes	Plataforma empresas pequeñas.	
Mutua-Taxi	50	Varias	Idem	Convenio.	
Arteferro	100	Varias	Idem	Plataforma empresas pequeñas.	
T. Lablanp	50	Varias	Idem	Plataforma empresas pequeñas.	

En conjunto: Motivo común, solidaridad. Manifestaciones callejeras desde asambleas sindicales.

despidos. Varios sancionados de empleo y sueldo.

— **S. K. F.** 4.800 pesetas aumento lineal fuera de convenio. Ni despidos ni sanciones.

— **Standard.** Pendiente de laudo del Ministerio de Trabajo.

— **Amper Radio.** Aumento lineal promedio de 4.500 pesetas fuera de convenio. No despidos. Dos expedientes a enlaces sindicales.

— **Fisher.** 6.000 pesetas de aumento lineal.

— **Isodel.** La media de la subida son 4.200 pesetas. Supone más del 20 por 100. Jubilación al 100 por 100. Las dos horas nocturnas pasan del 20 al 30 por 100. No despidos ni sanciones. Queda por solucionar el despido anterior a la huelga del trabajador Soriano.

— **Isolux.** Aumento de 3.500 desde enero, más 500 en julio y 1.000 en octubre, además de negociar la carestía en septiembre.

— **Zardoya Otis.** La empresa ya concede en este momento 3.000 pesetas. Se sigue negociando con bajo rendimiento y boicot horas extras.

— **Metal Mazda.** Compromiso por escrito de que no habrá represalias ni despidos. El convenio no irá a laudo, ya que la empresa ofrece las siguientes mejoras: subida lineal de 3.000 pesetas, 90 por 100 en caso de enfermedad y accidente a partir del octavo día, abono del 100 por 100 del seguro de vida, revisión salarial por escrito cada seis meses. Para el año 76 será el 6 por 100.

— **Casa.** Readmisión de todos los despedidos. Aumento de seis puntos por encima del tope, lo que significa alrededor de un 23 por 100 para el peón. 17,6 por 100 aumento del valor de la prima.

— **John Deere.** Su huelga era en solidaridad con la zona de Getafe. Ha conseguido que todos sean readmitidos.

— **Limicalor y Siemens.** En ambas empresas se está negociando por encima de los topes y han sido readmitidos todos los trabajadores.

— **Kelvinator.** Se negocia ya en base a 2,8 puntos por encima tope congelación. Ningún despido.

— **Intelsa.** Rotas las negociaciones del convenio. Los trabajadores no aceptan el ofrecimiento de la empresa de 3.800 pesetas. La situación puede cambiar los próximos días o ir a laudo.

Siguen en conflicto, por intransigencia de las empresas



Concentración frente al Sindicato Provincial de Hostelería, en la plaza madrileña de Santa Bárbara. (Foto: BLAS ALVAREZ.)

de querer despedir, **Odag**, **Wafios** (la empresa pretende dejar fuera a ocho), **Plata Meneses**, **Vers**. En este sentido, el pleno de la UTT del Metal ha convocado a los metalúrgicos para que se manifiesten en las puertas de dichas fábricas en solidaridad con los despedidos.

El vocal provincial del Metal José Casado nos resume las negociaciones con las siguientes palabras: "Han sido duras en general las negociaciones, pero concluidas en el equilibrio posible en cada momento y con una gran capacidad de negociación por parte de la clase obrera, teniendo en cuenta que esta

huelga no era la última y había que dar salida a las luchas, negociando y pisando fuerte, agarrando triunfos, que es el factor decisivo de esta batalla parcial, una más dentro de otras más amplias cara al futuro".

NUEVA PERSPECTIVA

Los gráficos madrileños siguen presionando con el fin de que se inicien conversaciones para un convenio provincial. El día 5, 2.500 trabajadores se concentraron ante el Sindicato Nacional. Fueron recibidos por el presidente, señor Navarro, que prometió defender dicha

propuesta. Al mismo tiempo solicitaron locales para reunirse y la concesión de una amnistía. Se han producido paros de diversa duración en 33 empresas del sector —unos 8.000 obreros—, entre ellas Vinuesa, Redondo Hermanos, Selecciones, etc. Dentro de la rama hay que resaltar la situación de la empresa más importante, la Casa de la Moneda (1.450 operarios), que depende del Ministerio de Hacienda. El 20 de enero realizó el primer paro de su historia en reivindicación de 6.000 pesetas lineales y cuarenta horas. La empresa, por su parte, ofrece pedir al Ministerio

7.500 pesetas por una sola vez y como paga extra por la emisión de la peseta con la efigie del Rey, aumento de 112 pesetas en los artículos subvencionados del economato y 100 por 100 en caso de enfermedad. Pero pone una condición: que no se celebre la asamblea proyectada para el 31 de enero. Esta, sin embargo, se celebra con asistencia de unos 450 trabajadores, que rechazan las propuestas y denuncian la política del señor Villar Mir. En este momento las negociaciones están rotas y los representantes de los trabajadores buscan una nueva perspectiva al conflicto, enmarcándolo en la lucha general por el convenio provincial de la rama.

