

Federación de Asociaciones de Vecinos de Sabadell solicita autorización para celebrar una manifestación pacífica el día 12 de febrero. Se les deniega. La Policía intervendría. Al día siguiente, los enseñantes, alumnos y padres de alumnos se manifiestan pacíficamente por el centro de la ciudad y son reprimidos con dureza. Las escenas de terror, sobre todo entre los niños, acrecienta la indignación popular.

Así, para el jueves 19 se convoca otra manifestación de protesta por los sucesos del día 13. Total: numerosos heridos, varios de ellos de gravedad, entre los que se encontraban el secretario del Jurado de Empresa de Unidad Hermética, un niño de cuatro años de edad y un joven de dieciséis años con conmoción cerebral y hemorragia interna en un ojo con posible pérdida del mismo.

Al día siguiente paran los trabajadores de Unidad Hermética y de algunas otras empresas del metal. La construcción, en huelga por sus 19 puntos, se une a la protesta por lo acaecido. Diversos organismos y entidades legales, paralegales, toleradas, permitidas e ilegalizadas (son los matices de la reforma), se plantean la huelga general. Se suceden las reuniones y las asambleas. Surge una comisión inter-ramos compuesta por once personas para coordinar la huelga. Esta se inicia el lunes día 23.

El martes, la huelga se extiende, cierran la mayoría de los comercios y la Universidad Autónoma de Bellaterra se une a los huelguistas, once de los cuales han sido detenidos y puestos a disposición del JOP. Algunas UTT (Metal y Textil, en concreto), en manos de verticalistas, se suman apresuradamente al movimiento general.

Por la noche, la comisión de los once se reúne con el goberna-

dor, Sánchez Terán, en presencia de Burrell; "Queremos que quede clara nuestra postura: NO A LA VIOLENCIA, NO A LA CARESTIA DE LA VIDA, NO AL PARO, NO AL DESPIDO, NO A QUE HAYA DETENIDOS. Pedimos: la necesidad de un local con capacidad de albergar el mayor número de obreros, para discutir y ver la forma de darle una salida a la situación; que no haya despidos ni detenidos; el pueblo no quiere fuerzas especiales para ser reprimido". El gobernador autoriza el punto de los locales y pide que las asambleas de trabajadores se hagan por ramos de producción (textil, metal y construcción).

El miércoles, la huelga es total. Los empresarios afectados por la huelga comunican que no habrá despidos ni sanciones, ni las empresas serán cerradas.

El jueves fue día de fiesta en la capital vallesana. La huelga fue completa. Mañana y tarde, entre 20.000 y 25.000 personas estuvieron reunidas en las Pistas Municipales de Atletismo, donde se iban recibiendo las informaciones relacionadas con la huelga. Unos 20.000 asambleístas puestos en pie guardaron un minuto de silencio por el trabajador fallecido en Elda a causa de un enfrentamiento con la fuerza pública.

Casi a última hora, llegaron ocho de los detenidos el lunes y el martes (cuya liberación había motivado más de un viaje urgente a Madrid y, según parece, la intervención directa del mismo Fraga), que fueron paseados a hombros entre el clamor y la alegría general de la asamblea. Se informó que los tres que permanecían detenidos serían puestos en libertad al día siguiente, y la asamblea decidió la vuelta al trabajo para la mañana siguiente. El viernes había finalizado la primera huelga general de Sabadell desde 1939. ■ J. ZAMORA TERRES.

Lasarte (2.500 t.) a partir del 16; en la de Vitoria (4.000 t.) se han registrado intentos de paro. Las razones del conflicto son complejas y vienen de lejos; el actual desencadenante ha sido la huelga de Valladolid por diferencias de interpretación de la ordenanza laboral y el retraso en las deliberaciones del convenio. En esta ocasión, a diferencia de otras veces, se daban las condiciones para unir a las distintas empresas gracias a una mayor confianza de los trabajadores en sus representantes sindicales. En el movimiento de la factoría guipuzcoana aparecen algunos elementos nuevos que conviene señalar. De entrada, quizá se trate de la huelga mejor organizada y llevada de las que hasta ahora se han dado en Guipúzcoa. Las asambleas en el "parking" de la empresa son diarias y de ellas ha surgido una representación obrera constituida por los cargos legales más delegados elegidos en cada