LOS SALARIOS MAS BAJOS

La militarización de la Renfe o del servicio de Correos parece agua pasada y, sin embargo, ahí sigue vigente, bloqueando las aspiraciones de 72.000 factores y 4.000 carteros que tienen derecho a mejorar su suerte lo mismo que los demás trabajadores. En el caso de Renfe es interesante resaltar tres aspectos especialmente sangrantes, motivo de malestar permanente: Según la Reglamentación (ya que Renfe no tiene convenio colectivo), a partir del 1 de enero pasado tendría que haber entrado una nueva tabla salarial en función del incremento del coste de la vida. Ya en febrero aún no ha entrado en vigor y no se sabe qué ocurrirá con ella. En segundo lugar, los salarios son de los más bajos del país. Así, por ejemplo, un ingeniero técnico en Renfe tiene un salario inferior al de un oficial de oficio

LA PATRONAL, ¿DONDE?

Es tradicional en este país la resistencia oficial a reconocer interlocutores válidos en la parte "social" a la hora de negociar o dar una solución a los conflictos. Esto sucede, fundamentalmente, cuando los auténticos portavoces o delegados de los trabajadores son vistos más bien como elementos a reprimir que como personas con quien dialogar. No obstante, como han demostrado las últimas huelgas de Madrid y otros lugares, los representantes auténticos de los huelguistas han emergido a la luz abiertamente y, utilizando el cauce legal o al margen de él, ahí están decidiendo junto a las asambleas el cuándo, el porqué y el cómo de los conflictos y acuerdos con las empresas. El movimiento obrero tiene, en una palabra, a todos los niveles, representantes auténticos con los que discutir y llegar a acuerdos. Y subrayamos a todos los niveles porque, mal que bien, dentro de la empresa, casi siempre había, a la postre, forma de encontrar un cauce de negociación, no así en cuanto se salía de ella hacia la rama de producción, la localidad o el conjunto del país. Sin embargo, hoy los conflictos son cada vez más generales y exigen instancias de negociación globales, sobre todo para determinadas cuestiones que exceden el marco de cada empresa particular. El movimiento obrero las tiene, pero con cierto estorbo por su parte ha constatado en estas últimas huelgas que no ocurre lo mismo con la patronal, por lo menos en una serie de sectores clave como el

metal madrileño. Asimismo han aparecido divisiones en su seno mucho más profundas de lo que se pensaba y que encuentra, a veces, dificultades insalvables a la hora de adoptar una postura común cara a un acuerdo. El expediente de "cada cual que haga lo que quiera en su casa se repite frecuentemente, invalidando cualquier posibilidad de acuerdo global, lo que alarga los conflictos y aumenta su costo económico y social. Los empresarios siempre han podido reunirse libremente y nunca se han sentado en el banquillo del TOP, eso es cierto. Mas quizá apoltronados por las facilidades que les otorga un "sindicalismo de conciliación" y acostumbrados a no ver más allá de sus propias empresas, no atinan a articular sus propias instancias de representación, pues cada vez con mayor frecuencia las Uniones de Empresarios, en el marco de la CNS, no sirven absolutamente para nada, oxidadas por la burocracia y dominadas por los grandes de cada industria. No se trata de explicar a los patronos cómo deberían organizarse, simplemente dejar constancia de este singular fenómeno. Mientras muchas veces se ha oído a los empresarios lamentarse sobre el "con quién negociar", hoy son los trabajadores, en cuanto salen de la empresa, los que se hacen esa misma pregunta. Quizá algunos estén pensando ya en la necesidad de agruparse en una confederación patronal real, al margen de la actual ficción verticalista. No sería una mala idea. ■ N. S.

en Iberia. Un oficial de oficio en Renfe gana menos que un peón en Telefónica, y un contraaestrate en Renfe cobra cerca de 2.000 pesetas menos que un peón en Iberia, y así sucesivamente en cualquier categoría que se escoja como comparación. Para colmo, las últimas elecciones fueron impugnadas en su totalidad, pues las maniobras de García Ribes fueron tan descaradas que el Jurado no representa a nadie. Las medidas represivas se han acentuado y un enlace sindical de los talleres centrales de Villaverde fue arrestado delante de sus compañeros; en ese mismo taller están obligando a trabajar a una actividad de 125 cuando la norma es 100, al igual que se obliga a velar mediante cartas firmadas por la dirección.

ÉXITO EN ENSEÑANZA

Las huelgas de profesores de enseñanza privada han terminado con una importante victoria de éstos. Por un lado, se ha impuesto la negociación en un período de una semana, cuando antes se tardaba hasta un año. Se ha roto la norma de obligado cumplimiento del 31 de diciembre, dos meses después de publicarse. Los aumentos salariales:

de 13.600 a 19.030 mínimo en EGB y de 18.700 a 23.500 para BUP, han quebrado con creces el Decreto de congelación salarial, si bien siguen siendo sueldos a todas luces insuficientes. El movimiento, el más amplio jamás conocido en enseñanza, se ha saldado sin despidos, aunque quedan algunos casos aislados pendientes. También se ha arrancado la promesa de un convenio nacional de la enseñanza, que venían solicitando los profesores, y que la comisión gestora, formada por representantes de zona —enlaces o no—, fuese recibida, junto con el decano y vicedecano del Colegio de Licenciados y Doctores, por el ministro de Educación. Quizá no tan visibles, pero no por ello menos importantes, han sido otros resultados de la huelga. Por ejemplo, el que las contradicciones e insuficiencias de la enseñanza hayan salido a la luz pública; que miles de familias hayan tomado conciencia de ello; la gran cantidad de gente nueva que se ha incorporado, con gran fuerza, al movimiento de enseñantes; la idea, que se abre camino, de la enseñanza como un servicio público que no puede estar en manos privadas, etcétera.