nave, que la UTT ha legalizado bajo la figura de **colaboradores sindicales**; en total, la representación está formada por unos 100 trabajadores. Esta figura del colaborador-delegado también se ha impuesto en otras fábricas, actualmente en huelga, como Patricio Echeverría, de Legazpia; Irimo, de Zumárraga, y Sigma, de Elgóibar. Las asambleas de Lasarte se caracterizan por su orden y organización. Empiezan con una información precisa de la representación obrera; inmediatamente los trabajadores se reparten por naves para discutir, en grupos más reducidos, y luego vuelven a juntarse en asamblea general y exponen los resultados que servirán de orientación a la delegación que negocia con la patronal. El trabajo ha sido dividido en una serie de comisiones —informativa, económica, de relaciones, etcétera—. Las votaciones, por otra parte, han sido casi siempre secretas. La del día 21



JUNTA Y PLATAFORMA, CON EL CURA CASASOLA

Una delegación de la Junta Democrática de España y de la Plataforma de Convergencia Democrática, a la que acompañaba un representante de la Organización Revolucionaria de Trabajadores, ha visitado en el monasterio de San Isidoro del Campo al sacerdote obrero José Antonio Casasola. El cura Casasola había participado activamente en la huelga de la construcción de Sevilla, en la que fue detenido y multado con 150.000 pesetas. Puesto en libertad, Casasola fue detenido posteriormente, resultando herido de bala en un pie. A raíz de esta segunda detención le fue impuesta una sanción de 400.000 e ingresado en la Prisión Provincial en arresto sustitutorio. Cuando Casasola llevaba once días de huelga de hambre, fue sacado de la cárcel y recluido en este monasterio que regenta la Orden Jerónima, situado a diez kilómetros de Sevilla, cerca de Santiponce. Casasola se mostró muy animado con sus visitantes de la Plataforma y la Junta, compartió con ellos una caja de pasteles que le acababa de llevar una familia obrera de La Barzola y comentó el desarrollo de los conflictos laborales en Andalucía. Al término de esta visita, Junta y Plataforma hicieron público un comunicado (también suscrito por la ORT) en el que muestran su solidaridad con el cura Casasola, su repulsa por la represión de que ha sido objeto y su alarma ante la sucesión de otras multas, detenciones, suspensiones, despidos, etcétera. ■ A. B. Foto: CARLOS ORTEGA.

LABORAL

Se extienden los conflictos

● "La empresa debe negociar; por parte de los trabajadores no hay voluntad de llevar adelante negociaciones infructuosas; hay que discutir todos los puntos sin que ninguno sea excluyente", afirmaron, entre otras cosas, los 15 obreros de la Comisión informativa de la

Michelin de Lasarte, autorizada por la asamblea de trabajadores, en una rueda de prensa celebrada el pasado fin de semana. Tres factorías de la multinacional Michelin están en huelga: Valladolid (700 t.) desde el 31 de enero, Aranda de Duero (1.500 t.) desde el 6 de febrero y

dio el siguiente resultado: por la huelga, 2.016; en contra, 21; en blanco, 12. La solidaridad por parte de comercios, bares, sociedades gastronómicas, médicos, etcétera, está siendo amplia; igualmente se han desplazado a Lasarte delegaciones de la CFDT francesa y de la Michelin de Turín para mostrar su apoyo. Se discute la posibilidad de una jornada de lucha de la Michelin Europa.

En el País Vasco, como preveíamos en anteriores crónicas, los conflictos se extienden. El viernes pararon los 8.000 obreros de Altos Hornos y se han producido paros en otras dos grandes de la ría GEE y la Naval de Sestao. Un acontecimiento de gran trascendencia a nivel de todo el Estado es que por primera vez en la historia de este país, desde la guerra civil, los trabajadores de una empresa —la Babcock Wilcox— han conseguido la amnistía sindical, de tal forma que todos los despedidos desde el año 36 serán readmitidos de nuevo. Otro punto importante es la aceptación de la empresa de no despedir en caso de huelga.

EL AYUNTAMIENTO CEDE LOCALES

Otro conflicto ha sido el de Roca Radiadores, empresa que monopoliza el mercado de saneamiento en España, con 8.000 trabajadores de plantilla. La primera en parar fue la filial Escala (Burgos), para seguir posteriormente Alcalá de Henares, Alcalá de Guadaíra, Sabadell y, con votación favorable a la huelga, en Gavá. Las peticiones se han concretado en 4.000 pesetas lineales como revisión salarial y que ésta se adelante de abril a marzo. La empresa, de momento, se niega a negociar, ha despedido a 1.500 trabajadores de Alcalá de Henares y los enlaces están expedientados. La huelga se decidió en asamblea por votación secreta, con la correspondiente papeleta introducida en un cubo de plástico que sirvió de urna. El resultado fue de 838 a favor por 238 en contra. Hay que resaltar que por primera vez los técnicos y administrativos se han sumado a la huelga, que los trabajadores han celebrado asambleas masivas en las pistas Florida, cedidas al efecto por el Ayuntamiento de Alcalá, y que una comisión de enlaces mantie-



Más de una semana dura ya la huelga de Hytasa. Los trabajadores mantienen sus peticiones dejando bien claro que están dispuestos a negociar, pero no sobre la insuficiente oferta empresarial —aumento de 2.400 pesetas— que ellos consideran una "limosna", dados sus actuales salarios. La movilización ha dependido, fundamentalmente, del acceso a los cargos sindicales de hombres representativos, del aumento del coste de la vida y una suerte de contagio por la situación general conflictiva que vive Sevilla. Los 11 detenidos fueron puestos en libertad coincidiendo con muestras de solidaridad de bancarios y panaderos, al tiempo que el barrio del Cerro del Agulla ha hecho de la concentración, el escrito y la colecta su forma de apoyo. El pasado domingo, trabajadores de Hytasa consiguieron solidaridad económica en los alrededores del campo del Sevilla, antes y después del partido de fútbol. En la fotografía, la puerta de la fábrica con la salida de los huelguistas.

ne una permanencia en el sindicato local para la mejor coordinación del movimiento.

"CORDOBA, CON MADRID"

De los múltiples conflictos que salpican la geografía metalúrgica de Madrid, con cierres en empresas importantes como Teletra (Torrejón de Ardoz), Texas Instrument, DAF-SAE, Telefonía y Electrónica, Seat-Dyta, Osram y Odag, vamos a detenernos en la huelga de la multinacional Westinghouse (450 t.), cuya más reciente decisión ha sido cerrar la empresa por tres días. Algunas características de esta empresa es que paga uno de los salarios más bajos del metal —unas 16.000 pesetas al mes al oficial de 1.ª— y que trabaja para el Metro —mantenimiento de la línea 7, por ejemplo—. Hasta ahora no se había discutido ningún convenio colectivo y los trabajadores habían elegido una comisión asesora (dos por cada sección) para elaborar un anteproyecto. Los puntos principales eran: 6.000 pesetas lineales, IRTP a cargo de la empresa y una paga extra, dándosele a la empresa veinte días para contestar. La negativa de ésta fue rotunda, con advertencia de que haría uso de las facultades que le confiere el Decreto-Ley de conflictos colectivos. La misma tarde en que había transmitido dicha contestación cambió de opinión y aceptó iniciar negociaciones si

se volvía previamente a la normalidad. Al no aceptar la asamblea de trabajadores la propuesta, la empresa ha decidido el "lock-out". Igual que en otros conflictos que venimos reseñando en esta crónica, la solidaridad se ha extendido a otra fábrica del mismo grupo, ubicada en Córdoba, con 1.800 trabajadores. De la factoría cordobesa han partido dos cartas de solidaridad, una de Jurado a Jurado y otra firmada en asamblea por 1.500 obreros dirigida a la asamblea de Madrid. Además se ha producido una concentración ante la dirección andaluza, con profusión de pancartas, una de las cuales rezaba: "Córdoba, con Madrid".