La huelga terminó por deci-

sión asamblearia. La comisión negociadora llevó la propuesta de la patronal a la asamblea del lunes 2 y allí, en un principio, las opiniones se dividieron; seis zonas votaron por un repliegue unitario sobre lo ya conquistado y otras seis por proseguir la huelga. Al día siguiente, de los 300 centros en conflicto, solamente 60 continuaron el paro. Medio día después, la normalidad era total.

FUTUROS CONFLICTOS

Vizcaya vive momentos de tensión y, previsiblemente, en los próximos días surgirán fuertes conflictos. La atención se centra en la discusión de los convenios de la Naval, General Eléctrica y Babcock, que afectan a unos 15.500 trabajadores. Es de destacar que la preparación de los tres ha coincidido en una serie de aspectos nuevos que resumimos:

1. Las plataformas reivindicativas han sido elaboradas por medio de encuestas perfectamente montadas. A nuestro poder ha llegado la realizada en GEE por los vocales jurados. Se trata de un folleto de 38 páginas, en las que se recogen 3.434 respuestas y se incluye, en contraportada, la Declaración Uni-

versal de los Derechos del Hombre.

2. Se han celebrado asambleas diarias por factoría para discutir los puntos del convenio y la estrategia a seguir.

3. En lo económico se solicitan de 95.000 a 120.000 pesetas lineales. Esta petición está basada en dos factores; el índice del coste de la vida ha aumentado, según cálculos de economistas y abogados laboristas de los jurados, un 50 por 100 por encima del oficial (INE) y se tiene en cuenta lo que se dejó de cobrar el año pasado por no aplicación de la escala móvil.

4. Se han introducido en los anteproyectos peticiones como amnistía, libertades sindicales y políticas, además de la elección de unas comisiones de control para una serie de tareas: higiene, Seguridad Social, etcétera. En estos momentos, la GEE está negociando; en la Naval, la empresa no ha contestado y en Babcock se presentan las peticiones esta semana.

Por otra parte, está pendiente el convenio provincial del metal. Afecta a casi 150.000 metalúrgicos y tiene especial relevancia para las pequeñas y medias empresas, tan abundantes en la industria vizcaína. Los puntos reivindicativos coinciden prácticamente con los de las tres empresas anteriores. El presidente y vicepresidente de la UTT, Hipólito Salazar y Guillermo Eroa —ambos firmantes del famoso documento "de los 101" de CC. OO.— han denunciado, públicamente y en visita al gobernador civil, la postura obstaculizadora de los mandos verticalistas, al negarse incluso a que se saquen copias del anteproyecto para enviar a los vocales y oponerse a una asamblea de despedidos de Vizcaya desde el año 40 hasta hoy. Se calculan en varios millares y han nombrado una comisión, entre los que se encuentran conocidos dirigentes vascos, como Fueros, Castañares, Vázquez, Ungidos, Sánchez, Sustegui y Paredes.

En Guipúzcoa hay paros en unas 46 empresas, que comprenden más de 7.000 trabajadores, principalmente en las zonas de Eibar, donde hay unos 200 suspendidos de empleo y sueldo; Zarauz, con despidos en cuatro empresas y una fuerte tensión; Beasaín y Mondragón, donde la empresa Gamei lleva dos meses en huelga y hay 70 despedidos que han iniciado una huelga de hambre desde el 1 de enero, de gran repercusión en toda la provincia. ■ NICOLAS SARTORIUS.



COMISIONES DE PARADOS

Los parados (de 700 a 800.000 en todo el país) empiezan a organizarse con las mismas formas y métodos que el nuevo movimiento obrero. Han surgido comisiones en diversas provincias, como Zaragoza, Vizcaya, Sevilla, y en otras, a nivel local o de rama. En la provincia de Barcelona se calcula que existen alrededor de 50.000 parados y éstos han elegido recientemente, en asambleas, una comisión gestora para que les represente ante las autoridades. La activa comisión de parados de Barcelona tiene un vocal en la UTT del Metal —el joven de veinte años Pere Camps— y ha planteado una serie de reivindicaciones como: prolongación del seguro de desempleo mientras dure la situación de paro, planes de equipamiento por parte del Ayuntamiento, gratuidad en el transporte público y en la enseñanza de los hijos, etcétera. Recientemente se han trasladado a Madrid con el fin de ser recibidos por el ministro de Trabajo. Al final hablaron con el director general de Empleo, que recogió sus inquietudes.