FACILITAR TAREA A LOS DIRIGENTES

En el capítulo de asambleas, de las que se vienen celebrando de todos los tipos y categorías, merece la pena detenerse en la celebrada con autorización el jueves 26 por la tarde, por más de 1.000 trabajadores de la División Perkins de Motor Ibérica, en la institución Virgen de la Paloma. Esta asamblea ha sido importante por cuatro motivos. En ella se ha mostrado, por otro lado, la identificación de la plantilla con sus auténticos representantes, ostenten o no cargos sindicales; a este respecto ha sido significativa la ovación que los trabajadores, puestos en pie, tributaron, coreando su nombre, al conocido dirigente Julián Ari-

za, que como es sabido fue vetado por la empresa y los sindicatos en las últimas elecciones sindicales. En tercer lugar, se planteó abiertamente y se aceptó un tema delicado y bastante nuevo en los anales del movimiento obrero; y es el de que los trabajadores deben apoyar el que sus líderes naturales, cuya aportación desborda ampliamente el marco de una empresa, dediquen el máximo de su tiempo al desarrollo del movimiento obrero en su conjunto. Esta es una necesidad que aparece cada vez más acuciantemente en los medios laborales y que los trabajadores de la Perkins han abordado en plena democracia y como un problema de todos. Por último, se planteó el tema de las horas extras, ya que, por un lado, se reconoció su incidencia negativa en el problema del desempleo, pero también se constató la imposibilidad de resolverlo mediante expedientes mecánicos y utópicos de pedir a la gente que deje de hacer horas cuando lo necesita. La solución, en opinión de los obreros de Perkins, es la de buscar mediante la acción que los salarios reales que se consiguen trabajando doce u once horas se obtengan en la jornada normal de trabajo.

SINDICATOS ITALIANOS

Del 19 al 25 de febrero de 1976, una delegación de la FLM (Sindicato Unitario de los Metalúrgicos Italianos), formada por los secretarios nacionales Alberto Tridente y Bruno Fernex, se ha reunido con dirigentes y militantes de los movimientos y organizaciones de Comisiones Obreras, USO y UGT, durante su estancia en Barcelona, Madrid y Cádiz. El comunicado conjunto continúa señalando que el objetivo de la visita ha sido: establecimiento de relaciones permanentes y continuas, iniciativas a nivel de empresas multinacionales italianas presentes en España y extranjeras presentes en los dos países, reunión de delegados de las fábricas como la de Turín del 74, y una conferencia de representantes de los astilleros de reparaciones navales del Mediterráneo. Por último, los dirigentes de los metalúrgicos italianos manifiestan su solidaridad y el apoyo a las acciones por la amnistía, las libertades democráticas, contra ▶

los topes salariales y la readmisión de todos los despedidos.

La importancia de esta visita se comprende si se tiene en cuenta lo que significa la FLM en el panorama sindical italiano y europeo. Es difícil encontrar otro ejemplo en que el progreso unitario haya ido tan lejos y con formas más renovadoras. Como es sabido, las antiguas organizaciones de metalúrgicos FIOM (CGIL), FIM (CISL) y UILM (UIL) se han fusionado en una sola federación, cuya base son los consejos y asambleas de fábrica, y cuya estructura orgánica ha ido alcanzando a lo largo de los dos últimos años cotas de unidad cada vez más completas. Por ejemplo, más de la mitad de las provincias cuentan ya con una sede única. A nivel nacional, la Secretaría actúa unitariamente y cada sector u oficina —internacional, formación,

prensa, sindical, etcétera— cuenta con un único responsable y no como antes con tres, uno por cada tendencia. Tanto el Directivo nacional, de 120 miembros, como el Ejecutivo, de 50, está compuesto por antiguos dirigentes de las organizaciones y por delegados de las grandes fábricas elegidos directamente desde la base. Todo el aparato central, así como el provincial, está financiado por un presupuesto único, costeado por las cotizaciones —1 por 100 del salario bruto— del millón cien mil inscritos con que cuenta la FLM (el total de metalúrgicos es de 1.500.000, lo que significa casi un 75 por 100 de los obreros). Por otro lado, toda la línea estratégica, convenios y empleo, nueva política de desarrollo, etcétera, es unitaria al nivel del pacto federativo. ■ **NICOLAS SARTORIUS.**

Movimiento de maestros

● En anterior crónica (véase TRIUNFO, número 682) declamos que "si en esa fecha —24 de febrero— los maestros no obtienen una solución satisfactoria a sus demandas, es previsi-

ble que vuelvan a vivirse días de tensión en las escuelas del país". Y así ha sido con toda puntualidad. A partir del día 25 la huelga de maestros de escuelas estatales se va extendiendo de unas

provincias a otras como una mancha de aceite, hasta alcanzar en el momento en que escribimos estas líneas a unos 26.000 maestros, que afecta a un millón de niños. El Ministerio, de momento, sigue sin aceptar la representatividad del movimiento de maestros, y éstos, por su parte, se niegan a ser recibidos individualmente, ya que aparte las cuestiones laborales, cuyos puntos dejamos reseñados en el número anterior de esta revista, el problema de la representación es clave en el conflicto, pues los maestros ni están sindicados, al ser funcionarios, ni cuentan con un colegio profesional en que ampararse. Ello explica la importancia trascendental que está teniendo en esta huelga el desarrollo y coordinación a todos niveles del movimiento organizado de maestros que ha surgido al calor de estas movilizaciones. De unas formas embrionarias en base a unas plataformas a nivel provincial de los elementos más conscientes, que se agrupaban amparándose en alguna asociación legal, se ha pasado a estructurar todo un conjunto de organismos de representación y decisión, más o menos acabados, en función del mayor o menor desarrollo del movimiento en cada provincia, que refleja bastante fielmente el organigrama que reproducimos aquí elaborado con la ayuda de

miembros de la asamblea permanente.

Como puede observarse se trata del típico movimiento organizado, surgido de las necesidades de reivindicación y representación de los propios maestros. En las actas de elección de representantes en los claustros ya se han contabilizado 50.000 firmas, lo que da idea del alcance del fenómeno. Su funcionamiento democrático viene determinado no sólo por la elección de representantes, sino igualmente por la continua práctica de las asambleas zonales o provinciales en las que se toman las decisiones fundamentales que afectan a la huelga. Estas asambleas suelen agrupar a centenares de maestros, y dada la carencia de locales, se celebran en las iglesias de los barrios populares. Tiene un carácter totalmente independiente, no sólo del SEM —organismo dependiente del Movimiento, completamente muerto—, sino también de la Administración o de cualquier partido político. En el terreno de la unidad se sitúa quizá en cabeza sobre cualquier otro sector de trabajadores, pues el movimiento de maestros agrupa a los enseñantes, al margen de su ideología o adscripción política, pudiéndose afirmar que en su seno se encuentran mujeres y hombres de todas las tendencias. ■ N. S.

ARAGON

En marcha hacia la unidad

● Con el año nuevo, esta región está ofreciendo también un nuevo rostro político. Los acontecimientos se suceden en estos meses a un ritmo más apresurado del habitual. El raquitico eco logrado en las tres provincias por el oficialista asociacionismo contrasta con este nuevo auge político. El espectro político regional comienza a estar pleno de actividad. Continuas visitas políticas, la última la del viejo líder derechista Gil-Robles, se suceden en Zaragoza. Buena muestra del fuerte interés que registran estos hechos es la atención que la prensa regional está concediéndoles, sobre todo tras la iniciativa del periódico quincenal "Andalán", que recogía un documentado **Diccionario Político de Aragón**. La reciente aparición del Partido Socialista de Aragón (PSA), integrado en la Confe-

deración Socialista, ha venido a añadir un nuevo motivo en esta creciente actividad política.

Esta actividad política va claramente encaminada en un solo sentido, la unidad. La oposición democrática aragonesa, según todos los indicios, va limando sus diferencias internas. Los últimos hechos así nos lo muestran: a) La creación de organismos unitarios, como la Asamblea de Profesionales Demócratas de Aragón, en la que han participado todas las fuerzas políticas de la región, así como la formación de organizaciones de masas sectoriales, como la Unión de Enseñantes Demócratas de Aragón (UEDA); b) La fusión de las dos tendencias más importantes de Comisiones Obreras y los contactos unitarios con otras fuerzas sindicales, como USO y las denominadas Comisiones Obreras

Reunión de Claustro de profesores o maestros interesados. Discuten problemas, eligen representantes avalados con nombres y D. N. I.

Reunión de zona o comarca o localidad de representantes de colegios o maestros interesados.

Asamblea General provincial profesorado E. G. B. (de todos los maestros que quieran asistir).

Coordinadora provincial (representantes colegios, zonas, etc.).

Coordinadora Nacional del profesorado (de unos 60 ó 70 delegados).

Asamblea Permanente de la Coordinadora (unos 25, uno por provincial).